

Forhåndsftale mellem Vesthimmerlands Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende vilkår og honorering af funktionerne som fælles- og tillidsrepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune.

Forhåndsftalen er indgået indenfor Rameaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt protokollat vedrørende vilkår for fælles- og tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse for hvervets udførelse.

Aftalen omfatter valgte tillidsrepræsentanter efter MED-aftalens § 10, MED-strukturen.

Aftalen omfatter alle fælles- og tillidsrepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune og omfatter alle vilkår, herunder honorering, der henvises dog til afsnittet Tid til tillidshverv.

Formål:

Formålet med aftalen er at sikre gode vilkår for samarbejdet mellem ledelse og tillidsrepræsentanter samt at styrke tillidsrepræsentanterne i rollen som samarbejdspartnere.

Tillidsrepræsentanternes virksomhed, MED-aftalens § 11.

Tillidsrepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune

- styrker samarbejdet på arbejdspladsen
- styrker kommunikationen mellem ledelse og medarbejdere
- opsøger aktivt viden og information om Vesthimmerlands Kommune
- er synlige og aktive repræsentanter for medarbejderne
- deltager i uddannelse, møder og kurser
- forbereder og følger op på møder med medarbejderne
- forbereder og følger op på opgaver i MED-udvalg på alle niveauer

Tillidsrepræsentanten udgør sammen med lederen og arbejdsmiljø-repræsentanten "den dynamiske trio". På MED-møderne planlægges og lægges strategier om samarbejds-, arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold. Når der i det daglige opstår spørgsmål, som kræver handling og hurtige beslutninger, er den dynamiske trio et velegnet forum, hvor lederen får sparring, så alle spørgsmål bliver godt belyst fra tre vinkler. Efterfølgende drøftes sådanne spørgsmål i MED-udvalget.

Parterne er enige om følgende vilkår for fælles- og tillidsrepræsentanter:

Honorering

Funktionstillægget til tillidsrepræsentanter tildeles i forhold til det antal personer, den enkelte tillidsrepræsentant repræsenterer i henhold til nedenstående tabel.

Fællestillidsrepræsentanter honoreres med 10.500 kr. uanset hvor mange personer den enkelte fællestillidsrepræsentant repræsenterer.

Ved indgåelse af denne aftale om honorering af fælles- og tillidsrepræsentanter ophæves eventuelt lokalt indgåede aftaler om honorering for tillidsrepræsentanthvervet, dog tidligst pr. 1. april 2008..

Der er aftalt følgende tillæg:	Tillæg
Antal medarbejdere	
Tillidsrepræsentant for 5-30	5.200 kr.
Tillidsrepræsentant for 31-99	7.200 kr.
Tillidsrepræsentant for mere end 100 personer eller fællestillidsrepræsentant	10.500 kr.
Fællestillidsrepræsentant og lokal tillidsrepræsentant på samme tid	12.000 kr.

Tillæggene er angivet som årlige tillæg, med fast månedlig udbetaling. Tillæggene er pensionsgivende og er angivet i 31. marts 2000-niveau.

Opgørelsen af, hvor mange man repræsenterer sker en gang årligt, og opgøres som antal ansatte på ordinære vilkår pr. 1. januar, dvs. elever, timelønnede og ansatte med løntilskud ikke medregnes i tallet. Hvis en tillidsrepræsentant er berettiget til et højere tillæg, er det den faglige organisations pligt at gøre opmærksom på det ændrede antal, hvorefter tillægget ændres den efterfølgende måned.

Udover ovennævnte tillæg kan der lokalt kun aftales løntabstillæg, dog således at der ifølge aftale mellem KL og KTO skal ske sædvanlig forhandling om løn, så fælles- og tillidsrepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden valget til fælles- eller tillidsrepræsentant.

Tid til tillidshverv

Tillidsrepræsentanter skal have den fornødne tid til varetagelse af hvervet, og der skal lokalt ske en afklaring af, hvor meget tid (udover akut opståede situationer) der skal anvendes til hvervet.

Der indgås lokalt (forvaltningschef-niveau) aftale om tidsforbrug for en periode på op til ét år. Aftalen skal afspejle de lokale arbejds- og personaleforhold. For eksempel, om området er døgndækket, har spredt geografi, om kompetence til at indgå lønaftaler og arbejdstidsaftaler m.v. er uddelegeret til tillidsrepræsentanten.

Hvis ikke andet er aftalt, er der afsat årlige timetal, som fremgår af nedenstående tabel, og der kan ikke indgås aftale under dette niveau.

Antal medarbejdere:	Timer/årligt
Tillidsrepræsentant for 5-30	65 timer
Tillidsrepræsentant for 31-99	100 timer

Ledelsen er forpligtet til at vurdere, om tidsforbrug til hvervet som tillidsrepræsentant særskilt skal indgå i institutionens/afdelingens budget/normering.

Faciliteter til tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanter skal have adgang til en arbejdsstation med telefon, PC med tilkoblet printer samt almindelige kontorartikler. Tillidsrepræsentanter har adgang til egen e-postkasse, og er forpligtet til at modtage post på sin e-postadresse.

Registrering

Det påhviler den faglige organisation at anmelde nyvalg af tillidsrepræsentanter til Vesthimmerlands Kommune, hvorefter kommunen tager initiativ til udbetaling af tillæg og sikrer faciliteterne.

Ophør/fratræden af tillidsrepræsentanthverv

Når en fælles- eller tillidsrepræsentant fratræder funktionen, bortfalder tillægget for hvervet pr. den dato hvervet ophører.

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2007 og for lærere i folkeskolen med virkning fra 1. januar 2008.

Aftalen kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel.

Aars, den 2. april 2007

For Vesthimmerlands Kommune

Jan Lund-Andersen
Organisationsdirektør

På omstående underskriftsside indgår de forhandlingsberettigede organisationer ved deres underskrift aftale om honorering og vilkår for fælles- og tillidsrepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune, som beskrevet i aftalen.

Forhåndsftale mellem Vesthimmerlands Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende vilkår og honorering af funktionerne som fælles- og tillidsrepræsentanter i Vesthimmerlands Kommune.

Dato FOA – Fag og arbejde _____

Dato HK/Kommunal _____

Dato BUPL _____

Dato Danmarks Lærerforening _____

Dato Bibliotekarforbundet _____

Dato Dansk Metal _____

Dato Dansk Sygeplejeråd _____

Dato Socialpædagogernes Landsforbund _____

Dato Ingeniørforeningen i Danmark _____

Dato Konstruktørforeningen _____

Dato 3F Fagligt Fælles Forbund _____

Dato Træ-Industri-Byg i Danmark _____

Dato Landinspektørforeningen _____

Dato Danske Fysioterapeuter _____

Dato Ergoterapeutforeningen _____

Dato Dansk EL-forbund _____

Dato Dansk Jurist- og Økonomforbund _____

Dato Dansk Magisterforening _____

Dato Dansk Musikpædagogisk forening _____

Dato Dansk Psykolog Forening _____

Dato Dansk Socialrådgiverforening _____

Dato Teknisk Landsforbund _____

Dato Dansk Tandlægeforening _____

Dato Tandlægernes Nye Landsforening _____

Dato Dansk Formandsforening_____

Dato Kost- og Ernæringsforbundet _____

Dato Danske Skov- og Landskabsingeniører_____

Dato Landsforbundet for Voksen- og ungdomsundervisere i Danmark

Dato Maskinmestrenes Forening_____

Dato Halinspektørernes Forening_____

Dato Lærernes Centralorganisation_____