

Aftale om lønmæssig indplacering af dagtilbuds- og SFO-ledere

Aftalen er indgået mellem Vallensbæk Kommune og BUPL på baggrund af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (O.69.01) § 4 om grundlønsindplacering.

I grundlønsindplaceringen er der indregnet gennemførelse af pædagogisk diplomuddannelse fra 2009-aftalen med et årligt grundbeløb på 10.000 kr. og diplomuddannelse i ledelse. Der er tillige sket en konvertering af tidligere resultatlønskontrakter til et fast kvalifikationstillæg i forhold til aftalen fra 2009. I nærværende aftale er resultatlønnen indregnet i grundlønsindplaceringen.

Den endelige lønmæssige indplacering aftales ved individuelle forhandlinger.

Den almindelige ledelsesmæssige kompetenceudvikling, som skal finde sted i ethvert dagtilbud/SFO, forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af grund- og kvalifikationsløn samt funktionsløn.

Dagtilbudsledere

Indplaceringen tager udgangspunkt i antal enheder ved budgetlægningen. Ved væsentlige varige ændringer i antal enheder genindplaceres ledere på nyt grundtrin. Genindplaceringen træder i kraft måneden efter at ændringen i antal enheder er vedtaget.

Pr. 01. august 2015 indplaceres dagtilbudslederne således:

Ledere af institutioner med færre end 140 enheder¹: trin 45 +10.000

Ledere af institutioner med 140 eller flere enheder²: trin 48 + 10.000

Funktionstillæg

Såfremt der i en daginstitution er en afdeling eller gruppe med handicappede børn, ydes der et årligt tillæg på 12.900 kr.

SFO-ledere

Pr. 01. august 2015 indplaceres SFO-lederne således:

Trin 48 + 10.000

Funktionstillæg

Såfremt der i en SFO er en afdeling eller gruppe med handicappede børn, ydes der et årligt tillæg på 12.900 kr.

Kvalifikationsløn - Efteruddannelse

Ved gennemførelse af uddannelse på Masterniveau, kandidatniveau eller tilsvarende, kan der konkret ske forhandling mellem centerchefen for Børn og Unge og tillidsrepræsentanten om et kvalifikationstillæg efter

¹ Pr. 01. august 2015: Birkely, Løkkebo, Mejsebo og Regnbuen.

² Pr. 01. august 2015: Amalieparken, Nøddeboparken, Sommerfuglen, Stien, og Syvhøjvænge

endt uddannelse. Det er en forudsætning at uddannelsen ligger indenfor det pædagogiske eller ledelsesmæssige område.

Generelt

Alle tillæg er pensionsgivende og opgivet som grundbeløb pr. 31. marts 2000.

I forbindelse med genindplacering af nuværende ledere på de i denne aftale grundlønstrin, sikres det, at den enkelte leder oppebærer en bruttoløn svarende til lønnen pr. 31. juli 2015 plus et tillæg på 11.500 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget på 11.500 er konverteringen af resultatlønnen til en fast del af lønindplaceringen. Eventuel forskel mellem lønnen pr. 31. juli 2015 og den nye indplacering efter denne aftale reguleres med et personligt kvalifikationstillæg.

Ikrafttræden og tidligere aftaler

Denne aftale træder i kraft pr. 01. januar 2015.

Ved indgåelse af denne aftale bortfalder tidligere aftale om lønmæssig indplacering af dagtilbuds- og SFO-ledere af 20. november 2009.

Forhandling af nærværende aftale kan finde sted, når én af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

Denne aftale kan af begge parter opsiges med et varsel på løbende måned plus 3 måneder. Dog tidligst til den 31. marts 2016.

Indgås der aftale mellem overenskomstens parter, som påvirker denne aftale, viger vilkår i denne aftale for centralt aftalte vilkår ved overenskomstens ikrafttrædelse.

Aftalen indgået den: 3.9.2015

Vallensbæk Kommune



Dennis Danielsen
Centerchef

For BUPL Storkøbenhavn



Lars Lefholm