



GULDBORGSUND

Forhåndsftale

01-10-2015

Aftale for pædagogisk uddannet personale på skoleområdet i Guldborgsund Kommune.

Mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst er indgået følgende aftale:

Formål

Der er mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst enighed om, at forhåndsftalen rummer et lønsystem, der fremmer kvalitet og udvikling i opgaveløsningen. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn – lønsystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemskueligt.

Område

Aftalen gælder pædagoger – ansat på skoleområdet i Guldborgsund Kommune.

Grundlønindplacering ved nyansættelse

Sker i henhold til overenskomstens bestemmelser.

Funktionstillæg

Der ydes tillæg i henhold til overenskomstens bestemmelser om funktionsløn § 7 og nærværende aftale

1. Praktikansvarlig –daglig vejledning og supervision af studerende i øvelsespraktik, PAU-elever og elever på indgangsåret – ydes et tillæg på 100 kr. pr. uge, hvor der modtages studerende. For studerende i lønnet praktik er tillægget på 150 kr. pr. uge, hvor der modtages studerende. Beløbet udbetales som engangsbeløb ved praktikperiodens udløb.
Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad.
2. Ved varetagelse af pædagogiske støtteforanstaltninger, ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

3. Der ydes et funktionstillæg på 1.211 kr. årligt for Guldborgsundstillægget.

Kvalifikationstillæg

Der ydes tillæg i henhold til overenskomstens bestemmelser om kvalifikationsløn § 8 og efter nærværende aftale.

Inden nedenstående uddannelser påbegyndes, skal der udfærdiges en skriftlig aftale. Aftalen skal underskrives af leder og TR eller FTR, om uddannelsen skal udløse beløb efter forhåndsftalen, når uddannelsen er færdig.

Den skriftlige aftale skal indsendes til HR & Personale, sammen med uddannelsesbeviserne, når uddannelsen er gennemført.

1. Der ydes et kvalifikationstillæg på 10.000 kr. årligt for gennemført fuld diplomuddannelse (60) ects.
2. Pædagoger, der har afsluttet enkelte moduler af en diplomuddannelse, gives et tillæg på 2.000 kr. årligt for hvert afsluttet modul.

Der kan maksimalt gives tillæg for tre gennemførte moduler svarende til et tillæg på 6.000 kr. årligt. Der sker modregning når man har gennemført og afsluttet en fuld diplomuddannelse, i henhold til punkt 1.

Ved nyansættelse beror på en individuel lønforhandling.

Bortfald af funktionstillæg.

Når varetagelsen og/eller funktionen ophører, bortfalder udbetaling af funktionstillæggene med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages. Dette uanset om bortfald sker på initiativ af medarbejder eller leder.

Opsigelse af aftale

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen genforhandles/justeres efter behov, og evt. i forbindelse med indgåelse af en ny central overenskomst, og derved er denne forhåndsftale gældende, til en ny er forhandlet på plads.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i niveau 31. marts 2000.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt.

For reglementsansatte gælder, at pensionsbidraget indbetales som supplerende pension efter aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte.

Der er enighed om at en funktion og kvalifikation kun skal honoreres en gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for funktion/kvalifikation, som honoreres efter denne aftale, tages tillægget op til forhandling.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2015.

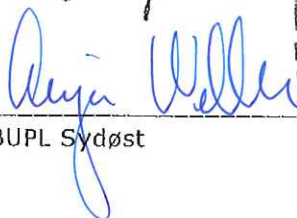
Center for Børn og Læring

Dato og underskrift Kommune

Parkvej 37
4800 Nykøbing F.

Udvalgtecenterchef

For Guldborgsund Kommune



For BUPL Sydøst

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg
Tlf.: 35 46 54 60 - Fax.: 35 46 54 99