

Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk uddannede personale og klubmedarbejdere ansat ved klubber oprettet i henhold til dagtilbudsloven og tilknyttet skoler i Hvidovre Kommune, samt ledelses- og kompetenceforhold.

1. Det pædagogisk uddannede personale og klubmedarbejdere ansat ved klubber oprettet i henhold til dagtilbudsloven og tilknyttet skoler hvor det pædagogiske personale udføre undervisningsrelaterede opgaver m.v. er omfattet af overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.
2. Pædagogisk uddannede personale og klubmedarbejdere, som medvirker i såvel den fag opdelte og understøttende undervisning og andre pædagogiske opgaver i folkeskolen ydes tillæg efter forhånds aftalen mellem Hvidovre Kommune og BUPL Storkøbenhavn for pædagoger.
3. Vedr. arbejdstid m.v. er det pædagogisk uddannede personale og klubmedarbejdere omfattet af forlig om arbejdstidsreglerne m.v. for skolepædagoger af 5. november 2013.
4. Ledelses- og kompetenceforhold.

Parterne er enige om følgende forståelse af ledelsesforhold og instruktionsbeføjelse overfor det pædagogiske personale der er ansat i klubben og løser opgaver i skolen:

- a. Parterne er enige om, at når personale, der er ansat i klubben oprettet i henhold til dagtilbudsloven, gør tjeneste i folkeskolen, arbejder de på grundlag af de generelle og konkrete retningslinjer for den pædagogiske virksomhed i folkeskolen.

Tjenestelige spørgsmål afgøres af klublederen.

- b. Skolelederen har i samarbejde med lederen af klubben alene en overordnet koordinerende funktion mellem klubben og skolen.
- c. Lederen af klubben forestår den daglige ledelse af institutionen herunder planlægning af det administrative og pædagogiske samarbejde med det øvrige personale i klubben i henhold til gældende regler for institutionen omfattet jf. dagtilbudsloven.
- d. For lederen af klubben er der således ingen ændring i ledelses- og kompetenceforhold i forhold til andre institutioner oprettet efter dagtilbudsloven bortset fra den koordinerende funktion mellem skolen og klubben.

5. Aftalen træder i kraft den 1. august 2014 og kan af parterne skriftligt opsiges med 3. måneders varsel til den 31. juli og tidligst den 31. juli 2015.

Hvidovre Kommune den 3. juli 2014



For Hvidovre Kommune



Karin Ulhøgen

For BUPL Storkøbenhavn