



Viborg, den 5. april 2022

J.nr. 22/11789

Forhåndsftale indgået mellem BUPL – MidtVestjylland og Viborg Kommune om lønindplacering og lokal løndannelse for områdeledere på dagtilbudsområdet.

Aftalen er indgået med henvisning til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. (69.01).

Grundløn.

Områdeledere i Viborg Kommune indplaceres på grundløntrin 50.

Funktionstillæg.

Funktionstillæg ydes ud over grundløn og eventuelt kvalifikationstillæg.

Til stillingen som områdeleder ydes et funktionstillæg på kr. 50.000(31/3 2000) for ansvar for dagplejen.

Kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillæg ydes ud over grundløn og eventuelt funktionstillæg. Kvalifikationstillæg baseres på den enkelte områdeleders kvalifikationer. Kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationer	Tillæg (31/3 2000)
Pædagogisk diplom eller diplom i ledelse	15.000 årligt
3 års ledelseserfaring i stillingen	8.000 årligt
6 års ledelseserfaring i stillingen	8.000 årligt

Resultatløn.

Resultatløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionstillæg og/eller kvalifikationstillæg.

Resultatløn baseres på opfyldelse af mål af enten kvantitativ eller kvalitativ karakter.

Resultatløn aftales lokalt. Resultatløn kan anvendes til grupper af ansatte og enkelte ansatte.

Resultatløn kan ydes som engangsbeløb eller som midlertidigt tillæg.

Resultatløn er ikke-pensionsgivende, medmindre andet aftales.

Generelle bestemmelser.

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato vedkommende er bevilget dispensation. Det kan ved aftale mellem BUPL MidtVestjylland og Viborg Kommune medtages anciennitet fra tidligere ansættelse.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er i 31.3.200-niveau.

Tillæggene er pensionsgivende og gradueres efter beskæftigelsesgraden, med mindre andet er aftalt.

Funktionstillæg ophører automatisk, når funktionen ophører, med mindre andet er aftalt.

Ikrafttræden op opsigelsesbestemmelser.

Forhåndsftalen træder i kraft 1. april 2022.

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Parterne er enige om, at nærværende forhåndsftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 6. april 2022.

Karin Billeskov

For BUPL



For Viborg Kommune

Lene B. Byrthke

For Personale og Organisation