

Forhånds aftale på SFO-området for ledere, souschefer og afdelingsledere ved fritliggende SFO-afdelinger pr. 1.7.2016.

Aftalen gælder for SFO-ledere, SFO-souschefer, SFO-afdelingsledere ved de fritliggende SFO-afdelinger og som er omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Alle årlige grundbeløb er i 31.3.2000-niveau og er pensionsgivende.

Grundløn:

SFO-ledere

Grundlønnen er løntrin 49.

SFO-souschefer

Grundlønnen er løntrin 46.

SFO-afdelingsledere ved fritliggende SFO-afdelinger

Grundlønnen er løntrin 40.

Funktionsløn:

SFO-ledere

Der ydes 1 løntrin for kompleksitet og deltagelse i skolens fælles ledelse med henblik på skolens samlede opgavevaretagelse.

Der ydes et tillæg på kr. 6.100 i årligt grundbeløb for kvalitetsudvikling.

SFO-souschefer

Der ydes 1 løntrin for kompleksitet og deltagelse i skolens fælles ledelse med henblik på skolens samlede opgavevaretagelse.

SFO-ledere, -souschefer og afdelingsledere

Der ydes tillæg for fodring af dyr udenfor åbningstiden, på helligdage og lukkedage.

Timer tillægges 100% ved indberetningen (d.v.s. 2 timers fodring udgør i alt 4 timer).

Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til SFO-souschefer og SFO-afdelingsledere gives for den fulde beskæftigelse, uanset at en del af den enkeltes arbejdstid ikke er normeret som ledelsesopgaver.

Diplomuddannelse i ledelse:

Der ydes ikke særskilt tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse, idet denne anses for indeholdt i grundlønnen.

Forhandling og procedure:

I forbindelse med nyansættelser fremsender Brøndby Kommune lønforslag til BUPL Storkøbenhavn. Begge parter tilstræber, at lønforholdene så vidt muligt er aftalt før tiltrædelsen.

Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale træder i kraft pr. 1.7.2016 og alle tidligere individuelle lønaftaler og forhåndsftaler, på området er samtidig ophørt.

Indplaceringen på ny grundløn sker uden gennemslag med mindre andet er aftalt.

Opsigelse af forhåndsftalen:

Aftalen genforhandles, hvis der centralt sker ændring af grundløn og / eller kvalifikations- og funktionsløn.

Denne aftale er gældende indtil andet aftales.

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.


For Brøndby Kommune:

For BUPL Storkøbenhavn:

16 JUNI 2016

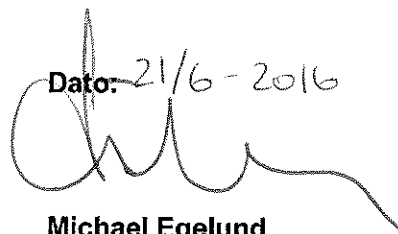
Dato:

Dato: 21/6-2016



Inge Hansen

Personalechef



Michael Egelund

Formand



Jane Krog

Leder



Pia Jespersen

Faglig konsulent