

BUPL Storkøbenhavns bemærkninger til direktionens besparelsesforslag til Budget 2019-2022.

Dagtilbudsområdet:

Nedsættelsen af overgangsalderen fra vuggestue til børnehave uden normeringskompensation er helt entydigt en normeringsforringelse for både vuggestuebørn og børnehavebørn i kommunens daginstitutioner – en normeringsforringelse rammebesparelsen på området yderligere vil forværre.

Samlet set vil en vedtagelse af budgetkatalogets forslag være hårdt slag for kvaliteten i Hvidovre Kommunes dagtilbud og vil svække den forebyggende indsats for kommunens børn – og i særdeleshed de svageste børn. Det vil blive vanskeligere at opdage og tage hånd om pædagogiske, sproglige, hygiejne-, tandpleje- og sundhedsmæssige problemstillinger.

Det må være i modsætning til Hvidovre Kommunes faglige strategi for udsatte børn og unge om lige muligheder for kommunens børn og unge.

BUPL Storkøbenhavn opfordrer til, at der ikke spares på dagtilbudsområdet og de forebyggende indsatser.

Direktionens nye forslag:

De enkelte forslag i direktionens budgetkatalog er kommenteret i tidligere høringssvar. Her følger bemærkninger til forslag i direktionens nye forslag:

N 63: Forslaget om reduktion af gulvask i dagtilbud, SFO og klasselokaler fra 5 gange til 3 gange ugentlig vil påvirke indeklimaet i negativ retning, hvilket også kan forhøje sygefraværet.

Vi er i tvivl om, hvorvidt forslaget ligger indenfor rammerne i Sundhedsstyrelsens vejledning om hygiejne i daginstitutioner.

I daginstitutionerne er gulvet en vigtig del af det pædagogiske arbejde med børnene, der udfolder sig på gulvet en stor del af dagen.

For SFO og skole vil det navnlig være problematisk de steder, hvor der er sambrug/dobbeltfunktion af lokaler, da der er børn og voksne i lokalerne fra kl. 6.30 til kl. 17 dagligt.

N 96: Ved en reduktion af ledelsen på skolerne, er BUPL Storkøbenhavn bekymret for, at det vil gå udover den pædagogisk faglige ledelse. Ved indførelsen af Folkeskolereformen, blev der reduceret i den pædagogfaglige ledelse, hvor der på nogle skoler blev skåret fra 4 ledere til 1 leder. De stillinger som afdelingskoordinatorer, der blev oprettet, har ikke ledelsesansvar, da det er pædagogstillinger med en funktion som afdelingskoordinator i 1/3 del af stillingen.

BUPL Storkøbenhavn kan ikke anbefale forslaget, da det er vigtigt, at der stadig vil være pædagogfaglig ledelse på skolerne, og at det er en ledelse, der er på samme niveau som de øvrige ledere.

N 97: Det er BUPL Storkøbenhavns opfattelse, at en rammebesparelse på 2% vil være en klar kvalitetsforringelse af Hvidovre Kommunes skolevæsen. Reduktion af antallet af 2 voksentimer vil betyde, at det er de mest sårbare børn, der bliver ramt af besparelsen.

Arbejdsmiljøet vil blive forringet ved en gennemførelse af forslaget, hvilket vi frygter vil betyde et øget sygefravær.

En gennemførelse af forslaget vil føre til et øget antal pædagoger, der er ansat på deltid, hvilket vi frygter vil medføre, at det bliver svært at tiltrække uddannet personale.

Det er BUPL Storkøbenhavns opfattelse, at en rammebesparelse er politisk ansvarsforflygtigelse, og at man som politiker skal tage konkret ansvar for besparelser og klart fortælle, hvilket serviceniveau der skal være i kommunen.

N 98 og 99: Reduktion på SFO og klub som følge af ændret tildelingsmodel og rammebesparelse på SFO på i alt 2,36 mio. kr. vil betyde en forringet mulighed for, at fritidsinstitutionerne kan tilbyde kvalitetstilbud i børn og unges fritidstilbud. Indholdet i de fritidspædagogiske tilbud er i forvejen blevet presset som følge af skolereformens længere skoledage og dermed kortere åbningstid i fritidstilbuddene. BUPL Storkøbenhavn vil kraftigt advare mod at gennemføre så voldsomme besparelser på Hvidovre Kommunes fritidstilbud.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

FTR i Hvidovre Karin Vesterberg Hansen