

**Referat fra møde med BUPL - Møde vedrørende afdelingsledere i SFO.**

Mødedato 21- 5- 2019
Tid 13,00-14,30
Sted Rådmandshaven - Mødelokale 20,061
Sagsnr. 81.00.00-G01-4450-15

Mødedeltagere

Anja Wollesen – BUPL
Helle Frænde – FTR
Carsten Andersen – Ledertillidsrepræsentant
Johnni Helt – Teamleder
Michael Madsen - Personalekonsulent

Referent

Michael

Næstved Kommune og BUPL har forhandlet indplacering af visse afdelingsledere i skolefritidsordninger. Der er enighed om, at der er flere årsager til, at især afdelingsledere på større skolefritidsordninger faktisk bruger mere ledelsestid end forventet for 4 år siden i forbindelse med fastlæggelse af skolestrukturen. Baggrunden er bl.a., at SFO ledelsen i langt højere grad inddrages i fælles opgaver på skolen og skoleårets planlægning samt udvikling af samarbejdet og brobygning fra børnehaver til skolen. Opgaver som styrker fritidsordningen, som en væsentlig del af en samlet skole og samarbejdet med børnehaverne til gavn for børnene.

På baggrund af en opgørelse af ledelsestiden fra skolens ledelse, så overføres afdelingslederstillingerne ved følgende SFO'er til lederoverenskomsten (ved disse udgør den faktiske ledelsestid pr. uge 50% eller derover af arbejdstiden):

Ellebækskolen

SFO Kildemark

Fladsåskolen

SFO Korskilde
SFO Mogenstrup

Kobberbakkeskolen

SFO Sydby
SFO Uglebro
SFO Special
SFO Sct. Jørgens
SFO Rønnebæk

Holmegårdskolen

SFO Fensmark

Ll. Næstved Skole

SFO Karrebæksvej
SFO Herlufsholmvej
SFO Fuglebjerg

Der er enighed mellem parterne om, at ved stillingsledighed og opslag af afdelingslederstillinger fremadrettet, skal skolens ledelse tage stilling til omfanget af ledelsesopgaver og dermed om stillingen skal omfattes af pædagog- eller lederoverenskomsten.

Lønniveauet for afdelingsledere omfattet af lederoverenskomsten skrives ind i forhåndsaftalen med BUPL for ledere ansat i skolevæsenet. Lønniveauet fastsættes i overensstemmelse med niveauet for daglige ledere i daginstitutioner med følgende:

Afdelinger med op til 75 børn	løntrin 42 + 6.500 kr. (max. løntrin 44)
Afdelinger fra 76 – 125 børn	løntrin 43 + 6.500 kr. (max. løntrin 46)
Afdelinger med over 126 børn	løntrin 45 + 6.500 kr. (max. løntrin 48)

Ud over max. løntrin kan der evt. ydes kronetillæg efter forhåndsaftalen.

Det aftales, at der indskrives særligt tillæg for special SFO afdelingsleder i forhåndsaftalen og at Johnni undersøger muligheden for at yde SFO leder på Kobberbakkeskolen et ekstra funktionslønstillæg.

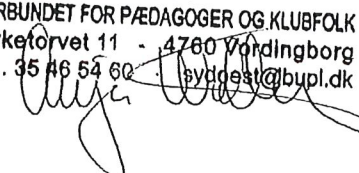
De næste trin:

- Fællesmøde (CDS arrangerer)
- SFO Afdelingsledere implementeres i forhåndsaftalen for SFO Ledere
- Nye lønftaler udfærdiges
- Tillæg til eksisterende ansættelsesbreve

Det er aftalt mellem parterne, at ovenstående træder i kraft fra den 1. august 2019.

Underskrifter:

3/6-2019
BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK
Kirkeforvet 11 - 4760 Vordingborg
Tlf.. 35 46 54 60 . syddest@bupl.dk



Næstved Kommune:

3-6-2019



Side 2 af 2