

MODTAGET
23 JULI 2013
BUPL Storkøbenhavn

BUPL Forhåndsftale
Center for Familie og Forebyggelse

Tid: 10. juni 2013

Sted: Glostrup Rådhus

Deltagere: Tine Buch Juhl, centerchef CFF

Hanne Faurschou, leder Ejbyhus

Erik Madsen, centerchef CP

Katrine Norup, personalekonsulent CP

Charlotte Stendorf, næstformand BUPL Storkøbenhavn

Susanne Lund, fællestillidsrepræsentant (FTR)

Maj-Britt Kristensen, faglig sekretær BUPL Storkøbenhavn

Emne: Funktionsløn og Kvalifikationsløn

Personale: Forhåndsftalen vedrører pædagoger i Ejbyhus – ansat efter overenskomst 69.21., støttepædagoger og pædagogiske vejledere i PPR – ansat efter overenskomst 60.01 samt pædagoger i Varmeværket – ansat efter overenskomst 69.21.

Indhold:

Generelle bestemmelser	Side 2
Funktionsløn Ejbyhus	Side 2
Kvalifikationsløn Ejbyhus	Side 3
Funktionsløn PPR	Side 3
Kvalifikationsløn PPR	Side 4
Funktionsløn Varmeværket	Side 4
Kvalifikationsløn Varmeværket	Side 5
Øvrige bestemmelser	Side 5

Generelle bestemmelser:

- Funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb i niveau 31/3 2000, hvor intet andet er anført.
- Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, hvor intet andet er anført.
- Funktionsløn og kvalifikationsløn udbetales i hele måneder, regnet fra den 1. i måneden, dog med undtagelse af til- og fratrædelse på skæv dato.
- Funktionsløn og kvalifikationsløn modregnes ikke i garantilønningen efter overenskomstens § 9, stk. 2.
- Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden varsel ved udløbet af den tidsbegrænsede periode.
- Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af en måned, når funktionen ophører, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder, med mindre andet er anført.
- Hvis der ved kommende centrale overenskomstforhandlinger aftales bestemmelser af lignende indhold, genforhandles denne aftale.

Ejbyhus

Funktionsløn

Praktikvejledere: For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (26 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 6.300 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (12 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 1.800 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Tillægget ydes tillige med formidling af området til institutionen generelt. Der kan højst gives 6.300 kr. til den enkelte praktikvejleder, selv om vedkommende evt. kan have både 12 uger – og 26 ugers studerende.

Funktionstillægget bortfalder, når institutionen ikke længere er uddannelsesinstitution.

Arbejde på særlige tidspunkter: Der ydes jf. overenskomsten § 6 stk. 5 og § 12 stk. 3 et funktionstillæg på 15.400 kr. for arbejde på særlige tidspunkter. Tillægget ydes som kompensation for aften- og nattillæg, tillæg for delt tjeneste, for pligt til deltagelse i kolonihold samt for tilfældigt forekommende overarbejde - med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk erfaring: Til pædagoger som har mere end 5 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen jf. § 1 stk. 1-5 i overenskomsten for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende, dagbehandlede område ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt. Tillægget ydes for pædagogens erfaring med pædagogisk arbejde.

Diplomuddannelse: Kvalifikationsløn gives for gennemført Diplomuddannelse (60 ECTS), som retter sig mod kvalificering af den pædagogiske praksis. Kvalifikationslønnen gives som et kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

PPR

Funktionsløn

Praktikvejledere: For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (26 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 6.300 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (12 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 1.800 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Tillægget ydes tillige med formidling af området til institutionen generelt. Der kan højst gives 6.300 kr. til den enkelte praktikvejleder, selv om vedkommende evt. kan have både 12 uger – og 26 ugers studerende.

Funktionstillægget bortfalder, når institutionen ikke længere er uddannelsesinstitution.

Glostrup 13 tillægget: Alle pædagoger ydes et funktionstillæg på 2.100 kr. Tillægget gives for at gå konstruktivt ind i udviklingen og implementeringen af inklusion.

Støttepædagogtillægget: Der ydes et tillæg på 12.900 kr. til pædagoger i vejlednings- og støtte teamet i PPR. Tillægget gives til pædagoger, der varetager funktionen som støttepædagog, til børn med særlige behov i daginstitutioner.

Pædagogisk vejleder: Funktionstillæg på 3.700 kr. gives for at varetage funktionen som pædagogisk vejleder i PPR. Tillægget ydes til støttepædagoger, der konkret varetager vejlederfunktionen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis vejlederfunktionen ikke længere varetages af pågældende støttepædagog.

Kvalifikationsløn

Glostruptillægget: Alle pædagoger på grundløn 26 (0.11) ydes 1 løntrin som kvalifikationsløn.

Løntrinnet kaldes Glostruptillægget og gives for at være pædagogisk udviklingsorienteret på tværs af 0-18 års området.

Diplomuddannelse: Kvalifikationsløn gives for gennemført Diplomuddannelse (60 ECTS), som retter sig mod kvalificering af den pædagogiske praksis.

Kvalifikationslønnen gives som et kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

Varmeværket

Funktionsløn

Praktikvejledere: For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (26 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 6.300 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

For praktikvejledere, der varetager funktionen for lønnede studerende (12 uger) ydes et årligt funktionstillæg på 1.800 kr. uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget ydes til den pædagog, der konkret varetager praktikvejledningen og bortfalder således til udgangen af en måned, hvis praktikvejledningen tillægges en anden medarbejder på institutionen.

Tillægget ydes tillige med formidling af området til institutionen generelt. Der kan højst gives 6.300 kr. til den enkelte praktikvejleder, selv om vedkommende evt. kan have både 12 uger – og 26 ugers studerende.

Funktionstillægget bortfalder, når institutionen ikke længere er uddannelsesinstitution.

Glostrup 13 tillægget: Alle pædagoger og ikke-pædagogisk uddannet personale i Varmeværket ydes et funktionstillæg på 2.100 kr. Tillægget gives for at gå konstruktivt ind i udviklingen og implementeringen af inklusion.

Område-, miljø- og familiepædagoger: Der ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. til assistenter, der ansættes som område-, miljø- og familiepædagoger. Funktionslønnen bortfalder med overenskomstmæssigt varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Kvalifikationsløn

Glostrupillægget: Alle pædagoger på grundløn 26 (O.11) samt ikke-pædagogisk personale på grundløn 17 (O.11) ydes 1 løntrin som kvalifikationsløn.

Løntrinnet kaldes Glostrupillægget og gives for at være pædagogisk udviklingsorienteret på tværs af 0-18 års området.

Diplomuddannelse: Kvalifikationsløn gives for gennemført Diplomuddannelse (60 ECTS), som retter sig mod kvalificering af den pædagogiske praksis.

Kvalifikationslønnen gives som et kvalifikationstillæg på 6.000 kr.

Øvrige bestemmelser:

Forhåndsaftalens ikrafttrædelse og gyldighedsperiode:


Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2013 og gælder indtil den opsiges af en af parterne. Forhåndsaftalen kan af hver af parterne – med virkning for de af aftalen omfattende medarbejdere – opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato:

Fra Glostrup kommune:

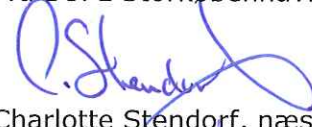

Tine Buch Juhl, centerchef CFF


Hanne Faurschou, leder


Erik Madsen, centerchef CP


Katrine Norup, personalekonsulent CP

Fra BUPL Storkøbenhavn:


Charlotte Stendorf, næstformand


Maj-Britt Kristensen, faglig sekretær


Susanne Lund, FTR