

Kollektiv aftale vedrørende NY LØN

Forhandlingsdato:	27. februar 2013
Forhandlingsberettiget organisation:	BUPL Midtsjælland – Børne- og Ungdomspædagogernes landsforbund
Deltagere i forhandlingen:	
Fra Solrød Kommune	Institutionsleder Janni Larsen, SFO-leder Flemming Sørensen, pædagogisk konsulent Bianca Lauge Jensen, personalechef Niels Høpner og personalejurist Boel V. Bendtsen
Fra organisationen	Konsulent Hanne Kraul Jensen, konsulent Sara Nissen og FTR Mette Le Jørgensen
Aftalen har virkning fra:	1. april 2013
Overenskomst/aftale:	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.
Overenskomstnr.:	60.01
Aftalen erstatter:	Kollektivaftale om ny løn fra 11. maj 2000 for assistenter og støttepædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber med tilhørende tillæg fra 1. april 2002 Kollektivaftale om ny løn fra 13. november 2000 for souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner med tilhørende tillæg fra 1. april 2002

Der er mellem Solrød Kommune og BUPL enighed om, med udgangspunkt i kommunens lønpolitik, at løndannelsen skal fremme ansvarlighed overfor opgavevaretagelsen og egen udvikling og skabe en synlig og acceptabel sammenhæng mellem løn, opgaver, kompetence, kvalifikationer og resultater.

Kollektiv aftale for pædagoger og støttepædagoger forhandles/justeres mellem Solrød Kommune (Personaleafdelingen med deltagelse af repræsentanter for de implicerede ledere) og BUPL.

Lønindplacering af hver enkelt medarbejder, herunder nyansættelser sker efter gældende overenskomst og denne aftale. Ansættelse af pædagoguddannede i fleksjob og seniorjob er ligeledes omfattet af aftalen.

Fastsættelse af eventuel individuel funktions- og kvalifikationsløn kan ske efter forhandling med BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

Tillæg efter denne aftale modregnes ikke i garantiløn.

Funktionsløn

Lokalt aftalt funktionsløn Begrundelse/kriterier/betingelser	Der ydes løntrin		Der ydes tillæg	
	antal løntrin el.	opryk. til løntrin	årligt tillæg (kr. netto)	pensionsgivende (ja/nej)
Der ydes funktionstillæg til støttepædagoger for varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte, hvor varetagelsen af opgaven sker efter visitation fra Børn og Unge Rådgivning. Tillægget ydes endvidere til medarbejdere i Minigruppen under Væksthuset. Tillægget reduceres i forhold til funktionstiden.	-	-	12.900,- (31.03.00-niveau) (a,b,c)	ja
Der ydes funktionstillæg til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte. Tillæg ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale. Pt. omfatter det X-/S-grupperne i Uglegårdsskolens SFO, S-gruppen i Strandklubben, Heldagsklassen, samt Lille Birk i Birkebo børnehave og vuggestue.	-	-	12.900,- (00-niveau) (a,b,c)	ja
Der ydes funktionstillæg for bistand med varetagelsen af undervisning i børnehaveklasser og/eller den samordnede indskoling, når beskæftigelsen som børnehaveklasseassistent udgør 10 ugentlige lektioner eller derover/ 300 årlige lektioner eller derover. Tillægget reduceres i forhold til funktionstiden.	-	-	5.500,- (31.03.00-niveau) (c)	ja
Der ydes funktionstillæg til pædagoger i daginstitutioner for opgaver i forbindelse med enkelte børns særlige behov og trivsel. Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og medarbejdere på særlige afsnit, der modtager støttepædagogtillæg på 12.900,- (i 00-niveau).	-	-	3.000,- (31.03.00-niveau) (a)	ja
Der ydes funktionstillæg til pædagoger i skolefritidsordninger for opgaver i forbindelse med enkelte børns særlige behov og trivsel. Tillægget ydes ikke til støttepædagoger og medarbejdere på særlige afsnit, der modtager støttepædagogtillæg på 12.900,- (i 00-niveau).	-	-	1.500,- (31.03.00-niveau) (a)	ja
Der ydes funktionstillæg for varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende (i lønnet praktik og øvelsespraktik) for hvem, der er indgået uddannelsesaftale med seminariet. Tillægget følger eleven og for praktikvejlederen reduceres tillægget i forhold til funktionstiden.	-	-	6.600,- (31.03.00-niveau) (b,c)	ja

Der ydes funktionstillæg for varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til praktikanter (PAU-studerende) for hvem, der er indgået aftale herom med uddannelsesinstitutionen. Der ydes et funktionstillæg pr. elev.	-	-	Engangsbeløb 1.500,- (b)	-
Der ydes funktionstillæg til souschefer/afdelingsledere i daginstitutioner for stillingens indhold og ansvar, der fastlægges af institutionslederen. Medarbejdere i souschefer/afdelingsledere, der ved ansættelse ikke har opnået garantiløn på sluttrin for pædagoger, vil få tillagt garantiløn efter overenskomsten på det tidspunkt, hvor anciennitet opnås. Funktionstillægget modregnes ikke i garantiløn. Følgende institutioner er pt. normeret med to afdelingslederstillinger: Birkebo, Bølgen, Egebo/Naturbørnehaven, Mosebo/Pilebo, Parkbo, Poppelbo, Tryllehytten. Følgende institutioner er normeret med 1 afdelingslederstilling: Nøddebo, Skovhuset, Spiren.	-	-	19.000,- (31.03.00-niveau) (a,d)	ja

Noter

- (a) For deltidsbeskæftigede reduceres tillægget i forhold til ansættelsesgraden.
- (b) Tillægget ydes ikke til vikarer i forbindelse med ferie, sygdom og lign. medmindre vikaren overtager funktionen fuldt ud
- (c) Tillægget er gjort pensionsgivende ved denne aftale, og pension ydes derfor fra ikrafttrædelsesdatoen. Evt. hidtil ydet pension tilbagesøges ikke.
- (d) Tillægget træder i stedet for tillæg på 5 trin i hidtil gældende aftale. Omlægning af lønsammensætning for allerede ansatte sker ved forhandling mellem kommunen og BUPL.

Kvalifikationsløn

Obligatorisk overenskomstmæssig kvalifikationsløn Begrundelse/kriterier/betingelser					
Lokalt aftalt kvalifikationsløn Begrundelse/kriterier/betingelser		Der ydes løntrin		Der ydes tillæg	
		antal løntrin el.	opryk. til løntrin	årligt tillæg (kr. netto)	pensions givende (ja/nej)
Der ydes kvalifikationstillæg for én eller flere gennemførte uddannelser		-	-	6.000,- (31.03.00-niveau) (a)	ja
• Relevant pædagogisk diplomuddannelse svarende til 60 ECTS • speciallæreruddannelse fra Danmarks Lærerhøjskole (DLH) • exam. pæd. uddannelse, kandidatuddannelse inden for det pædagogiske eller psykologiske område (universiteterne) • master-uddannelse i pædagogik bl.a. ved Roskilde Universitetscenter (RUC).					

Noter

(a) For deltidsbeskæftigede reduceres løndelen i forhold til ansættelsesgraden.

Funktionsløn og kvalifikationsløn

Inden for garantilønnen/personlige udligningstillæg forudsættes bl.a. nedennævnte arbejdsfunktioner og kvalifikationer indeholdt/aflønnet.

Garantilønnen/personligt udligningstillæg vil blive ydet som kvalifikationsløn, idet det forudsættes, at arbejdsfunktioner i institutionen varetages ud fra erhvervet viden/erfaring, herunder anvendelse af særlige kvalifikationer opnået ved efteruddannelse, blandt andet

- Oplærings- og instruktionsopgaver, oplæring af nye, supervision mv. af andre medarbejdere
- Ad hoc arbejdsgrupper, projekt og udviklingsopgaver i institutionen eller tværgående
- Indgåelse i teamsamarbejde
- Deltagelse i pædagogisk planlægning, tilrettelæggelse og organisering, målformulering, metodevalg, faglig udvikling
- Udøvelse af pædagogisk arbejde og grundlæggende omsorgsarbejde
- Foretage nødvendig evaluering, rapportering og information i forbindelse med det pædagogiske arbejde

På baggrund af institutionens behov vurderer lederen og forhandler med TR/den faglige organisation, hvordan den lokale løndannelse bedst udmøntes i institutionen. Herunder om der skal oprettes særlige funktioner, ydes funktions- eller kvalifikationstillæg til medarbejderne i forbindelse med løsning af opgaver med særligt indhold, anvendelse af særligt opnåede kvalifikationer i institutionen, eller er ydet en særlig indsats bl.a. inden for de opgaver, der er beskrevet ovenfor. Heri kan også inddrages andre kriterier som fx kvalitet i opgaveløsningen, initiativ, motivation, selvstændighed, fleksibilitet og samarbejdsevne.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ændring, ophør, opsigelse mv. af denne aftale

Aftalen om funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, hvis funktionen ikke længere udføres. Hvis funktionen ophører på arbejdsgiverens foranledning varsles lønændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn. Hvis funktionsløn er aftalt tidsbegrænset ophører funktionslønnen i overensstemmelse hermed.

Aftaler om funktionsløn til tjenestemænd (reglementsansatte) ydet som løntrin kan ikke opsiges.

Kvalifikationsløn er principielt varigt, og bortfald heraf forudsætter aftale herom.

Aftalen gælder indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

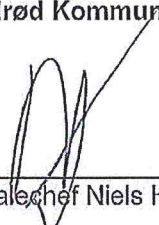
Hvis aftalen opsiges eller ændres skal opsigelse/ændring varsles overfor den enkelte medarbejder med pågældendes opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.

Funktions- og kvalifikationsløn, som ved overenskomstfornyelse bliver aftalt som obligatorisk funktions- og kvalifikationsløn, bortfalder.

Underskrift

Dato 25/4-13

For Solrød Kommune


Personalechef Niels Høpner

Dato 7/5-13

For BUPL


Konsulent Hanne Kraul Jensen