



Sagsnr.	81.00.00-G01-4450-15
Dato	17.01.2017
Sagsbehandler	Dorte Enøe

Forhåndsftale mellem BUPL og Næstved Kommune om lokal løndannelse til månedslønnet personale i skolevæsenet, ansat efter "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, SFO, klubber m.v."

Forhåndsftalen er indgået i h.t. bestemmelser i ovennævnte overenskomst samt Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

§1. GENERELT

Alle løntillæg er pensionsgivende og angivet som årligt grundbeløb i 31/3-00 niveau.

Tillæggene er finansieret af lokal løndannelse.

Til deltidsansatte medarbejdere beregnes tillæggene forholdsmæssigt, hvis ikke andet er angivet under det enkelte tillæg.

Tillæg til undervisningsopgaver og specialpædagogiske opgaver ydes i forhold til opgavens omfang/timetal. Tillæggene ydes uafhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad.

Såfremt der ved indgåelse af central aftale/overenskomst aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, som der er aftalt honorering for i denne lokale aftale, bortfalder de lokale tillæg uden yderligere varsel fra samme dato og med samme beløb, som tillæg/trin er gældende fra i den centrale aftale/overenskomst.

Funktionslønnen kan ophøre i de tilfælde, hvor funktionen bortfalder:

- A. Funktionslønnen, der er knyttet til valg/hverv, ophører fra første lønudbetaling efter hvervets ophør.
- B. Funktionslønnen, der er knyttet til tidsbegrænsede opgaver, udbetales i den aftalte periode, og ophører herefter uden yderligere varsel.
- C. Funktionslønnen kan i øvrigt varsles til ophør efter overenskomstens bestemmelser.

Kvalifikationslønnen for uddannelse udbetales fra 1. hele måned efter at uddannelsen er gennemgået/bestået eller uddannelsesbevis er forelagt leder.

Forhåndsftalen genforhandles, hvis den ene af parterne udtrykker ønske herom.

I vejledning til denne forhåndsftale beskrives mere detaljeret betingelser for udmøntning af nedennævnte løntillæg og løntrin.

§2. FUNKTIONSLØN

Stk. 1. Næstvedtillæg

Til alle medarbejdere ydes et årligt tillæg på kr. 9.000 for de krav og forventninger Næstved Kommune har til medarbejdernes varetagelse af deres stilling. Tillægges gradueres i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Næstvedtillæg

Stk. 2. Undervisningsopgaver

Til pædagoger der planlægges til at varetage undervisning i skolens fag i normperioden, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på grundlag af normperiodens samlede klokketimer, incl. evt. forventede vikartimer. Tillægget erstatter tillæg iht. Overenskomstens protokollat II vedr. "Leg og læring". Tillægget udbetales **ikke** ved varetagelse af understøttende undervisning.

Til medarbejdere der varetager undervisning mellem 20 og 99 klokketimer årligt: 3.000 kr.
Til medarbejdere der varetager undervisning mellem 100 og 199 klokketimer årligt: 7.600 kr.
Til medarbejdere der varetager undervisning mellem 200 og 299 klokketimer årligt: 12.500 kr.
Til medarbejdere der varetager undervisning over 300 klokketimer årligt: 14.500 kr.
Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Undervisningsopgaver

Stk. 3. Skolebestyrelse

Til medarbejdere der er valgt til medlem af skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. Tillægget gradueres ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Skolebestyrelse

Stk. 4. Praktikvejledning

Til medarbejdere der varetager vejledning for studerende, der ansættes i lønnet praktik i forbindelse med uddannelsen til pædagog, ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning

Stk. 5. TR-funktion

Tillidsrepræsentanter, valgt af medarbejdere, der er ansat efter ovennævnte overenskomst, honoreres for varetagelse af funktioner, som beskrevet i TR-aftale mellem BUPL og Næstved Kommune. Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: TR-funktion

Stk. 6. AMR-funktion

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er ansat efter ovennævnte overenskomst, honoreres for varetagelse af funktionen med et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000. Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: AMR-funktion

Stk. 7. Specialpædagogiske opgaver

Til pædagoger, der som en del af deres ansættelse løser specialpædagogiske opgaver i skole og SFO ydes et årligt tillæg, der er gradueret efter opgavens omfang/timetal:

Ved 0-10 timer/uge	kr. 5.000
Ved 11-20 timer/uge	kr. 10.000
Over 20 timer/uge	kr. 15.000

Indgår der i disse opgaver varetagelse af undervisning, ydes samtidig tillæg efter §2, stk. 2 for undervisningstimerne. Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad. Ved udbetaling af dette tillæg, udbetales ikke tillæg efter §2, stk. 8 og stk. 9.

Lønseddeltekst: Specialpædagogiske opgaver

Stk. 8. Ansættelse ved Specialafdeling m.m.

Til alle pædagoger, der er ansat i Specialafdelingen, U&B og Special-SFO'en på Kobbervakskolen ydes et årligt tillæg på kr. 18.000. Der er i tillægget inkluderet afregning for varetagelse af undervisningsopgaver, jf. §2, stk. 2. Tillægget gradueres i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad. Ved udbetaling af dette tillæg, udbetales ikke tillæg efter §2, stk. 7 og stk. 9.

Lønseddeltekst: Specialpædagogisk ansættelse

Stk. 9. Støttepædagoger

Til pædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner overfor børn, der er registeret med CPR-nr. ydes et årligt tillæg på kr. 12.900. Tillægget gradueres i forhold til opgavens omfang/timetal, og ikke i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad. Ved udbetaling af dette tillæg, udbetales ikke tillæg efter §2, stk. 7 og stk. 8.

Lønseddeltekst: Støttetillæg

§3. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1. Diplomuddannelse m.m.

Til alle der har bestået relevant uddannelse ydes tillæg i forhold til optjente ETCS points således:

Ved opnåelse af 20 ETCS points	kr. 2.000
Ved opnåelse af 40 ETCS points	kr. 4.000
Ved opnåelse af 60 ETCS points	kr. 6.000

Bemærk: Tidligere optjente ETCS points før 1. august 2016 kan inkluderes i den samlede beregning, når pædagogen optjener nye ETCS points efter denne dato.

Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Uddannelse

Stk. 2. Masteruddannelse

Til alle med bestået pædagogisk masteruddannelse = 60 ETCS points, ydes 10.000 kr. Tillægget gradueres **ikke** i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Masteruddannelse

Stk. 3. Krav og forventninger, afdelingsledere

Til alle afdelingsledere ydes 2 løntrin for de krav og forventninger, som Næstved Kommune har til afdelingslederne i forbindelse med det faglige ansvar for en afdeling.

Har afdelingslederen ikke, efter 4 års ansættelse, opnået anden form for lønudvikling, ydes yderligere 1 løntrin.

Lønseddeltekst: Krav og forventninger

§5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.

Stk. 1.

Forhåndsaftalen træder i kraft 1. august 2016.

Stk. 2.

Indgåelse af denne forhåndsaf tale betyder, at samtlige gældende kommunale aftaler, centrale som lokale, samt individuelle aftaler indgået med leder, vedrørende ovennævnte aftale/overenskomst ophører ved udgangen af juli måned 2016.

Stk. 3.

Aftalen evalueres i marts måned 2018 og efterfølgende en gang årligt og tilbageløbsmidler opgøres samtidig. De derved opgjorte lokale lønmidler udmøntes f.eks. ved forhøjelse af Næstvedtillægget.

Stk. 4.

Forhåndsaf talen kan af såvel Næstved Kommune som af BUPL opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til den 31. juli 2017. Opsigelse skal ske skriftligt.

For BUPL

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK
Kirkeforvet 11 · 4760 Vordingborg
Tlf. 56 54 54 99

For Næstved Kommune

NÆSTVED 

Center for Koncernservice og Økonomi
Rådmandshaven 20
4700 Næstved



Sagsnr.	81.00.00-G01-4450-15		
Dato	5-5-2016		
Sagsbehandler	Dorte Enøe		

Forhåndsftale mellem BUPL og Næstved Kommune om grundlønslønindplacering og lokal løndannelse til ledere i skolevæsenet, der er ansat efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

Forhåndsftalen er indgået i h.t. bestemmelser i ovennævnte overenskomst samt Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

§1. GENERELT

Alle løntillæg er pensionsgivende og angivet som årligt grundbeløb i 31/3-00 niveau.

Tillæggene er finansieret af lokal løndannelse, dog undtaget tillæg i §1.

Der kan indgås individuelle aftaler om tildeling af funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn for den enkelte leder.

Såfremt der ved indgåelse af central aftale/overenskomst aftales løn for funktioner eller kvalifikationer, som der er aftalt honorering for i denne lokale aftale, bortfalder de lokale tillæg uden yderligere varsel fra samme dato og med samme beløb, som tillæg/trin er gældende fra i den centrale aftale/overenskomst.

Forhåndsftalen genforhandles, hvis den ene af parterne udtrykker ønske herom.

I vejledning til denne forhåndsftale beskrives vilkårene for udmøntning af nedennævnte løntillæg og løntrin.

§1. LØNINDPLACERING

Stk 1.

Alle ledere indplaceres på grundlønstrin 49 samt et årligt grundlønstillæg på kr. 12.500. Hermed er samtidig honoreret for gennemført diplomuddannelse i ledelse.

Lønseddeltekst: Tillæg til grundløn

Stk. 2.

Til ledere ved nedennævnte distriktsskoler ydes følgende årlige tillæg for ledelsesansvar: (Tillæggene er gradueret efter størrelsen på distriktsskolens budget)

Fladsåskolen,	niveau 1	årligt tillæg på 0 kr.
Ellebækskolen,	niveau 2	årligt tillæg på 10.000 kr.
Holmegårdsskolen,	niveau 3	årligt tillæg på 20.000 kr.
Susåskolen,	niveau 4	årligt tillæg på 30.000 kr.
Lille Næstved Skole,	niveau 5	årligt tillæg på 40.000 kr.
Kobberbakkeskolen,	niveau 5	årligt tillæg på 40.000 kr.

Lønsedeltekst: Ledelsesansvar

§2. FUNKTIONSLØN

STK. 1. TR-FUNKTION

Til tillidsrepræsentant, valgt af medarbejdere, der er ansat efter ovennævnte overenskomst, ydes et årligt tillæg på kr. 15.000 for varetagelse af funktioner som beskrevet i TR-aftale mellem BUPL og Næstved Kommune.

Lønsedeltekst: Tillidsrepræsentant

§3. KVALIFIKATIONSLØN

STK. 2. MASTERUDDANNELSE

Til ledere, der har med bestået pædagogisk masteruddannelse ydes et årligt tillæg på kr. 10.000.

Lønsedeltekst: Masteruddannelse

§7. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.

Stk. 1.

Forhåndsftalen træder i kraft 1. august 2016.

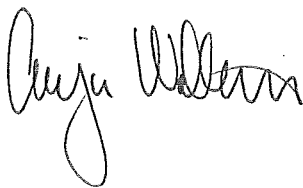
Stk. 2.

Ved indgåelse af denne forhåndsftale ophører samtlige gældende kommunale forhåndsftaler, der tager udgangspunkt i ovennævnte aftale/overenskomst, ved udgangen af juli måned 2016.

Stk. 3.

Forhåndsftalen kan af såvel Næstved Kommune som af BUPL opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til den 31. juli 2017. Opsigelse skal ske skriftligt.

For BUPL



For Næstved Kommune



NÆSTVED 

Center for Koncernservice og Økonomi
Rådmandshaven 20
4700 Næstved