



FORHÅNDSAFTALE

Dato: 25.06.2021
Emne: Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i Brøndby Kommunes Dagtilbud (Området 0 år)
Deltagere: Charlotte Faldt Andersen, Fagchef
Pia Marianne Heilmann, BUPL
My Gerritsen, BUPL
Kim Eriksen HR-afdelingen.

Startdato: 01.07..2021

Forhåndsftalen dækker (institutions-)ledere i Dagtilbud omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Grundløn:

Grundløn til ledere fastsættes i forhold til ledelsesopgaven samt institutionens størrelse. Dette opgøres ud fra antallet af medarbejdere, men beregnes i forhold til den enkelte institutions børneenheder. Eksklusiv sprogtimer og § 11 tilbud.

I beregningen tæller vuggestuebørn for 2 og børnehavebørn for 1 enhed.

Der ydes grundløn på trin 45 i intervallet 0 – 89 enheder.
Der ydes grundløn på trin 47 i intervallet 90 – 149 enheder.
Der ydes grundløn på trin 48 fra 150 enheder.

Funktionsløn:

Ledelsesopgaver jf. dagtilbudslovens § 11

Der ydes et tillæg på kr. 4.900 til ledere, der varetager ledelsesopgaver jf. dagtilbudslovens S 1 1.

Lønseddeltekst: Ledelsesopgaver

Specialgrupper

Der ydes et tillæg på kr. 15.000 til ledere, der varetager ledelsesopgaver af specialgrupper.

Lønseddeltekst: Specialgrupper

Kvalifikationsløn:

Ledere ydes ikke særskilt tillæg for gennemført diplomuddannelse i ledelse, idet denne anses for indeholdt i grundlønnen.

GENERELLE VILKÅR

Alle trin og tillæg i denne forhåndsftale er pensionsgivende og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er specifikt anført. Alle tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31-03-2000 niveau.

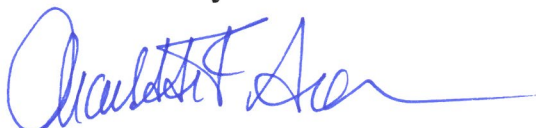
Løn begrundet i arbejds- og ansvarsområder og løn begrundet i kvalifikationer og kompetencer aftalt efter denne forhåndsftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

Funktionsløn ydes, så længe funktionen varetages, og bortfalder, når funktionen ikke længere varetages. Opsigelse sker som hovedregel med medarbejderens individuelle varsel. Hvis funktionslønnen ydes for tillidshverv eller praktikvejledning, er tidsbegrænset eller fravælges af medarbejderen, ophører tillægget dog uden varsel, når funktionen bortfalder.

Forhåndsftalen kan af begge parter skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Virkningen af opsigelsen er, at tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør med mindre andet aftales. Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Yderligere foretages genforhandling af aftalen, hvis der i de centrale overenskomster sker ændring af grundløn eller honorering af funktioner, der ligger til grund for aftalens grundlønssindplacering.

For Brøndby Kommune



Charlotte Faldt Andersen, Fagchef

For BUPL



Pia Marianne Heilmann, BUPL