

Et værdigt arbejdsliv

BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik

BUPL arbejder for et arbejdsmarked, hvor der er plads til alle. Pædagoger og pædagogfaglige ledere skal sikres et godt arbejdsliv og en værdig alderdom. Mister man sit arbejde eller bliver ramt af sygdom, skal vores sociale sikkerhedsnet skabe tryghed. Og siger helbredet stop, skal der være mulighed for en værdig tilbagetrækning.

En samfundskontrakt, der skal balancere

Både arbejdsmarkedspolitik og socialpolitik er fundamentale elementer i den danske velfærdsmodel. Velfærdspolitikken er bygget op omkring arbejdets positive betydning for alle, både som vores forsørgelsesgrundlag og vores mulighed for at realisere et godt og rigt liv som en del af fællesskabet. I denne politik forholder vi os til socialpolitik i relation til arbejdsmarkedet.

Danmark har en samfundskontrakt, som vi over generationer har bygget vores samfund op omkring. En kontrakt, der er indgået mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, som sikrer, at det er let for arbejdsgiver at hyre og fyre, mod at der til gengæld er et sikkerhedsnet ved ledighed og sygdom. Samfundskontrakten er grundlaget for vores samfund, for vores velfærd og for vores sammenhængskraft.

Foringelserne i de offentlige ydelser og den stigende ulighed i samfundet er en trussel mod vores samfundskontrakt og vores fælles velfærd. Balancen tipper, og det skaber utryghed hos lønmodtagerne.

Det er afgørende for vores velfærd og sammenhængskraft i samfundet, at samfundskontrakten også i fremtiden balancerer. Det kræver en offentlig forsørgelse, man kan leve af.

BUPL mener, at følgende værdier er afgørende for vores fælles velfærd:

- Social lighed gennem en veludviklet velfærdsstat, der sikrer økonomisk tryghed
- Velfærdsstaten og borgernes tryghed bygger på universelle rettigheder
- Ligestilling i forhold til køn, alder, race, religion og etnicitet

For BUPL er målet, at vi skaber rammerne for, at pædagoger og pædagogfaglige ledere kan udfolde deres professionelle virke længst muligt, og at der et socialt sikkerhedsnet, der skaber tryghed både i arbejdslivet, og når det er tid til at trække sig tilbage.

Attraktive vilkår

Fra 2019 stiger pensionsalderen i takt med den stigende levealder, og i 2030 er folkepensionsalderen 68 år. En væsentlig forudsætning for, at pædagoger og pædagogfaglige ledere kan blive flere år på arbejdsmarkedet er, at løn og arbejdsvilkår er attraktive.

BUPL arbejder derfor for gode rammer for pædagogers arbejde og for, at det skal være muligt at rekruttere pædagoger til lederstillinger. Udover løn og ansættelsesvilkår handler det bl.a. om normeringer og arbejdsmiljø. Samtidig arbejder BUPL for, at det bliver mere attraktivt at blive længere i job for dem, der kan og vil, gennem seniorordninger og en reel økonomisk gevinst ved at blive længere på arbejdspladsen.

Bedre arbejdsmiljø til pædagogerne

BUPL arbejder for at skabe et arbejdsmarked, hvor tidlig tilbagetrækning ikke er nødvendigt. Opgaven består først og fremmest i at forebygge, at pædagoger bliver slidt ned af deres arbejde. Pædagoger og pædagogfaglige ledere skal have et arbejdsliv, de kan holde til.

Et værdigt arbejdsliv

BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik

Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø er en forudsætning for, at der kan rekrutteres nye til pædagogfaget, og for at pædagogerne kan og vil blive flere år på arbejdsmarkedet. Der skal være mulighed for at udføre et arbejde, der skaber faglig stolthed, trivsel og arbejdsglæde. Det indebærer blandt andet, at der er pædagoger nok til at løfte opgaven, at der er tid til forberedelse og faglig refleksion, og overskud til at ansætte nyuddannede pædagoger.

Et socialt sikkerhedsnet, der skaber tryghed

Den danske model bidrager til et stabilt arbejdsmarked, men det kræver, at balancen i forhold til en ordentlig forsørgelse ved ledighed, sygdom mv. opretholdes.

BUPL mener, at intentionen med den aktive arbejdsmarkedspolitik er at understøtte, at flere kommer ud på arbejdsmarkedet. Hvis en pædagog mister jobbet eller rammes af sygdom, skal vores sociale sikkerhedsnet sikre, at han eller hun ikke står uden en indkomst.

Forringelser i de sociale ydelser sætter modellen under pres. BUPL arbejder for, at der sættes en stopper for forringelser af det sociale sikkerhedsnet og den stigende ulighed i vores samfund. Det gælder ikke mindst dagpengesystemet, der udgør et vigtigt ben i vores flexicuritymodel og har til formål at sikre et rimeligt forsørgelsesgrundlag ved ledighed og sygdom.

Et arbejdsmarked, der kan rumme os alle

BUPL arbejder for at skabe et attraktivt arbejdsmarked, hvor der er plads og muligheder for alle, der kan være på arbejdsmarkedet, og hvor der er et tryghedsskabende socialt sikkerhedsnet for dem, der ikke har mulighed for at varetage et arbejde.

Der skal være plads til pædagoger med nedsat funktionsevne, der ikke kan opnå beskæftigelse på normale vilkår, og der skal være plads til at fastholde seniorer så længe som muligt.

Samtidig arbejder BUPL for et arbejdsmarked, hvor der er mulighed for at uddanne sig og skifte spor hele livet. Det gælder ikke mindst for pædagoger, der er nedslidte eller har risiko for at blive det, og som derfor kan have gavn af et brancheskift.

Bedre muligheder for personer med nedsat eller ingen arbejdsevne

BUPL ønsker et opgør med den mistillid, som personer med nedsat arbejdsevne alt for ofte mødes af, når de omfattes af reglerne for fleksjob eller førtidspension. BUPL arbejder for retssikkerhed for de, der har en kraftigt nedsat eller slet ingen arbejdsevne.

Retten til en værdig tilbagetrækning

Alle skal kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet med værdigheden i behold. Det gælder ikke mindst for de mennesker, der har været mange år på arbejdsmarkedet og ikke kan fortsætte på arbejdsmarkedet helt til pensionsalderen.

BUPL mener, at der skal være bedre mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, hvis helbredet siger fra.

Bevar en pensionsalder, der er ens for alle

I dag har vi en universel pensionsalder, som er ens for alle. Det er et grundlæggende princip i det danske pensionssystem – og i dansk velfærd – at alle i samme årgang har samme pensionsalder uanset uddannelse, arbejdsmarkedstilknøytning mv.

BUPL mener, at pensionssystemet er udfordret af efterlønnens udfasning og den stigende pensionsalder. Der er behov for at finde løsninger for de mennesker, der er for syge eller nedslidte til at blive på arbejdsmarkedet. Det skal være muligt at trække sig tidligere tilbage, hvis man ikke kan holde til sit arbejde.

Et værdigt arbejdsliv

BUPL's arbejdsmarkeds- og socialpolitik

BUPL mener, at pensionsalderen og retten til tidligere tilbagetrækning skal være baseret på objektive kriterier og lige rettigheder for alle, uafhængig af kommunal-økonomiske interesser. BUPL vil til enhver tid kæmpe for, at pædagoger og pædagogfaglige ledere får samme rettigheder som andre, der arbejder med nedslidende fag.

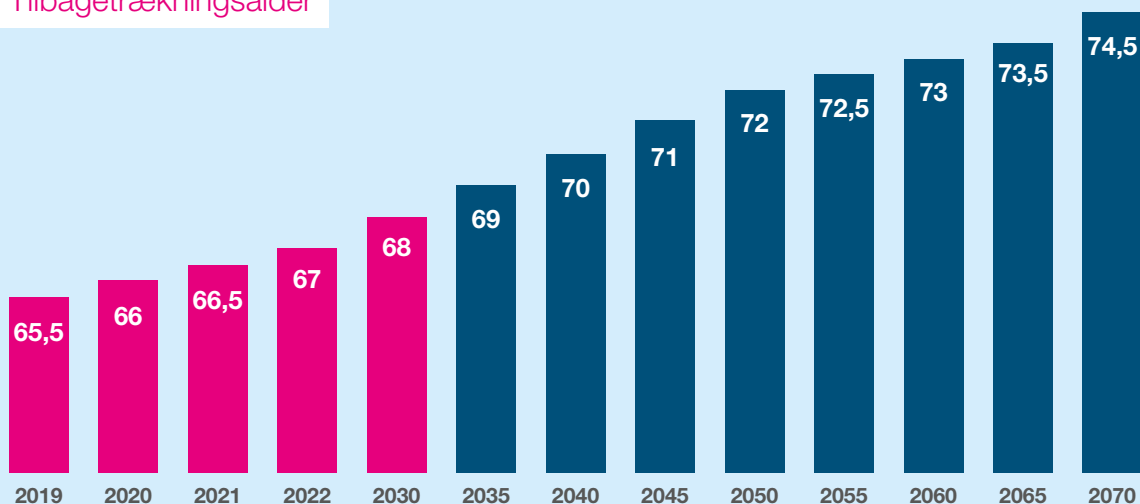
Nej tak til yderligere stigninger i pensionsalderen

Velfærdsforliget og tilbagetrækningsreformen betyder en udfasning af efterlønnen og fra 2019 en gradvis stigning i pensionsalderen i takt med den stigende levealder. I 2030 vil folkepensionsalderen således være steget til 68 år.

Alligevel foreslås det med jævne mellemrum at hæve pensionsalderen yderligere. BUPL mener, at stigningerne i pensionsalderen skal stoppe. Stigende levealder er ikke ensbetydende med, at den enkelte kan arbejde længere. For BUPL er det helt centralt, at den enkelte kan gå på pension og stadig have gode år uden for arbejdsmarkedet. Retten til en værdig tilbagetrækning og alderdom er også et vigtigt element i vores samfundskontrakt.

Figur 1. I 2030 er pensionsalder steget til 68 år – og den kan stige yderligere

Tilbagetrækningsalder



Note: Folketinget har foreløbigt vedtaget, at pensionsalderen skal stige til 68 år i 2030. Folkepensionsalderen fra 2035 er et skøn og skal først vedtages af Folketinget, jf. de skraverede søjler.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering