

# Efterløn

## Arbejdsgivererklæring ved arbejde på arbejdspladser, der varetager opgaver rettet mod fordrevne fra Ukraine

Denne blanket sendes til A-kasse.

### Lønmodtageroplysninger

Navn	CPR-nummer
Adresse	Telefonnummer

### Udfyldes af arbejdsgiver

Arbejdspladsen varetager opgaver rettet mod fordrevne fra Ukraine	
Ansættelse er sket den 17. marts 2022 eller senere	
Ny eller ændret ansættelseskontrakt som følge af ændringer i ansættelsen fra den 17. marts 2022 eller senere	
Arbejdsgiver - navn og adresse (Evt. stempel)	SE-nummer
	Kontaktperson
	Telefonnummer
	E-mail
Oplysninger om arbejdsperiode(r)	
Dato	Underskrift

# Vejledning

## Til medlemmet

Hvis du som efterlønsmodtager udfører arbejde på en arbejdsplads inden for velfærdssektorer, som varetager opgaver rettet mod personer, der er fordrevet fra Ukraine, skal dette arbejde ikke medføre fradrag i efterlønnen. For at sikre, at det arbejde, der er udført, er omfattet af fritagelsen for fradrag i efterlønnen, skal din arbejdsgiver skrive under på, at du har udført arbejde på en arbejdsplads, som varetager opgaver rettet mod personer, der er fordrevet fra Ukraine. Se nedenfor, hvilke arbejdspladser, der er omfattet af ordningen.

Dine arbejdsopgaver behøver ikke at kunne relateres direkte til håndteringen af fordrevne fra Ukraine, men arbejdet skal ske på en arbejdsplads, som har berøring med fordrevne.

Det er ikke kun arbejde i perioder, hvor arbejdspladsen aktuelt varetager opgaver rettet mod fordrevne fra Ukraine, der er omfattet af fritagelsen for fradrag. Arbejdspladsen skal blot have varetaget opgaver rettet mod fordrevne fra Ukraine på et tidspunkt i perioden fra 1. april 2022 til og med 31. december 2022.

Det er dit ansvar som medlem af en a-kasse at sende denne blanket til a-kassen, når den er udfyldt.

## Til arbejdsgiver

Som arbejdsgiver skal du kun udfylde erklæringen, hvis arbejdspladsen enten selv varetage opgaver med personer, der er fordrevet fra Ukraine, eller samarbejder med en arbejdsplads, der varetager sådanne opgaver. Samarbejdet kan blandt andet bestå i ressourcefordeling, herunder fordeling af personale. Se nedenfor, hvilke arbejdspladser, der er omfattet af ordningen.

Hvis din medarbejder har begyndt ansættelsen før den 17. marts 2022, er det kun mer- eller overarbejde, som fritages for fradrag i efterlønnen. Mer- eller overarbejde omfatter alt arbejde, der går ud over det aftalte i henhold til ansættelseskontrakten, og som giver ret til betaling for det ekstra arbejde. Deltidsansatte vil også være omfattet.

Er der i ansættelsesforholdet ikke fastsat en øvre arbejdstid, vil der ikke være et grundlag for at fastslå, at der er tale om mer- eller overarbejde i forhold til ansættelseskontrakten. I disse tilfælde skal du derfor som arbejdsgiver ikke udfylde erklæringen, medmindre, der er tale om en nyansættelse (se nedenfor)

## Ansættelse, som er begyndt den 17. marts 2022 eller senere

Hvis din medarbejder som efterlønsmodtager er begyndt ansættelsen den 17. marts 2022 eller senere, skal du som arbejdsgiver udfylde erklæringen. Arbejdet vil i dette tilfælde altid anses for merarbejde.

Hvis din medarbejder har været ansat på arbejdspladsen før den 17. marts 2022, men skifter til nye arbejdsopgaver på arbejdspladsen, eller der udarbejdes en ændring af ansættelseskontrakten som følge af en ændring af ansættelsesforholdet, anses det for en ny ansættelse.

## Hvad skriver du som arbejdsgiver under på?

Du skriver under på, at medarbejderen har været ansat i virksomheden, og at arbejdspladsen enten selv varetage opgaver med personer, der er fordrevet fra Ukraine, eller samarbejder med en arbejdsplads, der varetager sådanne opgaver.

## Generelt

Arbejde, der er omfattet af ordningen kan være på offentlige og private arbejdspladser inden for dagtilbuds-, skole-, social-, samt sundheds- og ældreområdet. Opregningen af arbejdspladser nedenfor er ikke udtømmende.

### *Dagtilbuds- og skoleområdet*

Omfattede arbejdspladser inden for dagtilbuds- og skoleområdet er blandt andet

1. dagtilbud og private pasningsordninger efter dagtilbudsloven og grundskoletilbud, herunder
  - a) kommunale daginstitutioner,
  - b) selvejende daginstitutioner,
  - c) udliciterede daginstitutioner,
  - d) privatinstitutioner,
  - e) kommunal og privat dagpleje,
  - f) puljeordninger og private pasningsordninger,
  - g) folkeskolen,
  - h) friskoler og private grundskoler,
  - i) efterskoler,
  - j) frie fagskoler og særlige grundskoler samt
  - k) heltidsskolefritidsordning, skolefritidsordning og fritids- og klubtilbud.
2. ungdoms- og voksenuddannelser.

### *Det sociale område*

Omfattede arbejdspladser inden for det sociale område er blandt andet

1. dag-og døgntilbud efter serviceloven,
2. botilbudslignende tilbud og friplejeboliger, samt
3. leverandører af ydelser efter serviceloven, som ikke leveres inden for rammerne af et tilbud.

### *Sundhedsområdet*

Omfattede arbejdspladser inden for sundhedsområdet er i den kommunale og regionale sundhedssektor, herunder

1. forebyggelse, behandling, pleje og genoptræning i kommunalt regi, og
2. udredning og behandlingstilbud i sygehusvæsenet og regionalt etablerede almen medicinske sundhedstilbud.

### *Ældreområdet*

Omfattede arbejdspladser inden for ældreområdet er blandt andet

1. plejehjem/plejecentre, herunder friplejehjem, der fortrinsvis er for ældre, og
2. kommunale og private leverandører i ældreplejen, der leverer f.eks.
  - a) hjemmehjælp,
  - b) rehabiliteringsforløb,
  - c) vedligeholdelsestræning,
  - d) genoptræning, eller
  - e) forebyggende hjemmebesøg.

## **Har du spørgsmål?**

Du kan læse mere på

<https://www.borger.dk/pension-og-efterloen/Efterloen-fleksydelse-delpension/Efterloen>