

Forhåndsftale om løn for pædagoger på dagtilbudsområdet omfattet af overenskomst mellem BUPL og KL, som er ansat i Sorø Kommune

- Der er enighed om, med udgangspunkt i kommunens løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling.
- Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn.
- Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling

Funktionsløn

Tillæg / Løntrin

Rummelighedstillæg

Som erstatning for barns bestemt handicaptillæg tildeles et rummelighedstillæg, således at der opnås en høj grad af rummelighed i institutionerne

1 løntrin

Arbejdstidsbestemte ydelser

Som erstatning for arbejdstidsbestemte ydelser jf. arbejdstidsreglerne i forhold til omlagt tjeneste, delt tjeneste samt 2 pædagogiske lørdage ydes der funktionsløn, med et årligt grundbeløb

2.660 kr.

Praktikvejleder for studerende

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder ydes der funktionsløn med et årligt grundbeløb

7.800 kr.

Såfremt den enkelte vejleder har mere end en studerende samtidig, ydes i stedet funktionsløn med (reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)

9.000 kr.

Faglige fyrtårne

For varetagelse af funktionen som fagligt fyrtårn ydes der funktionsløn med virkning fra 1. juli 2020

8.000 kr.

Sprog

For varetagelse af funktionen med sprogopgaven ydes der funktionsløn med et årligt grundbeløb

6.400 kr.

Såfremt funktionen ophører eller ikke varetages, ophører tillægget uden yderligere varsel

Motorik

For varetagelse af funktionen med motorikopgaven ydes der funktionsløn med et årligt grundbeløb

6.400 kr.

Såfremt funktionen ophører eller ikke varetages, ophører tillægget uden yderligere varsel

Naturtovholder

For varetagelse af funktionen som naturtovholder ydes der funktionsløn med et årligt grundbeløb

6.400 kr.

Såfremt funktionen ophører eller ikke varetages, ophører tillægget uden yderligere varsel

Støttetillæg

Ved nye tiltag forhandles konkret om funktionen omfattet af aftalen. 1 – 4 løntrin
Vurderingen sker med baggrund af faktisk beskæftigelsesgrad i funktionen.
Funktionen opstår i forbindelse med bevilling fra visitationsudvalget, eller efter konkret bevilling af støtte i det enkelte område.

Tillidsrepræsentant

For varetagelse af funktionen ydes funktionsløn med 6.000 kr.
(reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)

AMR

For varetagelse af funktionen ydes funktionsløn med 6.000 kr.
(reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad)

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelsen

En samlet diplomuddannelse (specifikt målrettet det pædagogiske område) ydes et årligt grundbeløb 12.000 kr.

Marte Meo

For uddannelsen som Marte Meo-terapeut ydes kvalifikationsløn med 1 løntrin

Erfaringsbaseret kvalifikationsløn

Punktet erstatter garantilønsordninger §8, stk. 2.
Kvalifikationsløn svarer til overenskomstens bestemmelser om garantiløn.

Andet

Som kompensation for optjening af frihed Sorø-dagen 1 dag årligt
(arbejde i forskudt tjeneste 3/37) ydes

Individuelle aftaler

Som supplement til ovennævnte forhåndsaf tale kan der indgås individuelle aftaler.
Inden opstart på nye opgaver, uddannelse projekter mv. drøftes lønmæssige forventninger og udmøntning.

Forhandlingsretten udøves af leder og tr. Aftaleretten er hos f-tr.

Øvrige forhold

Grundbeløb er årligt grundbeløb 31.03.2000-niveau.
Alle tillæg er pensionsgivende.

Tillæg og trin reduceres i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad, såfremt andet ikke fremgår af aftalen.
Funktionsløn i denne aftale suspenderes, såfremt der i centrale aftaler fastsættes funktionsløn for samme funktioner.

Der henvises generelt til Sorø Kommunes overordnede lønstrategi.

Generelt henvises til Fællesaftalen (09.06).

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

Aftaler, der ikke tæller fuldt med i opgørelsen af lokal løndannelse

Erfaringsbaseret kvalifikationsløn

Arbejdstidsbestemte ydelser

Ovennævnte tillæg er primært finansieret af de centrale aftaler.

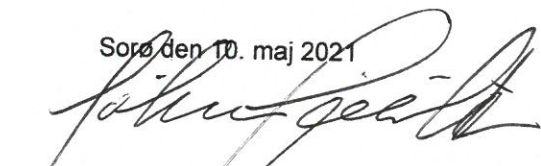
Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale gælder fra den 1. januar 2021, med mindre andet er anført under delelementerne.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.

Sorø den 10. maj 2021



Sorø Kommune
Britta Huntley



BUPL Midtsjælland