

Forretningsudvalgets arbejdsdeling i kongresperioden 2020-2022

Medlemmerne Bitten og Lasse	Organisationen Birgitte og Lars	Professionen Lars og Lasse + Birgitte (den primært ansvarlige er angivet først)	Rammerne Elisa og Lars	Arbejdsmarkedet Bitten og Lasse
<p>Politik for tillidsrepræsentanter og AMR -TR-netværket</p> <p>Organiseringsstrategier -Medlemsengagement</p> <p>-Mobilisering</p> <p>-Ytringsfrihed</p> <p>PLS</p> <p>Dimittenderne</p> <p>Ansættelses- og arbejdsret - afskedssager / individuelle sager</p> <p>Arbejdsskadesager</p> <p>Regelsættet for valgte lønnede</p>	<p>En sammenhængende politisk organisation -Formulering af politisk vision for sammenhæng i organisationen</p> <p>-Ledelse i fællesskab</p> <p>-Organisatorisk dialog med fagforeningerne</p> <p>-Udvikling af rammerne for netværk og videndelingsgrupper</p> <p>Organisation -Kongres, herunder arbejdet med digitalkongres og GF</p> <p>-BUPL's love</p> <p>-BUPL's klagenævn</p> <p>Kompetenceudvikling af TR, FTR, meningsdannere mv.</p> <p>De 15 løfter</p> <p>Medlemsservice</p>	<p>0-6 års området: Lasse/Birgitte -Lovgivning (læreplan, tilsyn, MMN mv.) -Kvalitetsundersøgelse -0-6 årsarbejdsgruppen</p> <p>Skole-fritid: Lars/Lasse -Lovgivning (skolereform mv.) -Fritidspejlemærker (inkl. Det store tyveri) -Fremtidens klub -Skole-fritidsarbejdsgruppen</p> <p>Specialområdet: Birgitte/Lasse -Lynarbejdsgruppe</p> <p>Uddannelse: Lasse -Pædagoguddannelsen -Efter- og videreuddannelse -Rekruttering -Udd.- og forskningsarbejdsgruppen</p> <p>Forskning: Lasse/Lars -BUPL's forskningspulje -Forskningsformidling -Fonden og pædagogisk fagpanel</p> <p>Solidaritetsarbejdet: Lasse -Projekter med ULS, CISU, LEGO -IBS og kongresbevillinger</p> <p>Internationalt: Lasse -EI og ETUCE samt NLS</p> <p>Professionsstrategi: Elisa -BUPL på arbejdspladsen -Styrket fokus på fritidsområdet (Lars fritidspejlemærker)</p> <p>Etisk råd: Birgitte Det private område: Birgitte</p>	<p>Løn</p> <p>Overenskomst <i>Birgitte på det private område</i></p> <p>Vilkår</p> <p>Samfundsøkonomi -Finanslov -Kommuneaftale -Kommunale budgetter</p> <p>Styring</p> <p>Ligestilling</p>	<p>Arbejdsmarkedspolitik -Tilbagetrækning -Ledighed -Rekruttering -Fastholdelse -A-kasseforsøget</p> <p>Familie- og arbejdslivspolitik</p> <p>Socialpolitik (sygedagpenge, fleksjob, førtidspension/seniorpension mm.)</p> <p>Fysisk/psykisk arbejdsmiljø</p> <p>Pensioner</p>

