



REFERAT

Dato: 27.04.2022 og 30.05.2022
Emne: Lokal løndannelse området 0 år – skolestart pædagoger i Brøndby Kommune
Deltagere: Brøndby Kommune Direktør Bente Skovgaard Kristensen, Fagchef Charlotte F. Andersen, Stabschef Hans Eriksen, Økonomisk konsulent Heidi Aakjær Hansen, og HR-konsulent Kim Eriksen fra HR-afdelingen.
BUPL: FTR Rikke Kristensen, Konsulent Trine Heiberg, Faglig sekretær Karen Aslaug Ramm, Økonomisk konsulent Thomas Rasmussen

Referat vedr. lokal løndannelse på pædagogområde 0 år - skolestart

Rammen for forhandlingen er tilførsel af 2,4 mio. kr. til pædagogområdet som led i rekrutteringsudfordringer. Forud for forhandlingen har en arbejdsgruppe drøftet forslag til lønpolitisk indsats.

Med afsæt i arbejdsgruppens drøftelser, er Brøndby Kommunes udgangspunkt en model for fremrykning af garantilønnen. Stigning skal ske gradvist, således at der er incitament for fastholdelse.

Modellen foreslås i tre faser for henholdsvis garantiløn efter 6 år, efter 10 år og over 10 års anciennitet. For medarbejdere med mere end 10 års anciennitet er der ikke modregning.

Ved 6. og 10. års garantiløn foretages modregning, hvis medarbejderen modtager tillæg, der overstiger loftet for løndannelsen.

Loftet er defineret som grundløn ved garantitillægget plus grundlønstillæg på 2.600 kr. plus fast påregnelige tillæg i form af ulempe tillæg og kompleksitetstillæg.

BUPL ønsker et frirum således, at der foretages mindre modregning. BUPL foreslår et frirum på 5.000 kr. i grundbeløb.

Der er herefter enighed om en model, hvor loftet defineres som grundløn, grundlønstillæg på 2.600 kr. og 8.000 kr. i grundbeløb for modregning.

Der modregnes fuldt ud i udligningstillæg.


Enighed om, at ydelse af tillæg sker efter oversigt over medarbejdernes lønudvikling – som deslige vil være tilgængelig med månedlig opdatering.

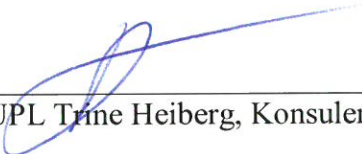
Yderligere er der enighed om, at der skal udarbejdes "hjælpe-materiale" til forståelse for modellen og for fremtidige lokale forhandlinger.

Det aftales efterfølgende mellem Rikke og Bente, hvordan aftalen kommunikeres bredere ud.

Udgangspunkt / start løn			
Grundlønstillæg	2.600	316	
Frie tillæg	8.000	971	
			Total
0 års anciennitet	Trin 26	27.964	29.251
6 års anciennitet	Trin 30	29.575	30.862
10 års anciennitet	Trin 35	31.741	33.027


 BUPL Rikke Kristensen, FTR


 Brøndby Bente Skovgaard Kristensen, Direktør


 BUPL Trine Heiberg, Konsulent