

**Forhåndsftale  
for pædagoger ansat i Specialpædagogisk Netværk  
indgået  
mellem BUPL og Næstved Kommune**

Retsgrundlaget for forhåndsftalen er overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL. Fællesftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

**For aftalen gælder:**

Pædagoger ansat i Specialpædagogisk Netværk ved AkacieHuset, EgøHuset og Specialpædagogiske vejledere samt Støttekontaktpersoner/familievejledere, henhørende under Center for Børn og unge.

**Generelle forhold vedr. funktions- og kvalifikationsløn og pension:**

1. Udmøntningen af funktions- og kvalifikationsløn sker ifølge nærværende aftale.
2. Funktions- og kvalifikationsløn tildeles som løntrin eller tillæg.
3. Til fuldtidsbeskæftigede angives det årlige funktions- og kvalifikationstillæg som grundbeløb i 31.03.2000-niveau, for deltidsansatte reduceres beløbene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden.
4. Der inkluderes pension efter den centrale aftale herom, og alle tillæg er pensionsgivende.
5. Der kan særskilt indgås aftale om hhv. funktions- og kvalifikationsløn for den enkelte ansatte. Sådanne aftaler indgås mellem Næstved Kommune og BUPL
6. Der er enighed om, at såfremt der i de centrale overenskomster indgås aftale der dækker funktioner og kvalifikationer, der også er dækket af denne forhåndsftale skal der ikke ske dobbelthonorerering af lønelementerne.
7. Funktionsløn kan tildeles som en varig lønandel - midlertidigt for en aftalt periode eller i særlige tilfælde som engangsbeløb.
8. Funktionlønstrin eller -tillæg tildelt i forhold til en konkret opgave bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.
9. Hvis Næstved Kommune ønsker bortfald af funktionen, bortfalder funktionshonorering med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.
10. Forudsætningerne for forhåndsftalen er Næstved Kommune godkendte lønpolitik.

11. Ved nyansættelse, herunder tilbagekomst efter en orlovsperiode, sker indplacering umiddelbart jf. denne aftale. Tillæg ud over denne aftale forhandles konkret i forhold til medarbejderens særlige kvalifikationer og/eller funktioner.

### **Formål:**

Parterne er enige om, at denne aftale er et supplement til overenskomsten inkl. protokollater indgået mellem Kommunernes Landsforening og Fagforbund.

Der er mellem Næstved Kommune og BUPL enighed om, at skabe en løn der i form og indhold er enkel og gennemskuelig og ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn.

### **Grundløn:**

Grundlønnen defineres som den, der gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyansat uden erfaring.

Grundlønnen udgør p.t. løntrin 26.

Parterne er enige om, at tillæg efter denne forhåndsftale ligger ud over overenskomstens bestemmelser om garantiløn

### **Kvalifikationsløn:**

#### **Kvalifikationskrav:**

Der ydes for nedenstående kvalifikationskrav som er en forudsætning for ansættelse i Specialpædagogisk Netværk et årligt kvalifikationstillæg på kr. 16.950:

- Have relevant viden, erfaring og kompetence til at kunne arbejde med børn og unge med særlige behov/handicap/diagnoser
- Have relevant viden, erfaring og kompetence ift. rådgivning og vejledning til forældre til børn med særlige behov/handicap/diagnoser
- Være engageret i faglig opkvalificering (deltagelse i interne og eksterne kursus- & uddannelses tilbud, temadage og supervision)
- Have relevant viden, erfaring og kompetence ift. tværfagligt samarbejde
- Være udviklingsorienteret og omstillingsparat
- Kunne arbejde målrettet, fleksibelt og selvstændigt

(Lønseddeltekst: kvalifikationskrav)

#### **Uddannelse:**

Der ydes et årligt tillæg på 3.800 kr. for gennemført pædagogisk diplomuddannelse eller pædagogisk masteruddannelse.

(Lønseddeltekst: diplom/master)

### **Funktionsløn:**

#### **Virksomhedskultur:**

Specialpædagogiske Netværk er en udviklingsorienteret virksomhed som påskønner, at medarbejderne udfordrer vanetænkning, opgaveløsning og systemer ud fra Næstved Kommunes værdier:

- **Dialog** som er en forudsætning for samarbejde og indflydelse
- **Ansvarlighed** som er at vise over for andre og sig selv
- **Professionalisme** som er at stille krav til sig selv og andre
- **Respekt** som er en forudsætning for trivsel

Dette kan i det daglige arbejde udmønte sig som:

- Omstillingsparathed
- Udviklingsparathed
- IT- kompetence/forståelse
- Proaktiv og helhedsorienteret i forhold til arbejdsopgaver
- Proaktiv i forhold til udvikling af nye tilbud
- Proaktiv i rådgivning/vejledning af forældre/pårørende
- Flexibilitet over for kollegaer – samarbejdspartnere – børn/forældre
- Engagement over for kollegaer – samarbejdspartnere – børn/forældre
- Deltagelse i foredrag og temamøder og lign. som ledelsen inviterer til og vurderer er relevante i forhold til den daglige udvikling og varetagelse af opgaver.

For ovennævnte ydes der et tillæg for styrkelse af Specialpædagogisk Netværks virksomhedskultur på årligt 6.000 kr.

(Lønseddeltekst: Kulturtillæg)

### **Praktikvejleder**

Der ydes tillæg på kr. 7.300 i årligt grundbeløb til pædagoger, som er praktikvejleder for lønnede pædagogstuderende og PAU studerende. Tillæg ydes for den periode institutionen har pædagogstuderende og PAU studerende.

(Lønseddeltekst: Praktikvejleder)

### **Koordinatorer**

For koordinatorfunktionen ydes et årligt tillæg på 10.000 kr.

(Lønseddeltekst: Koordinator)

### **Arbejdstidstillæg:**

Hensigten med arbejdstidstillægget er at dele ansvaret vedrørende administration og styring af arbejdstidsreglerne mellem ledelse og personalet i de enkelte afdelinger i Specialpædagogisk Netværk, og dækker tillæg for:

- Omlæggelse af tjeneste
- Delt tjeneste
- Rejsetid
- Tilfældigt forekommende overarbejde
- Ulempetillæg og aften- og weekendarbejde
- Deltagelse i koloni/overnatning i og uden for huset.

Arbejdstidstillægget udgør årligt: 8.000,00 kr.

(Lønseddeltekst: Arbejdstidstillæg)

### **TILLIDSHVERV**

#### **Tillidsrepræsentant:**

Der ydes følgende funktionslønstillæg i årligt grundbeløb til:

- Tillidsrepræsentanter uden BUPL's grundkurser 3.000,- kr.
- Tillidsrepræsentanter med BUPL's grundkurser 5.000,- kr.
- Fællestillidsrepræsentant yderligere 5.000,- kr.

Der henvises til de til enhver tid gældende rammer for tillidshverv i Næstved Kommune. Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.  
(Lønseddeltekst: TR-funktion)

#### **Arbejds miljørepræsentant**

Der ydes et årligt funktionslønstillæg på 3.000 kr. for varetagelse af arbejdsmiljørepræsentantfunktionen.  
Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.  
(Lønseddeltekst: AMR-funktion)

### **IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSE**

Aftalen træder i kraft den 1.juni 2018 og medarbejderne vil blive indplaceret på forhåndsaftalen i takt med udløb af deres individuelle opsigelsesvarsler af arbejdstidstillægget på kr. 15.400.

Aftalen kan opsiges til genforhandling eller bortfald af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. I tilfælde af genforhandling af aftalen, videreføres tildelt funktions- og kvalifikationsløn til allerede ansatte på de i aftalens aftale vilkår, indtil anden aftale indgås.

#### **Evaluering:**

Nærværende aftale evalueres en gang årligt, hvor følgende punkter indgår:

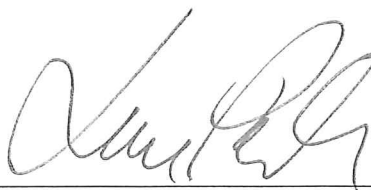
- a. En afdækning af aftalens økonomiske ramme.
- b. En genspejling af aftalens dækningsområde ift. Netværkets arbejde og opgaver.

Aftalen evalueres 1. gang i 3. kvartal 2019.

Dato: 20.6.2018



BUPL-Sydøst



Specialpædagogisk Netværk

*David Lamine*

Tillidsrepræsentant

CKO

*[Signature]*