



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

Kvalifikationsløn

- Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen. Der henvises til dellønspolitikken.
- *For at tiltrække og fastholde souschefer og afdelingsledere ydes der et tillæg, svarende til en konstant lønforbedring på minimum 2 løntrin over den lønindplacering, de obligatorisk kan opnå som pædagog i henhold til forhåndsaftalen for pædagoger. (Gælder ikke ved stillingsskift fra SFO til 0-6 års området).*
- Souschefer og afdelingsledere vil dog som minimum få en samlet aflønning svarende til løntrin 35.
- Souschefer i store institutioner med 200 point og derover vil som minimum få en samlet aflønning svarende til løntrin 37.

Bemærkning til stk. 3 og 4:

Tårnby Kommunes lederuddannelse eller tilsvarende lederuddannelse som den ansatte gennemfører på kommunens initiativ er indeholdt i aflønningen.

- Souschefer og afdelingsledere ydes 1 løntrin efter 3 års ledelseserfaring erhvervet som enten afdelingsleder, souschef eller leder.

Bemærkning:

Der modregnes i kvalifikationsløn ydet med begrundelsen (ledelses)-erfaring.

- Souschefer og afdelingsledere der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller tilsvarende pædagogisk videreuddannelse (årskursus) ydes et tillæg på årligt 6.000 kr.
- Souschefer og afdelingsledere der er i gang med at gennemføre diplomuddannelse i ledelse, ydes et tillæg på 2.000 kr. årligt for bestået 1. modul.

Bemærkning:

Der kan dog højst ydes 6.000 kr. årligt alt i alt for diplomuddannelse efter stk. 6 og 7. Tillæg efter stk. 6 og 7 ydes pr. førstkommande hele måned efter gennemført modul eller uddannelse (dokumentation skal fremsendes).

- Souschefer og afdelingsledere som efter aftale, og på forvaltningens opfordring, ændrer arbejdssted (for at afhjælpe en konkret situation), ydes efter konkret forhandling et tillæg på 2 løntrin.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

Tillægsstørrelser, opsigelser og ophør af aftaler.

Tillægsstørrelser

- Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.
- Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

Opsigelse og ophør af aftaler

- Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til den ansatte.
- Hvis funktionen ophører, fordi den ansatte ansøger om fritagelse for funktionen, bortfalder funktions lønnen med virkning fra fritagelsen.
- Hvis funktionen ophører fordi kommunen har besluttet, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles løn ændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.
- Nærmeste leder vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og giver Organisations- og personaleafdelingen meddelelse herom.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

Konstituering i højere stilling.

- Souschefer og afdelingsledere der konstitueres i en højere stilling skal lønindplaceres efter forhåndsaftalens bestemmelser om grundløn, funktionsløn og relevant kvalifikationsløn i den højere stilling.
- Den konstituerede skal som minimum opnå en samlet lønfremgang svarende til 2 løntrin i forhold til deres aktuelle lønindplacering,

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for afdelingsledere og souschefer.

I særlige komplekse institutioner på 0-6 års området og SFO området* ydes afdelingsledere og souschefer et særligt funktionstillæg på 1.650 kr. årligt 31.3.2000 niveau.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Hvilke institutioner som er særlig komplekse vurderes en gang årligt senest medio september, således at korrekt varsling til ophør kan ske rettidigt inden årets udgang.

Tillægget er for perioden 1.1.2021 – 31.12.2021 gældende for nedestående daginstitutioner og SFO'er:

Bh. Nordmarksvej 22-24, Bh. Irlandsvej 131, Bh. Syrefabriksvej, Bh. Vægterparken, Bh. Saltværksvej, Bh. Engmarken, Bh. Alleen, Vg. Skottegården, Vg. Kastrupvej og Vg. Gl. Skovvej, SFO Skottegården, SFO Randkløve Alle og SFO Corneliusmindevej.

****Der kan maksimalt gives tillæg til 100 medarbejdere i samme periode.***

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for afdelingsledere og souschefer.

For at sikre fastholdelse i Tårnby Kommunes vuggestuer ydes funktionsløn på kr. 2.000,00 årligt (31.3.2000 niveau) til afdelingsledere og souschefer som har været ansat i 3 år i samme vuggestue.

Tillægget bortfalder ved skift til anden institution.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2020 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere

Funktionsløn for mål- og indholdsbeskrivelser:

Afdelingsledere på SFO-området, der er koordinator for mål- og indholdsbeskrivelser, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt.

Tillægget oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede, og ophører når funktionen bortfalder med overenskomstmæssigt varsel for den enkelte, med mindre andet aftales.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Støttetillæg

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

- Souschefer og afdelingsledere ved rene handicapinstitutioner ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.
- Til souschefen i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med specialafsnit eller basisgrupper, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 5.000 kr. årligt

Bemærkning:

Tillægget ydes kun hvis der ikke allerede er tilknyttet en afdelingsleder til special-afsnittet/basisgruppen.

- Souschefer og afdelingsledere der er tilknyttet afdelinger eller afsnit der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

Souschefer og afdelingsledere ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. for varetagelse af den direkte praktikvejledning af pædagogpraktikanter (både lønnede og ulønnede) samt pædagogiske assistentpraktikanter (PAU).

Efter gennemgået diplomuddannelse til praktikvejleder og fremsendelse af uddannelsesbevis, ydes yderligere et årligt tillæg på kr. 5.000, - (31.3.2000 niveau)

Tillægget udbetales månedsvis i perioden hvor der udføres praktikvejledning og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Funktionslønnen gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune

Afdelingsledere ansat i Klub Tårnby er omfattet af lokalaftaler indgået mellem Tårnby Kommune og BUPL.

Afdelingsledere indplaceres således:

Grundlønstrin:		30
Funktionsløn som afdelingsleder i Klub Tårnby:	trin	9
Og indplaceres på løntrin	trin	39

Hertil kommer 1 trin efter 3 års ledelseserfaring samt klubtillæg i henhold til arbejdstidsaftalen (tillæg for aftenarbejde).

Ovenstående aftale træder i kraft pr. 1.4.2021

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

På institutioner på 0-6 års området ydes årligt et tillæg på kr. 5.000,- (31.3.2000 niveau) til afdelingsledere og souschefer som har gennemgået obligatorisk uddannelse i forbindelse med faglig fyrtårn og som varetager opgaven. Dokumentation for uddannelse skal medsendes formular for funktionen til O&P.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget er pensionsgivende.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune

Afdelingsledere ansat på SFO området er omfattet af lokalaftaler indgået mellem Tårnby Kommune og BUPL.

Afdelingsledere på SFO'er indplaceres således:

Grundlønstrin:

30

Funktionsløn som afdelingsleder på SFO:

7 løntrin

Ingen krav om diplomuddannelse

Hertil kommer 1 trin efter 3 års ledelseserfaring.

Ovenstående aftale træder i kraft pr. 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL: