



BUPL Forhåndsftale

Daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber i Center for Dagtilbud og Skole

Tid: 20.juni 2013

Sted: Glostrup Rådhus

KOPI

Deltagere: Annette Torp Jensen, centerchef CDS

Birgitte Glifberg, funktionsleder CDS

Helle Saabye, SFO-leder

Erik Madsen, centerchef CP

Katrine Norup, personalekonsulent CP

Charlotte Stendorf, næstformand BUPL Storkøbenhavn

Susanne Lund, fællestillidsrepræsentant (FTR)

Lars Lefholm, faglig sekretær BUPL Storkøbenhavn

Emne: Funktionsløn og Kvalifikationsløn

Personale: Forhåndsftalen vedrører pædagoger og ikke-pædagogisk uddannet klubmedarbejdere i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber under Center for Dagtilbud og Skole – ansat efter Overenskomst for pædagoger – med tilhørende protokollater og Reglement af 1976 for personale ved daginstitutioner.

Indhold:

Generelle bestemmelser	Side 2
Funktionsløn (0-6 års institutioner)	Side 2
Kvalifikationsløn (0-6 års institutioner)	Side 4
Funktionsløn (SFO)	Side 4
Kvalifikationsløn (SFO)	Side 6
Funktionsløn (Klubber)	Side 6
Kvalifikationsløn (Klubber)	Side 7
Øvrige bestemmelser	Side 8

Generelle bestemmelser:

- Funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb i niveau 31/3 2000, hvor intet andet er anført.
- Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, hvor intet andet er anført.
- Funktionsløn og kvalifikationsløn udbetales i hele måneder, regnet fra den 1. i måneden, dog med undtagelse af til- og fratrædelse på skæv dato.
- Funktionsløn og kvalifikationsløn modregnes ikke i garantilønnen efter overenskomstens § 9, stk. 2.
- Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden varsel ved udløbet af den tidsbegrænsede periode.
- Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af en måned, når funktionen ophører, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder, med mindre andet er anført.
- Hvis der ved kommende centrale overenskomstforhandlinger aftales bestemmelser af lignende indhold, genforhandles denne aftale.

0-6 års institutioner

Funktionsløn

Funktionstillæg

Funktionstillæg gives for deltagelse i pædagogisk udviklingsarbejde i institutionen og ad hoc på tværs af 0-18 års området.

Læreplans vejleder: Funktionstillæg gives ved funktion som læreplans vejleder, der understøtter det pædagogiske arbejde på arbejdspladsen via læreplanstemaerne (LPT):

- 1. LPT-Barnets alsidige personlige udvikling**
- 2. LPT-Sociale kompetencer**
- 3. LPT-Sprog**
- 4. LPT-Krop og bevægelse**
- 5. LPT-Naturen og naturfænomener**
- 6. LPT-Kulturelle udtryksformer og værdier**

Sprogvejleder: Funktionstillæg på 3.700 kr. gives for funktion som læreplans vejleder med fokus på læreplanstemaet Sprog. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager

vejlederfunktionen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis vejlederfunktionen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Glostrup 13 tillægget: Alle pædagoger ydes et funktionstillæg på 2.100 kr. Tillægget gives for at gå konstruktivt ind i udviklingen og implementeringen af inklusion.

Mejsegruppen: Funktionstillæg på 12.900 kr. ydes til pædagoger beskæftiget i Mejsegruppen i daginstitutionen Fuglekær, der udelukkende modtager handicappede børn. Funktionstillægget ydes kun til pædagoger, der er beskæftiget i Mejsegruppen.

Funktionstillægget bortfalder med overenskomstmæssigt varsel, når institutionen ikke længere modtager handicappede børn i Mejsegruppen, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder i institutionen.

Spiren: Funktionstillæg på 12.900 kr. ydes til pædagoger, der pt. er beskæftiget i et 15 timers tilbud med tosprogede børn, der ikke går i dagtilbud og efter en sprogvurdering, skal have sprogstimulering efter dagtilbudsloven §11 stk.5. Funktionstillægget ydes kun til pædagoger, der er beskæftiget i Spiren i daginstitutionen Vesterly.

Funktionstillægget bortfalder med overenskomstmæssigt varsel, når institutionen ikke længere har det 15 timers sprogtilbud Spiren i institutionen, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder i institutionen.

Bien: Funktionstillæg på 12.900 kr. ydes til pædagoger, der pt. er beskæftiget i tale- og sproggruppen Bien i daginstitutionen Rosenåen. Funktionstillægget ydes kun til pædagoger, der er beskæftiget i Bien.

Funktionstillægget bortfalder med overenskomstmæssigt varsel, når institutionen ikke længere har tale- og sproggruppen Bien i institutionen, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder i institutionen.

Praktikvejledere: For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (26 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 6.300 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (12 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 1.800 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Tillægget ydes tillige med formidling af området til institutionen generelt. Der kan højst gives 6.300 kr. til den enkelte praktikvejleder, selv om vedkommende evt. kan have både 12 uger – og 26 ugers studerende.

Funktionstillægget bortfalder, når institutionen ikke længere er uddannelsesinstitution.

Tillidsrepræsentanter: Vedrører tillidsrepræsentanter for op til 20 medarbejdere (inklusiv studerende). Der ydes 2.000 kr. i funktionsløn (niveau 31/3 - 2000) oven i de 6.000 kr., som er en del af rammeaftale om aflønning af tillidsrepræsentanter og fellestillidsrepræsentanter i Glostrup Kommune for tillidsrepræsentanter for op til 20 medarbejdere. Funktionslønnen ydes kun til tillidsrepræsentanter, der som den eneste tillidsrepræsentant repræsenterer op til 20 medarbejdere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale i den enkelte institution, hvor der er mere end ét hus. Det vil sige, at funktionslønnen ikke ydes til tillidsrepræsentanter i daginstitutioner, SFO'er, klubber m.v., hvor der er mere end én tillidsrepræsentant, og hvor institutionen udelukkende består af ét hus.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Glostruptillægget: Alle pædagoger på grundløn 26(O11) ydes 1 løntrin som kvalifikationsløn.

Løntrinnet kaldes Glostruptillægget og gives for at være pædagogisk udviklingsorienteret på tværs af 0-18 års området.

Diplomuddannelse: Kvalifikationsløn gives for gennemført Diplomuddannelse (60 ECTS), som retter sig mod kvalificering af den pædagogiske praksis.

Kvalifikationslønnen gives som et kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

SFO

Funktionsløn

Glostrup 13 tillægget: Alle pædagoger ydes et funktionstillæg på 2.100 kr. Tillægget gives for at gå konstruktivt ind i udviklingen og implementeringen af inklusion.

Tværfagligt samarbejde Skole/SFO: Funktionstillæg på 7.100 kr. ydes til alle skolepædagoger, der deltager i det tværfaglige samarbejde med skolen. Funktionsløn ydes for at medvirke til at sikre helhed i børns hverdag og for at være medvirkende til sammenhængen mellem skolens og SFO'ens udvikling og drift, herunder forældresamarbejde og deltagelse i forskellige udviklingsfora i forbindelse med Glostrup skole.

Sprogvejleder: Funktionstillæg på 3.700 kr. gives for funktion som læreplans vejleder med fokus på sprog i forhold til Målsætninger for SFO-området. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager vejlederfunktionen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis vejlederfunktionen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Handicapgrupper: Funktionstillæg på 12.900 kr. ydes til skolepædagoger, som er beskæftiget i handicapgruppe i Stjernegruppen ved SFO Vestervang, der udelukkende modtager handicappede børn.

Funktionstillægget bortfalder med overenskomstmæssigt varsel, hvis institutionen ikke længere har en handicapgruppe i SFO Vestervang, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder i institutionen.

Gruppeordninger: Funktionstillæg på 16.600 kr. ydes til skolepædagoger, som pt. er beskæftiget i gruppeordningen på Glostrup Skole afd. Vestervang, afd. Skovvang og Katamaranen i henhold til Folkeskolens § 20 stk. 2

Funktionstillægget ydes kun til skolepædagoger, der pt. er beskæftiget i Glostrup skole afd. Vestervang, afd. Skovvang og Katamaranen.

Funktionstillægget bortfalder med overenskomstmæssigt varsel, når Glostrup skole ikke længere har en gruppeordning, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder i institutionen.

Praktikvejledere: For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (26 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 6.300 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (12 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 1.800 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Tillægget ydes tillige med formidling af området til institutionen generelt. Der kan højst gives 6.300 kr. til den enkelte praktikvejleder, selv om vedkommende evt. kan have både 12 uger – og 26 ugers studerende.

Funktionstillægget bortfalder, når institutionen ikke længere er uddannelsesinstitution.

Tillidsrepræsentanter: Vedrører tillidsrepræsentanter for op til 20 medarbejdere (inklusive studerende). Der ydes 2.000 kr. i funktionsløn (niveau 31/3 - 2000) oven i de 6.000 kr., som er en del af rammeaftale om aflønning af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i Glostrup Kommune for tillidsrepræsentanter for op til 20 medarbejdere. Funktionslønnen ydes kun til tillidsrepræsentanter, der som den eneste tillidsrepræsentant repræsenterer op til 20 medarbejdere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale i den enkelte institution, hvor der er mere end ét hus. Det vil sige, at funktionslønnen ikke ydes til tillidsrepræsentanter i daginstitutioner, SFO'er, klubber m.v., hvor der er mere end én tillidsrepræsentant, og hvor institutionen udelukkende består af ét hus.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Glostruptillægget: Alle pædagoger på grundløn 26 (O11) ydes 1 løntrin som kvalifikationsløn.

Løntrinnet kaldes Glostruptillægget og gives for at være pædagogisk udviklingsorienteret på tværs af 0-18 års området.

Diplomuddannelse: Kvalifikationsløn gives for gennemført Diplomuddannelse (60 ECTS), som retter sig mod kvalificering af den pædagogiske praksis.

Kvalifikationslønnen gives som et kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

Klubber

Funktionsløn

Glostrup 13 tillægget: Alle pædagoger og ikke-pædagogisk uddannet klubmedarbejdere i klubber ydes et funktionstillæg på 2.100 kr.

Tillægget gives for at gå konstruktivt ind i udviklingen og implementeringen af inklusion.

Praktikvejledere: For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (26 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 6.300 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (12 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 1.800 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Tillægget ydes tillige med formidling af området til institutionen generelt. Der kan højst gives 6.300 kr. til den enkelte praktikvejleder, selv om vedkommende evt. kan have både 12 uger – og 26 ugers studerende.

Funktionstillægget bortfalder, når institutionen ikke længere er uddannelsesinstitution.

Tillidsrepræsentanter: Vedrører tillidsrepræsentanter for op til 20 medarbejdere (inklusive studerende). Der ydes 2.000 kr. i funktionsløn (niveau 31/3 - 2000) oven i de 6.000 kr., som er en del af rammeaftale om aflønning af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i Glostrup Kommune for tillidsrepræsentanter for op til 20 medarbejdere. Funktionslønnen ydes kun til tillidsrepræsentanter, der som den eneste tillidsrepræsentant repræsenterer op til 20 medarbejdere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale i den enkelte institution, hvor der er mere end ét hus. Det vil sige, at funktionslønnen ikke ydes til tillidsrepræsentanter i daginstitutioner, SFO'er, klubber m.v., hvor der er mere end én tillidsrepræsentant, og hvor institutionen udelukkende består af ét hus.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Glostrupstillægget: Alle pædagoger på grundløn 26 (O.11) samt ikke-pædagogisk personale på grundløn 17 (O.11) ydes 1 løntrin som kvalifikationsløn.

Løntrinnet kaldes Glostrupstillægget og gives for at være pædagogisk udviklingsorienteret på tværs af 0-18 års området.

Diplomuddannelse: Kvalifikationsløn gives for gennemført Diplomuddannelse (60 ECTS), som retter sig mod kvalificering af den pædagogiske praksis.

Kvalifikationslønnen gives som et kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

Øvrige bestemmelser:

Forhåndsaftalens ikrafttrædelse og gyldighedsperiode:

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2013 og gælder indtil den opsiges af en af parterne. Forhåndsaftalen kan af hver af parterne – med virkning for de af aftalen omfattende medarbejdere – opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

Fra Glostrup kommune:



Annette Torp Jensen, centerchef CDS



Birgitte Glifberg, funktionsleder CDS



Helle Saabye, SFO-leder



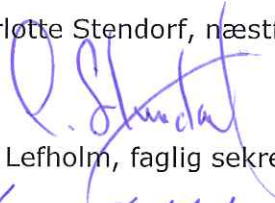
Erik Madsen, centerchef CP



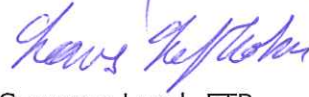
Katrine Norup, personalekonsulent CP

Fra BUPL Storkøbenhavn:

Charlotte Stendorf, næstformand



Lars Lefholm, faglig sekretær



Susanne Lund, FTR

