



TILLÆG TIL FORHÅNDAFТАLE FOR PÆDAGOGISK UDDANNET PERSONALE VED  
DAGTILBUD I GULDBORGSUND KOMMUNE – PÆDAGOGER OG SOUSCHEFER/AF-  
DELINGSLEDERE GÆLDENDE FRA 1. OKTOBER 2015

## **FUNKTIONSTILLÆG SOM FAGLIGT FYRTÅRN**

### **FUNKTION:**

- Bidrage til at styrke børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse ved at bidrage til styrkede læringsmiljøer og til styrkelse af evalueringskulturen.
- Understøtte implementering af den styrkede pædagogiske læreplan og kvalitetsudviklingen af dagtilbuddets læringsmiljøer, inkluderende fællesskaber, forældresamarbejde om børns læring og evalueringskultur.
- Understøtte udbredelse af det brede læringsbegreb (integreret element i alle aktiviteter på alle tidspunkter. Læring hele dagen).
- Understøtte bevægelse væk fra personlige antagelser og individuelle praksiserfaringer og hen imod en fælles forståelse af, hvad god kvalitet i pædagogisk praksis er.
- Skærpe dagtilbuddets opmærksomhed på børn i udsatte positioner, sammenhæng til børnehaveklassen og samarbejde med det omkringliggende samfund.
- Sikre dialog med ledelsen.

### **PRIMÆRE OPGAVER:**

- I samarbejde med ledelsen udarbejde handleplaner i forhold til dagtilbuddets implementering af den styrkede læreplan.
- Facilitering af aktionslæringsforløb på de enkelte stuer.
- Vidensdeling samt facilitering af refleksive processer på afdelings- og personalemøder.
- Skabe mening og behov for vedvarende justeringer i pædagogik og læringsmiljø i relation til børnenes udvikling og behov.
- Yde sparring og feedback til kollegaer i relation til deres udvikling af praksis.
- Deltage i Guldborgsund Kommunes netværk for faglige fyrtårne.
- Deltage i relevante kurser.
- Faglig opdatering.

### **KOMPETENCER:**

- Uddannet pædagog.
- Minimum 2 års erfaring inden for området.
- Uddannelsesbevis for gennemført uddannelse til fagligt fyrtårn.
- Orienteret mod Guldborgsund Kommunes mindset og kerneopgave.

Den faglige vurdering foretages af dagtilbuddets leder.

### **RESSOURCER:**

Institutionerne er tilført ekstra normering til arbejdet med refleksion og læringsmakkere. Ressourcen "dækker ind" for det faglige fyrtårn, når dette løser opgaver i relation til ovenstående.

**HONORERING:**

Funktionen som fagligt fyrtårn honoreres med et årligt tillæg på kr. 5.000,- i grundbeløb 31.03.00-niveau. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder med udgangen af den måned, hvor varetagelsen og/eller funktionen ophører. Dette uanset om bortfald sker på initiativ af medarbejder eller leder.

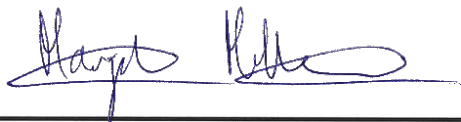
**OPSIGELSE:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

**IKRAFTTRÆDEN:**

Denne aftale er gældende fra den 1. august 2020.

Dato og underskrift: *D. 11/1-2021*



Guldborgsund Kommune



**BUPL SYDØST**  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
BUPL - Sydøskirketorvet 11 4760 Vordingborg  
Tlf.. 35 46 54 60 - sydoest@bupt.dk