

Furesø Kommune

Områdeledere (4) – Dagpasningsområdet:

Pr. 2. april 2009 er aflønningen aftalt således:

Den gennemsnitlige aflønning for områdeledere er **48 + 82.500 kr. årligt 31/3 2000-niveau**, svarende til pr. 01-01-2009: 515.887 kr. årligt. (42.990 kr./mdl.) Lønnen sammensættes ud fra følgende lønelementer:

Grundløn	48
Administrativ, strategisk ledelse	50.000 årligt tillæg
PD (Pædagogisk Diplomuuddannelse)	10.000 årligt tillæg
Master/kandidatuddannelse	15.000 årligt tillæg
Børn med særlige behov	9.600 årligt tillæg
Ledererfaring	10.000 årligt tillæg

Overordnede ledere (7) – Fritidstilbuddene:

Pr. 2. april 2009 er aflønningen aftalt således:

De overordnede ledere af fritidstilbuddene indplaceres på 2 forskellige grundlønsniveauer:

Grundløn	45 ¹ 47 ²
Administrativ, strategisk ledelse	40.000 årligt tillæg
PD (Pædagogisk Diplomuuddannelse)	10.000 årligt tillæg
Børn med særlige behov	9.600 årligt tillæg
Kvalifikationsløn: Personlig ordning	"Personlig ordning" beregnes som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og lønindplaceringen efter ovenstående stillingsindplacering pr. 02-04-2009. Ved fremtidig udmøntning af centralt aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg, medmindre andet aftales lokalt mellem parterne

Daglige ledere – Dagpasningsområdet (37) og Fritidstilbuddene (17):

Pr. 2. april 2009 er aflønningen aftalt således:

De daglige ledere overgår pr. 02-04-2009 til ansættelse efter ny lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen. Dvs. at lønstigningen iht. basisoverenskomsten pr. 01-04-2009 er udmøntet inden indplacering på ny grundløn iht. lederoverenskomsten:

Grundløn	38
Pædagogiske ledelse	10.000 / 15.000 pr. 1. april 2010 årligt tillæg
PD (Pædagogisk Diplomuuddannelse)	10.000 årligt tillæg
Børn med særlige behov	9.600 årligt tillæg
Kvalifikationsløn: Personlig ordning	"Personlig ordning" beregnes som forskellen mellem lønnen pr. 01-04-2009 og lønindplaceringen efter ovenstående stillingsindplacering pr. 02-04-2009. Ved fremtidig udmøntning af centralt aftalt løn, sker modregning i det personlige tillæg, medmindre andet aftales lokalt mellem parterne

¹ Stavnsholt og Solvang.

² Sønderød, Hareskov, Syvstjernen.
Ll. Værløse, Lyngholm

Generelt.

1. Alle tillæg er pensionsgivende og i 31.03.00-niveau.
2. Parterne er enige om, at nuværende institutions-/fritidshjemsledere overgår til deres ændrede løn- og ansættelsesvilkår som "daglige ledere", *uden individuelt varsel*, i henhold til ovenstående principper pr. 02-04-2009. Såfremt den enkelte ikke ønsker at overgå til de ændrede vilkår, vil vedkommende blive varslet med sit individuelle opsigelsesvarsel.
3. Parterne er enige om, at der ved kommende forhandlinger af nye lønmidler, afsat til udmøntning i forhold til de daglige ledere, fortrinsvis bruges midler på en forhøjelse af tillægget for "Pædagogisk ledelse".
4. Parterne er enige om, at indplaceringer i denne aftale skal betragtes som overordnede principper og at den endelige indplacering for den enkelte vil fremgå af de individuelle lønftaler.