

**Aftale om Arbejdstid indgået mellem
Slagelse Kommune og
BUPL – Børne- og ungdomspædagogernes landsforbund,
Socialpædagogerne SL og Center for Sundhed og Ældre**



Aftalen er indgået i overensstemmelse med Rammaaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, Aftale om hviletid og fridøgn samt Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunens ældre- sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v.

Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i særlige stillinger indgået mellem KL og BUPL, Børne- og ungdomspædagogernes Landsforbund, Socialpædagogerne SL og FOA Fag og Arbejde ansat ved:

Virksomhed: Center for Sundhed og Ældre, Hjemmeplejen og Plejecentre

Formålet med lokalaftalen er bl.a. at have en smidig administration af arbejdstidsregler, arbejdstidens placering samt honorering af arbejde på særlige tidspunkter sammenholdt med andre faggrupper, der arbejder i Hjemmeplejen og på plejecentre.

Pædagogisk uddannet personale ansat i særlige stillinger, følger den til enhver tid gældende lokale arbejdstidsaftale, lokalaftale om udskydelse af fridøgn, og lokalaftaler vedr. arbejde i jul og nytår gældende for SOSU-personale i Hjemmeplejen og på plejecentre, ansat i vagtlagene DAG / BLANDEDE VAGTER / AFTEN OG NAT

- § 3 Tjenesteplan og opgørelses/normperiode
- § 3 stk. 5 Tjenesteplan under ferie
- § 3 stk. 6 Nedskrivning /Udbetaling af søgnehellidage
- § 4 stk. 2 Arbejdstiden længde
- § 9 Inddragelse af fridøgn
- § 11 og 12 Over- og merarbejde
- § 13 stk. 1 og 2 Arbejdstidsbestemte ydelser og honorering

Lokale arbejdstidsaftaler er indgået i henhold til bestemmelserne i "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, Social- og sundhedspersonale.

Opsigelsesbestemmelser m.m.:

- Denne aftale afløser alle tidligere lokalaftaler om arbejdstid, som hermed er opsagt.
- Aftalen træder, hvor intet andet er anført i kraft 1. september 2018
- Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned. Opsiges aftalen af en af parterne, træder bestemmelserne i overenskomstens arbejdstidsaftale i kraft ved udløbet af opsigelsesperioden, med mindre andet aftales.

Dato 22. januar 2020

Slagelse Kommune

Ulla Christensen
Personalejuridisk konsulent

BUPL, Børne- og Ungdomspædagogernes
Landsforbund

SL Socialpædagogernes Landsforbund