

## Checkliste ledere af børnehuse 2019

	LØNTRIN	TILLÆG (31.03.00 NIVEAU)	PENSIONSIVENDE
<b>GRUNDLØN</b>			
1 - 2 grupper	40	3.200	ja
3 - 6 grupper	41	3.200	ja
7 - 8 grupper	44	3.200	ja
<b>FUNKTIONSLØN</b>			
<b>CENTRALE AFTALER</b>			
<b>LOKALE AFTALER</b>			
Der kan ydes et årligt tillæg for ansvaret i forbindelse med handicapinstitutioner og for institutioner med afdelinger der udelukkende modtager handicappede børn		12.900	ja
Der ydes et årligt tillæg for arbejdet med forløbsmæssig sammenhæng med dagplejen eller mellem en vuggestue og en børnehave		3.800	ja
Der ydes et årligt tillæg til lederne i daginstitutionerne Bakken, Junibakken og Poplen samt Hyldegården, Lundegården og Mosen.		3.000	ja
Der ydes et årligt tillæg for arbejdet med minilandbrug	1		
Der kan ydes et tillæg for opgaver som rækker udover egen institution, f.eks. arbejde som projektansvarlig i godkendte projekter eller varetagelse af særlige tværgående og koordinerende opgaver		Individuel aftale	
For ledelse af 2 børnehuse gives et tillæg på		60.000	ja
<b>KVALIFIKATIONSLØN</b>			
<b>CENTRALE AFTALER</b>			
Der ydes et årligt tillæg til ledere der har deltaget i tværgående lederudviklingsforløb	1		
Der ydes et årligt tillæg for at gennemføre særlige tilrettelagte lederkurser, svarende til Gladsaxe kommunes lederudviklingskursus	1		
Der ydes et årligt tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse		10.000	ja
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.		Individuel aftale	
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske - og tilgrænsende fagområde, f.eks. erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.		Individuel aftale	
Der kan i særlige tilfælde ydes et rekrutteringstillæg		Individuel aftale	