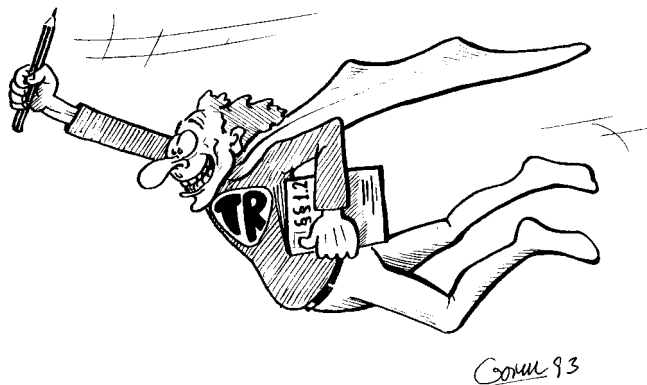




TR-politik



Der bliver hver eneste dag truffet ledelsesmæssige beslutninger i kommuner, daginstitutioner og skolefritidsordninger, som har betydning for pædagogernes arbejdsvilkår. Det er f.eks. daglige beslutninger om mødetider, ferieafholdelse, deltagelse i kurser osv. Disse beslutninger skal arbejdsgiveren træffe i samarbejde med medarbejderne. Derfor er der brug for både fællestillidsrepræsentanter (FTR) og institutionstillidsrepræsentanter (ITR), som på kollegernes vegne kan samarbejde med ledelsen og varetage medarbejdernes faglige interesser.

ITR og FTR er en vigtig og uundværlig brik i at skabe gode arbejdspladser.

FTR kan tillige fungere som repræsentant for personale ansat efter BUPL's overenskomst i spørgsmål, der er fælles for flere institutioner. FTR er bindeled mellem institutionerne, kommunen og BUPL.

Det er BUPL's mål, at der skal være ITR i alle institutioner og FTR i alle kommuner. BUPL ønsker tillige at indtænke tillidsrepræsentationen i alle relevante beslutninger.

ITR's opgaver:

- ITR skal sikre medlemmernes demokratiske rettigheder i institutionen.
- ITR skal hjælpe/vejlede kolleger i forhold til løn- og ansættelsesspørgsmål.
- ITR skal nøje følge personalets samarbejdsrelationer og sikre, at eventuelle problemer synliggøres og søges løst.
- ITR fungerer som baggrundsgruppe og valggrundlag for FTR.
- ITR er bindeled mellem institutionen og FTR/BUPL.
- ITR skal formidle post fra BUPL til medlemmerne i institutionen.
- ITR skal forhandle og/eller aftale ny løn, hvor dette er uddelegeret.
- ITR skal søge et formaliseret samarbejde mellem leder, AMR og ITR.

BUPL's forventninger til ITR og institutionen:

- ITR er motiveret til at gå ind i de arbejdsopgaver, valget medfører.
- ITR har/erhverver sig kendskab til BUPL's overenskomst.
- ITR har/erhverver sig kendskab til BUPL's etiske grundlag og professionsstrategi.
- ITR sætter sig ind i institutionens normeringsforhold og andre aftaler, der gælder institutionen samt eventuelt lokalt aftalte TR-regler.
- ITR erhverver sig kendskab til kommunens personalepolitik, organisationsopbygning og SU/MED-system.
- ITR deltager i kurser, møder og konferencer, som BUPL arrangerer samt deltager i lokale ITR-møder i kommunen.
- ITR orienterer FTR eller BUPL om alle faglige spørgsmål i institutionen.
- Institutionen aftaler:
 - ▲ Gensidige forventninger personalet og ITR imellem.
 - ▲ Tid og plads til at varetage ITR-funktionen.
 - ▲ Behandling af faglige spørgsmål i institutionen (for eksempel lønpolitik, ferie og afspadsring).
 - ▲ ITR's repræsentation i udvalg og andre organer i institutionen.
 - ▲ At der, i de tilfælde hvor to eller flere institutioner vælger ITR i fællesskab ved et fællesmøde mellem personalegrupperne, skal ske afklaring af ovennævnte punkter og derudover afklares, hvordan man sikrer gensidig information mellem institutionerne og ITR (eventuelt jævnlige fælles personalemøder).

BUPL tilbyder ITR:

- Uddannelse i BUPL's organisationsopbygning lokalt og centralt og ITR's rolle og placering i forhold til denne.
- Uddannelse, der giver indsigt i TR-reglerne, overenskomstsystemet, arbejdstidsregler, m. m.
- Øvrig uddannelse efter behov – enten kommunevis eller ved konferencer for ITR'ere i hele fagforeningen.
- Hjælp til dannelse af lokale ITR-netværk.
- Løbende opfølgning og udvikling gennem ITR-møder i kommunen.

ITR's kompetence:

- ITR arbejder under ansvar overfor BUPL's kongres – og generalforsamlingens beslutninger samt lokalvedtægterne.
- Såfremt ITR anmoder om bistand til opgaveløsning, skal denne gives fra FTR eller BUPL.
- ITR arbejder under ansvar overfor beslutninger taget på den enkelte institution og på ITR-møder.
- ITR kan tillægges konkret kompetence på forskellige områder efter konkret aftale mellem BUPL og den enkelte ITR.

FTR's opgaver:

- FTR er ansvarlig for ITR-møderne:
 - ▲ Indkaldelse, afvikling og referat (i samarbejde med sagsbehandler og/eller politisk ansvarlig).
 - ▲ Søge tjenestefri såfremt det kræves.
 - ▲ Give information til medlemmer i institutioner, der ikke kan vælge ITR.
 - ▲ Indkalde ekspertise til emner, der kræver dette.
 - ▲ Godkende andre end valgte ITR'ers deltagelse i ITR-møder.
 - ▲ Sikre at referatet tilsendes fagforeningen.
 - ▲ Fremlægge relevant post fra BUPL til ITR-gruppen.
 - ▲ Sikre udvikling af møderne.
- FTR er ansvarlig for introduktion af nyvalgte ITR i den enkelte kommune.
- FTR skal placeres flest mulige steder i de kommunale SU/MED-udvalg og sikre, at øvrige valgte medlemmer er valgt blandt ITR.
- FTR skal fremlægge og behandle SU/MED-dagsorden og -referat på ITR-møderne samt være ansvarlig for, at SU-reglerne/MED-aftalen overholdes.
- FTR skal placeres i flest mulige kommunalt nedsatte arbejdsgrupper og udvalg og sikre information til og fra ITR-gruppen, samt sikre at relevante informationer/referater tilgår BUPL.
- FTR afholder kvartalsmøder af afdækkende og forebyggende karakter med ledelsen af Børne- og ungeforvaltningen.
- FTR skal kunne vejlede kommunens institutioner i problemstillinger vedrørende:
 - ▲ Indgåede normeringsaftaler (vejledning og fortolkning).
 - ▲ Ansættelses- og lønforhold.
 - ▲ Overenskomsten.
- FTR har forhandlingsopgaver som repræsentant for medlemmerne i kommunen i henhold til aftale indgået mellem BUPL MidtVestjylland og FTR.
- FTR skal, hvor dette er uddelegeret, forhandle/aftale løn på institutioner, der ikke er dækket af en ITR – under forudsætning af at FTR's institution kompenseres normeringsmæssigt.

BUPL's forventninger til FTR:

- FTR er motiveret til at gå ind i de arbejdsopgaver valget medfører.
- FTR sætter sig ind i de lokale aftaler kommunen og BUPL har indgået.
- FTR holder sig a jour med den faglige og pædagogiske udvikling på området.
- FTR er aktiv i udviklingen af kommunens personalepolitik og organisationsopbygning.
- FTR er aktiv i udviklingen af kvaliteten i kommunens børne-/unge- og institutionspolitik.
- FTR deltager i den centrale grunduddannelse samt andre kurser, møder og konferencer, som BUPL centralt og lokalt tilbyder.
- FTR orienterer BUPL om alle faglige problemstillinger i kommunen.
- I ITR-gruppen aftales:
 - ▲ Institutionens forventninger til FTR.
 - ▲ Form og struktur for ITR-møder.
 - ▲ ITR/FTR-repræsentation i forskellige udvalg og arbejdsgrupper mv.

BUPL's tilbud til FTR:

- En spændende opgave med mange udfordringer.
- Nyvalgte FTR'ere indkaldes indenfor en måned efter valget til møde på fagforeningskontoret, hvor der gives introduktion til den nye opgave. Her vil FTR blive orienteret om de lokale aftaler, der er indgået med den pågældende kommune, og få en kopi af dem.
- www.bupl.dk – her er det muligt at hente hjælp og viden.
- Vi vil som første prioritet forsøge at få kommunerne til at betale for lokaler, edb og tid til arbejdet til FTR. Om arbejdspladsen skal placeres på kommunen, på en institution, hjemme hos FTR eller et helt fjerde sted (evt. leje et lokale hos en søsterorganisation), er et praktisk spørgsmål, som løses i samarbejde med kommunen.
Ovenstående skal indtænkes i forbindelse med forhandling af nye MED-aftaler.
Subsidiært betaler BUPL for en arbejdsplads til FTR. Om arbejdspladsen skal placeres hjemme hos FTR eller et andet sted (evt. leje et lokale hos en søsterorganisation), er et praktisk spørgsmål, som løses i samarbejde med FTR.
- Der afholdes lokale FTR-møder, hvor alle FTR'ere i fagforeningen deltager.
- Der arbejdes for at få afsat tid til FTR-opgaven i den enkelte kommune ved indgåelse af lokale MED-aftaler og/eller normeringsaftaler.
- BUPL centralt tilbyder grunduddannelse til FTR – samt løbende efteruddannelse.
- FTR vil til enhver tid kunne hente hjælp og vejledning hos BUPL – herunder en årlig udviklingssamtale.
- BUPL orienterer den enkelte FTR, når der er sket nyvalg af ITR i kommunen.

FTR's kompetence:

- FTR arbejder under ansvar overfor BUPL's kongres og generalforsamlingens beslutninger samt lokalvedtægterne.
- FTR's kompetence fastlægges i en kontrakt mellem BUPL MidtVestjylland og den enkelte FTR.
- Såfremt FTR anmoder om bistand til opgaveløsning, skal denne gives fra BUPL.
- FTR arbejder under ansvar overfor beslutninger på ITR-møder.

Godkendt på generalforsamlingen d. 3. oktober 2016.