

DU KAN ARBEJDE SÅ MEGET DU VIL PÅ EFTERLØN
FÅ HJÆLP TIL AT FINDE JOBBET



DU KAN ARBEJDE SÅ MEGET DU VIL PÅ EFTERLØN FÅ HJÆLP TIL AT FINDE JOBBET

Arbejdet er en stor del af vores identitet. Et stop med at arbejde fra den ene dag til den anden kan være en omvæltning. Men sådan behøver det ikke at være. Overgang til efterløn er ikke nødvendigvis et farvel til arbejdslivet. Det kan være et goddag til nye muligheder og et fleksibelt arbejdsliv på dine præmisser. For du kan arbejde ubegrænset som lønmodtager ved siden af din efterløn.

Måske er det nu, du skal prøve kræfter med de jobfunktioner, du altid har drømt om?

Der er opstået et nyt begreb: *Seenager*. Det dækker over, at vi lever længere, og at tiden som senior er vores egen. På efterløn kan du arbejde få eller mange timer. Du kan arbejde med hvad du vil, når du vil, og du kan stoppe, når du ikke længere har lyst. Du bestemmer selv.

På den måde kan du:

- Bevare det sociale fællesskab på en arbejdsplads
- Øse løs af din erfaring til kolleger og virksomheder
- Supplere din efterløn med indtægt fra lønarbejde
- Måske optjene en skattefri præmie

En ting er sikkert: Der er brug for dig, for der mangler hænder ude på det pædagogiske arbejdsmarked. Derfor vil vi så gerne, hvis du bliver lidt længere "derude".

Sådan finder du jobbet

Mange efterlønnere fortsætter med at arbejde på nedsat tid i det tidligere job. Men der er også gode muligheder for at finde et helt nyt job. På jobnet.dk er det muligt at søge efter ledige job, der er målrettet seniorer og efterlønnere.

Gå ind på jobnet.dk og log på med din Nemid. Her finder du den særlige søgefunktion:

Ansættelsesbetingelser:
Søger du job med særlige ansættelsesvilkår?

Almindelige betingelser

Job der passer til efterlønnere og seniorer

Job med løntilskud til førtidspensionister
[Læs om reglerne for job med løntilskud til førtidspensionister](#)

FORTRYD GEM

Du kan også oprette et CV på jobnet.dk, hvor du angiver, at du søger job rettet mod seniorlivet. Så kan arbejdsgiverne finde dig.

Brug også a-kassen til at formidle et job til dig. Vores dygtige Jobteam i BUPL-A kender institutionerne og virksomhederne. Vi formidler mere end 500 job hvert eneste år. Så tøv ikke med at kontakte os.

Det kan betale sig at arbejde på efterløn

Alt arbejde som man udfører, mens man er på efterløn, skal modregnes i efterlønnen. Er du fuldtidsforsikret, får du efterløn for 160,33 timer om måneden. Er du deltidsforsikret får du efterløn for 130 timer. Har du arbejde, skal arbejdet som udgangspunkt trækkes fra – time for time.

Efterløn udbetalt med den højeste sats på 19.083 kr. svarer til en efterløns timesats på 119 kroner. Fradragesreglerne er skruet sådan sammen, at det næsten altid kan betale sig at have lønarbejde. Også selv om timelønnen er under 119 kroner.

Timeløn på 247,53 kroner og derover

Udgør din timeløn mindst 247,53 kr. skal dine løntimer modregnes time for time i din efterløn.

Arbejder du fx 30 timer i en måned som fuldtidsforsikret, vil du få udbetalt efterløn for 130,33 timer (160,33 efterløns timer – 30 løntimer).

Timeløn på mindre end 247,53 kr.

Er din timeløn mindre end 247,53 kroner, får du et lempet fradrag. Så bliver du modregnet færre timer end du arbejder, for de første 39.878 kroner du tjener i et kalenderår.

Arbejder du fx 20 timer i en måned til en timeløn af 150 kroner, beregner vi dit fradrag sådan her:

$$20 \text{ timer} \times 150 = 3000 : 247,53 = 12,11 \text{ timer der skal fradrages.}$$

Når du har nået en indtægt i året på 39.878 kroner, skal dine arbejdstimer fratrækkes time for time. Det år du overgår til Folkepension, bliver beløbet du må tjene med det lempede fradrag, beregnet forholdsmæssigt.

Timeløn på mindre end 119,02 kroner

Er din timeløn mindre end 119,02 kroner fastsætter vi din timeløn 119,02 kr., når vi beregner dit lempede fradrag.

Arbejder du 20 timer til en timeløn af 105 kroner beregner vi fradraget sådan her:

$$20 \times 119,02 \text{ kroner} = 2.380,4 : 247,53 = 9,6 \text{ timer der skal fradrages.}$$

Vær opmærksom på at alle satser i disse eksempler er på 2020 niveau.

Mindste udbetalingsregel

Vi kan ikke udbetale efterløn for mindre end 14,8 timer om måneden, hvis du er fuldtidsforsikret og 12 timer, hvis du er deltidsforsikret. Arbejder du mere end 145,53/118 timer i en måned, vil du ikke få udbetalt efterløn i den måned.

Er du omfattet af reglerne om det lempede fradrag, gælder der en særlig mindste udbetalingsregel. Her kan du ikke få udbetalt efterløn i måneder, hvor du arbejder mere end 128/104 timer.

Optjent en skattefri præmie

Du kan optjene en skattefri præmie, hvis du venter med at gå på efterløn og fortsætter på arbejdsmarkedet i en vis periode. Men du har i visse tilfælde mulighed for at fortsætte med at optjene præmie – også efter, at du er overgået til efterløn. Det forudsætter, at du har ventet med at gå på efterløn i mindst 2 år, fra du fik dit efterlønsbevis. I den 2-årsperiode skal du have arbejdet mindst 3.120 arbejdstimer som fuldtidsforsikret – og 2.496 timer som deltidsforsikret.

Du skal arbejde 481 timer for at optjene en præmieportion af 13.740 kr. som fuldtidsforsikret – og 9.160 kr. som deltidsforsikret. Du kan højst optjene 12 præmieportioner.

Det er dine faktiske arbejdstimer, der medgår til den skattefrie præmie – og ikke de omregnede timer, hvis du er omfattet af det lempede fradrag.

Den skattefri præmie bliver udbetalt som et engangsbetrag, når du når alderen for folkepension.

Vær opmærksom på, at alle satser i eksemplerne er 2020 niveau.

Arbejde som selvstændig eller som frivillig

Denne pjece handler kun om lønarbejde samtidig med efterløn. Men du har også mulighed for at arbejde som selvstændig eller udføre frivilligt ulønnet arbejde.

Det kan du læse mere om på vores hjemmeside bupl.dk/a-kassen.

Giv os altid besked inden du begynder på et arbejde – uanset karakter. Kontakt os også gerne for en snak om dine muligheder.

KONTAKT BUPL-A

JOBTEAMET

Spørgsmål om velkomstmøde, opfølgingsmøder, lokale arbejdsmarkedspolitiske projekter, jobsøgning, CV, jobformidling, aktiverings tilbud mm.:

Telefon: 3546 5280
Mandag-torsdag kl. 9-10 og kl. 14-15

DAGPENGE- OG EFTERLØNSTEAMET

Alle andre spørgsmål om dagpenge og efterløn, ledighed, dimittender, ydelser, ferie, feriekort, feriedagpenge, supplerende dagpenge, arbejdsgivergodtgørelse, sygemeldinger, arbejdsophør, karantæne – samt vejledning forud for efterløn, efterlønsbevis, ferie på efterløn, efterlønsansøgning, fradrag i pensioner, efter-lønsmøder mm.

Telefon: 3546 5200
Mandag-torsdag kl. 9-16, fredag kl. 9-13

Du kan også skrive til os via Min post på Min Side: bupl.dk/min-side

