

**ÆNDRET**  
**Forhåndsftale**  
**for Pædagoger**  
**indgået**  
**mellem Næstved Kommune og BUPL**  
(gældende pr. 1. april 2009)

Med ændringer gældende fra den 1. januar 2015 p.g.a. indførelse af områdeledelse i daginstitutionerne.

**Oprindelig aftale:**

Retsgrundlaget for at indgå forhåndsftale for pædagoger er overenskomsten for Pædagoger indgået mellem KL og BUPL.

**Formål:**

Parterne er enige om, at nærværende aftale omfatter assistenter, souschefer, afdelingsleder, stedfortrædere, og støttepædagoger ansat ved daginstitutioner, SFO'er, skoler, klubber og selvejende institutioner.

Parterne er enige om, at nærværende aftale er et supplement til overenskomsten inkl. protokollater mellem bl.a. Kommunernes Landsforbund og Fagforbund

Der er mellem Næstved Kommune og BUPL, sydøst enighed om, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Lønssystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemskueligt.

Forudsætningerne for forslaget til forhåndsftalen er kommunens godkendte lønpolitik.

Ved nyansættelse, herunder tilbagekomst efter en orlovsperiode, sker indplacering umiddelbart jf. denne aftale. Tillæg udover denne aftale forhandles konkret i forhold til særlige kvalifikationer og/eller funktioner.

**Grundløn:**

Grundlønnen defineres som den løn, der gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyansat uden erfaring.

**Generelle forhold vedr. funktions- og kvalifikationsløn og pension:**

Udmøntningen af funktions- og kvalifikationsløn sker ifølge nærværende aftale.

- Funktions- og kvalifikationsløn tildeles som løntrin eller tillæg og indgår i udmøntningsgarantien pr. 1.4. 2010.

- Til fuldtidsbeskæftigede angives det årlige funktions- og kvalifikationstillæg som grundbeløb i 31.03.2000-niveau, for deltidsansatte reduceres beløbene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, såfremt andet ikke er aftalt.
- Vedr. pensionsbidrag (kun ved tillæg) for reglementsansatte etableres supplerende pensionsordning. Bidraget indbetales til Pensionskasse for Børn- og Ungdomspædagoger.
- Der kan indgås individuelle aftaler om hhv. funktions- og kvalifikationsløn for den enkelte ansatte. Sådanne aftaler indgås mellem institutionslederen/SFO-lederen og tillidsrepræsentanten/BUPL
- Næstved Kommune forbeholder sig ret til at modregne i kvalifikationslønnen, hvis der er ydet kvalifikationsløn for erfaring, jvf. notat om krav og forventninger, før der centralt udløses kvalifikationsløn for erfaring.
- Funktionsløn kan tildeles som en varig lønandel
- Funktionsløn kan tildeles midlertidigt for en aftalt tidsbegrænset periode.
- Funktionsløn kan i særlige tilfælde tildeles som engangsbeløb.
- Funktionsløn tildelt i forhold til en konkret opgave bortfalder uden yderligere varsel ved funktionens ophør.
- Såfremt der foreligger særlige opsigelsesaftaler, fra de "gamle kommuner" som Næstved Kommune er bundet af, optages der forhandling i hvert enkelt tilfælde.

### **§ 1. Grundløn.**

Grundlønnen og grundløns garantiløn er defineret i overenskomsten.

### **§.2 Kvalifikationsløn:**

stk.1

Overenskomsten garantiløn efter 6 år og 10 år, kan modregnes så fremt en pædagog på et tidligere tidspunkt måtte opnå tilsvarende kvalifikationsløn ved individuel lønforhandling, jævnf. krav og forventninger til institutionernes grunddydelser.

stk.2

Diplomuddannelsen (den pædagogiske diplomgrad)

Efter afslutningen af pædagogisk relevant diplomuddannelsen ydes fra den efterfølgende måned et tillæg på 1 løntrin.

stk.3

Masteruddannelsen (dpu)

Efter afslutningen af pædagogisk relevant masteuddannelsen ydes fra den efterfølgende måned et tillæg på 2 løntrin.

### **§ 3. Funktionsløn:**

### **Pædagoger:**

Med mindre der centralt er aftalt andet, ydes der funktionsløn efter følgende kriterier:

Skolefritidsordninger/skoler.

stk. 1

Til skolepædagoger, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/600 årlige lektioner eller derover, beskæftiges som børnehaveklasseassistent, ydes et særligt tillæg med årligt grundbeløb 5.460 kr.

Stk.2

Til skolepædagoger, der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20 stk. 2. eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et særligt tillæg med grundbeløb 16.700 kr. .

Til skolepædagoger, der oppebærer tillæg som støttepædagog ydes tillægget alene med forskelsbeløbet.

### **Støttepædagoger:**

stk.3

Til ansatte, der varetager pædagogisk støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt tillæg med grundbeløb 12.900 kr.

stk 4.

Til assistenter i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, heldagsskolen, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskoler, undervisningscentre for svært handicappede børn, og handicapklubber (jv. bilag I til overenskomsten), ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr.

Stk.5

Til assistenter (pædagoger) i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappet børn ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr.

Tillæg ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

stk 6

### **Næstved tillæg:**

Der ydes et årligt tillæg på 3.500,00 kr, indeholdt det barns bestemt handicaptillæg på daginstitutioner og klubber

Tillægget ydes til alle omfattende denne forhåndsftale for de krav og forventninger Næstved kommuner stiller til implementering af lovgivningen på området.

Der ydes et årligt tillæg på 6.450,00 kr, indeholdt det barns bestemt handicaptillæg samt tillæg for børnehave/skolesamarbejde på SFO-området

Tillægget ydes til alle omfattende denne forhåndsftale for de krav og forventninger Næstved kommuner stiller til samarbejdet, samt lovgivningen på området.

stk 7.

Til pædagoger, udpeget af fagafdelingen, der deltager i tværgående netværk – dækkende flere institutioner – mindst 5 eller deltager i tværfaglige arbejdsgrupper – mindst 12 måneder – ydes funktionsløn.

Funktionslønnen ydes så længe arbejdet varetages og ophører uden yderligere varsel ved udgangen af den måned hvor funktionen ophører.

Såfremt funktion har været varetaget i længere tid (over 2 år) og der har været ydet funktionsløn i samme periode ses på muligheden af en evt. konvertering til kvalifikationsløn ved ophør af funktionen.

stk. 8

### **Forældrebestyrelser og skolebestyrelser**

Der ydes 1 løntrin til pædagoger, når de er valgt som medlem af forældrebestyrelsen /skolebestyrelsen. Løntrinet ydes fra den 1 i måneden efter valget og bortfalder uden yderligere varsel til udgangen af den måned hvori pædagogen ophører i bestyrelsen/skolebestyrelsen.

stk 9

### **Praktik ansvarlige**

Der ydes 1 løntrin som praktikansvarlig for de ”lønnede praktikanter” under pædagoguddannelsen.

Når retningslinierne i forhold til PAU-uddannelsen foreligger, kan der ske en genforhandling af dette punkt.

stk. 10

For de krav og forventninger Næstved kommune stiller til stedfortræder og souschefer, ydes der 2 løntrin.

Hvis der efter 2 års ansættelse ikke er anden lønudvikling ydes der yderligere 1 løntrin.

stk.11

### **Tillidsrepræsentanter**

Henvises til TR-aftalen (bilag 3)

### **§ 4.**

#### **Særligt for :Afdelingsledere – stedfortrædere – souschefer:**

Stk 1.

Ved handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, samt af skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn og til ledere af handicapklubber, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn ydes der til lederne af det pædagogiske personale et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 9.200 kr. (1.10.84-niveau).

Stk.2.

Ved oprettelse af stillinger som afdelingsledere, stedfortrædere og souschefer ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn ydes der til lederne af det pædagogiske personale et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 9.200 kr. (1.10.84-niveau).

Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

### **Ikrafttrædelse og opsigelse.**

Alle eksisterende aftaler der er indgået mellem organisationen og den nye Næstved kommunes sammenlægningskommuner, er ved denne aftales indgåelse bortfaldet med virkning fra ikrafttræden af denne aftale.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen træder i kræft den 1. april 2009

Næstved Kommune

BUPL-Sydøst

Sign. Birger W Hansen

Sign. Ulla Smedegaard

## Ændringer gældende fra 1. januar 2015:

### **Stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer.**

Stillingerne i daginstitutionerne nedlægges.

Alle nuværende stedfortrædere, afdelingsledere og souschefer får ændret deres stillingsbetegnelse til pædagog og lønindplacering sker herefter med udgangspunkt i forhånds aftalen for pædagoger og med udgangspunkt i, at de bibeholder nuværende lønindplacering.

Dog skal der tåles ændringer som følge af evt. bortfald af funktionsløn, hvis funktionen ophører.

Ændringerne foretages med 3 måneders varsel.

### **Funktionsløn.**

#### Forældrebestyrelser og forældreråd.

I forbindelse med den ny struktur bliver antallet af forældrebestyrelser reduceret væsentligt. I de nye forældrebestyrelser kan der vælges 2 – 3 medarbejderrepræsentanter.

Og samtidig indføres der et nyt element i forældreindflydelsen, hvor der på hver enhed (= nuværende institutioner) oprettes et forældreråd.


I de nye forældreråd kan der vælges 1 medarbejderrepræsentant.

Der ydes 1 løntrin til valgte pædagoger. Løntrinet ydes fra den 1. i måneden efter valget og bortfalder uden yderligere varsel til udgangen af den måned, hvori pædagogen ophører i bestyrelsen/forældrerådet.

Ændringen træder i kraft den 1. januar 2015.

For Næstved Kommune

For BUPL



Ulla Jensen



Johnni Helt



Mette Gerdøe-Frederiksen