



Sagsnr.	81.15.00-G01-619-14		
Dato	November 2021		
Sagsbehandler	Lisa Jane Holst		

**Forhånds aftale
for pædagoger i særlige stillinger,
ansat i ældreområdet i Næstved Kommune.**

Aftalen er indgået mellem Næstved Kommune og BUPL og SL.

Retsgrundlaget for at indgå forhånds aftale for pædagoger i særlige stillinger er overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger indgået mellem KL og BUPL, SL og FOA. FOA har i mail af 18. september 2019 tilkendegivet, at BUPL og SL kan indgå aftale, uden at FOA skal være en del af den, med henvisning til protokollet vedr. grænsedragning af 13. marts 2002.

For aftalen gælder:

Kronetillæg er pensionsgivende og er anført i årligt tillæg i 31/3 2000-niveau.
Alle tillæg reduceres efter beskæftigelseskvote, hvis ikke andet anføres.

Grundløn:

Grundlønnen defineres som den løn, der gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyuddannet/eventuelt nyansat uden erfaring.

Funktionsløn:

Generelt funktionsløn:

Periodebestemte tillæg ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Anvendelse af uddannelsen som Marte Meo terapeut

Der ydes 2 trin.

Praktikvejleder

Der ydes et tillæg på 5.000 kr.

IT-vejleder

Der ydes et tillæg på 4.900 kr.

Arbejds miljørepræsentant

Der ydes et tillæg på 3.000 kr.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Kvalifikationsløn:

Efter leders vurdering har erfaring eller uddannelse, som er relevant for opgavevaretagelsen, ydes der som min. 2 trin.

Relevant modul på diplomuddannelsen ydes et tillæg på 5.400 kr.
(bortfalder ved fuldt diplom)



Relevant fuld diplomuddannelse ydes et tillæg på 15.800 kr.

Til ansatte, der allerede får trin/tillæg i.f.t. diplom, omdefineres lønnen, således, at der ikke vil ske lønnedgang. Såfremt der ydes mere end ovennævnte beløb, vil dette defineres som personligt tillæg, og der tages forbehold for modregning i dette tillæg ved fremtidige lønstigninger.

Arbejdstid:

Arbejdstidsaftalen for de kommunale døgnområder – social- og sundhedspersonale (79.01) følges.

Træder i kraft fra 1. april 2022:

Har medarbejderen fri på en søgne-/helligdag, betales timeløn i forhold til 1/5 af ugenorm, og når der arbejdes en søgne-/helligdag, betales timeløn i forhold til arbejdsdagen.

Medarbejdere, der selv ønsker at få udbetalt FO dagene, kan indgå aftale med daglig leder om dette for et år ad gangen.

Den enkelte medarbejder og daglig leder er ansvarlig for at følge op og beslutte, om aftalen skal forlænges endnu et år. Opfølgningen skal gennemføres hvert år, i løbet af maj måned. Aftalen indebærer den enkelte medarbejder får udbetalt FO dage, i stedet for at afvikle timerne i frihed. Dette uafhængig af, hvordan hovedparten af ens vagter ligger på døgnnet.

Opsigelsesbestemmelser:

Funktionsbestemte løntrin/tillæg bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen. Hvis Næstved Kommune ønsker funktionens bortfald, har medarbejderen dog krav på sit individuelle varsel.

For funktionsbestemte løntrin gælder dog, at disse ikke bortfalder for tjenestemænd, men at de evt. kan omdefineres, hvis funktionen ikke længere er relevant for pågældende.

Hvis der i overenskomstperioden centralt aftales honorering, der er lig med eller bedre for funktioner eller kvalifikationer, der er indskrevet i denne aftale, bortfalder honorering jf. forhånds aftalen, således at der ikke kan ske dobbelthonorering af samme lønelement.

Næstved Kommune forbeholder sig ret til at modregne i lønelementer, hvis grundlønningen ændres via centrale aftaler.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021.

Vedr. arbejdstid, FO-dage træder dette først i kraft fra 1. april 2022.

For BUPL Sydøst:

2022-22
BUPL SYDØST
 FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK
 Kirketorvet 11 - 4780 Vordingborg
 Tlf.: 35 46 54 60 - sydoest@bupl.dk

For Næstved Kommune:

28.3.2022

June Engel

For SL Storstrøm:

Bobeth

SOCIALPÆDAGOGERNE
 STORSTRØM

Kæppgårdsvej 2
 4840 Nr. Alslev
 Tlf. 72 48 65 00 · Fax 72 48 65 10

28.3.2022
 Side 2 af 2