

## **Forhåndsftale for pædagoger omfattet af overenskomst mellem BUPL og KL, som er ansat ved Supercentrene på skolerne i Sorø Kommune**

Der er enighed om, at med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling.

Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling.

### **Løn:**

Aflønning af pædagoger følger forhåndsftalen mellem Sorø Kommune og BUPL.

### **Funktionsløn:**

**Supercenter** **18.000 kr.**

Der ydes et tillæg på 18.000 kr. (årligt grundbeløb 31/3 2000-niveau), som kompensation for arbejdstidsbestemte ydelse, samt overenskomstens protokolat 7 (Skive-protokolatet). Der er således afregnet, for eventuelle lektioner med selvstændigt undervisningsansvar. Tillægget gives desuden for fleksibilitet i samarbejdet mellem pædagoger og lærere.

**Kompleksitet og erfaring** **2 trin**

Senest efter 2 år **yderligere 1 løntrin**

Der ydes funktionstillæg på 3 trin for kompleksitet og erfaring med denne særlige børnegruppe. Hvis pædagogen ved ansættelse endnu ikke har fuld erfaring med området, kan de 3 trin opdeles i 2 trin fra ansættelsestidspunktet og yderligere 1 trin senest efter 2 års ansættelse. Derudover kan

---

**Modtag din post i din digitale postkasse – Få overblik og skån samtidig miljøet !**

I din digitale postkasse kan du modtage din post sikkert fra det offentlige, banker, a-kasser m.fl. Få adgang til Digital Post fra [www.soroe.dk](http://www.soroe.dk). Brug dit NemID til at logge på – har du ikke NemID, så bestil på [www.nemid.nu](http://www.nemid.nu). Vær opmærksom på, at henvendelser med personoplysninger altid besvares sikkert via Digital Post eller alm. brev.

der forhandles yderligere tillæg for erfaring og kompetence i forhold til den specifikke opgave. (dette tillæg er individuelt)

#### Øvrige forhold

- Grundbeløb er angivet årligt i 31/3 2000-niveau
- Alle tillæg er pensionsgivende
- Tillæg og trin reduceres i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad
- Der henvises generelt til Sorø Kommunes overordnede lønstrategi
- Generelt henvises til Fællesaftaler (09.06)

#### Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

#### Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale gælder fra 1. januar 2018.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel. I den periode hvor der forhandles med henblik på at lave en ny aftale er ovennævnte aftale gældende.

Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.

Sorø, den 26/10-18

d. 9/3 18

  
Sorø Kommune

  
BUPL MidtSjælland