



Sags-jour.nr.:

EAN-nummer:

22. juni 2016

Referat af forhandlingsmøde 20. maj 2016, kl. 10.00 vedrørende forhåndsaftalen for pædagoger ansat i Vallensbæk Kommune.

Til stede:

- Brigitte Christensen, faglig sekretær BUPL
- Jasper Juul Jensen, FTR BUPL
- Thomas Rasmussen, Økonomisk konsulent BUPL
- Dennis Danielsen, Centerchef for Børn og Unge
- Martin Schoubo Bayer, Personalejuridisk konsulent

Ved mødet blev udkast til en forhåndsftale drøftet. Der var enighed om, at udarbejde et referat af forhandlingerne som bidrag til forståelse af aftalen, idet visse elementer blev drøftet, men ikke kom med i den endelige aftale af hensynet til aftales brugbarhed fremadrettet.

Vedrørende tillidsrepræsentanter

De tillidsrepræsentanter der var valgt før denne aftales indgåelse, vil ved denne aftales indgåelse modtage den nye sats for TR tillægget samt et personligt tillæg på forskellen mellem det gamle beløb i BUPL forhåndsftalen og nye beløb som er forhandlet centralt. Det personlige tillæg bortfalder ligesom TR-tillægget, når TR hvervet ophører.

Indførelse af 2016 aftalen

I forbindelse med indgåelse af aftalen i 2016 bortfalder tidligere aftaler. Samtidigt er der et ønske om at ensrette betegnelsen af tillæg fremadrettet. Det betyder konkret, at lønsammensætningen gennemgås for hver enkelt medarbejder med henblik på at tilpasse benævnelserne på lokalt forhandlede tillæg i overensstemmelse med de benævnelser der er i 2016 aftalen. Hensigten er en større klarhed i hvad der gives tillæg for og samtidigt vil det gøre det nemmere at trække statistik for lokale lønde. For den enkelte medarbejder betyder det, at lønnen sammensættes på ny i overensstemmelse med 2016 aftalen, men at bruttolønnen ikke ender på et lavere niveau end ved aftalens indgåelse.

Vedrørende vuggestuetillæg

Fremadrettet gives der ikke vuggestuetillæg. De ansatte der ved aftalens ikrafttrædelse oppebar vuggestuetillæg bibeholder vuggestuetillægget som et erfaringstillæg for vuggestueerfaring. Kommunen nedsætter en arbejdsgruppe der skal undersøge hvordan pædagognormeringen i vuggestuen styrkes.

Andre punkter der blev drøftet

Kommunen har fokus på at øge andelen af pædagog i institutionerne, således at den politiske fastsatte målsætning opnås. Kommunen nedsætter en arbejdsgruppe som skal se på hvordan andelen kan øges.

SFO området. Der sker meget på dette område. BUPL udtrykte ønske om at honorere ansættelse i SFOen. Tillæg skal afspejle konkrete funktioner og/eller efteruddannelse. Kommunen ønsker ikke at honorere alene det at være ansat i en SFO. Kommunen nedsætter en arbejdsgruppe, som ser på de særlige funktioner som SFO-pædagogerne varetager som led i skolesamarbejdet.

Center chef

