



- Forum** Ledelsessekretariatet
- Tid** Mandag den 18.02.2013
- Sted** Sønderbro 12, 9000 Aalborg
- Deltagere** f. BUPL Nordjylland
Liselotte Thomsen, formand
Mette Christiansen, fællestillidsrepræsentant
- f. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen
Dennis M. Kirkegaard, teamleder i Ledelsessekretariatet
Jesper Jensen, teamleder i Børne og Familieseekretariatet
- Afbud**
- Mødeleder**
- Referent** Dennis M. Kirkegaard
- Sagsnr.** Tillidsrepræsentantaftale mellem Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen og BUPL Nordjylland (O-TR medarbejdere) for de to børne- og familieområder

---- o 0 o ----

Referat:

Parterne er enige om,

- At** udgangspunktet for retten til at vælge en fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant flg. af den gældende MED aftalen for Aalborg kommune.
- At** der kan vælges tillidsrepræsentanter jfr. nedenstående tabel, hvis betingelser for valg af tillidsrepræsentant er opfyldt.

Børne- og Familieområde Centrum/SydVest

Dagtilbud Vester Mariedal	(6 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Centrum	(8 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Nibe/Frejlev	(11 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Svenstrup	(12 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Hasseris	(12 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Gug	(8 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Seminariekv.	(10 kommunale huse og institutionen Stampe)	1 tillidsrepræsentant

Børne- og Familieområde Nord/Øst

Dagtilbud Nørresundby/

Nr. Uttrup	(8 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Løvvang	(7 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Nordvest/Vodskov	(11 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Nordøst	(8 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Tornhøj	(6 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Smedegaarden	(6 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Vejgaard	(11 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Størvorde/Klarup	(10 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant
Dagtilbud Gistrup	(8 kommunale huse)	1 tillidsrepræsentant

Småbørnsafsnittet

4 tillidsrepræsentant

(det tidl. støttekorps (indsatspædagogerne har
3 tillidsrepræsentanter og den nye afdeling sprog og
integration har 1 tillidsrepræsentant)

I alt

20 tillidsrepræsentanter

- At** forvaltningen og BUPL Nordjylland konstaterer at de selvejende institutioner er selvstændige juridiske enheder, hvorfor de selvejende institutioner ikke er en del af denne lokalaftale.
- At** Børne- og Familieafdelingens sekretariat og BUPL Nordjylland optager forhandling, om timer til den enkelte tillidsrepræsentant bl.a. i dagtilbuddene, inden for rammerne af ressourcetildelingen og som et bilag til normeringsaftalen. Denne forhandling afholdes af Børne- og Familieseekretariatet.
- At** tillidsrepræsentantarbejdet prioriteres ved planlægningen af den daglige drift og sker iht. MED aftalen for Aalborg kommune.

De valgte tillidsrepræsentanter kan derfor indgå supplerende aftale med deres stedlige leder om evt. yderligere nødvendig tid ift. de arbejdsrelevante opgaver, der måtte opstå, og som på tiltrædelsestidspunktet for denne lokalaftale ikke var parterne bekendt.

At der er blandt alle valgte tillidsrepræsentanter under overenskomstområdet vælges en fællestillidsrepræsentant i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.

At BUPL Nordjylland løbende foretager anmeldelse og afmeldelse tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentant samt evt. suppleanter i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Aalborg Kommune på forvaltningens anmeldelsesblanket. Underretning skal ske til Ledelsessekretariatet i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen, Aalborg Kommune, Sønderbro 12, 9000 Aalborg via email-adressen: anmeldelseafvalg@aalborg.dk

At tillidsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentanten har adgang til passende lokale og kontorfaciliteter, samt elektronisk kommunikation på institutionen. Kontorfaciliteterne omfatter bl.a. adgang til fastnet telefoni og adgang til elektronisk kommunikation. BUPL Nordjylland har under forhandlingerne fremsat ønske om, at tillidsrepræsentanterne får udleveret Ipad eller mobiltelefon med mailadgang. Forvaltningen kan på dette tidspunkt ikke medvirke til denne løsning.

Parterne er enige i, at passende lokaler og udstyr til elektronisk kommunikation er vigtige elementer ift. at sikre gode arbejdsvilkår. BUPL Nordjylland ønsker derfor, at tillidsrepræsentanternes mulighed for at få udleveret I-phone eller I-pad gendrøftes om et år.

Økonomi

At fællestillidsrepræsentanten er fuldt frikøbt svarende til 1924 timer årligt.

At de tillidsrepræsentanter der i denne lokalaftale er placeret i OMU tildels årligt 28 timer til MED-møder og forberedelse af MED-møder.

At de tillidsrepræsentanter der måtte være placeret i et LMU i denne lokalaftale tildes årligt 18 timer til MED-møder og forberedelse af MED-møder.

At kørsel ifm. hvervet som fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant i Aalborg Kommune afregnes af Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen via indberetningslisterne for kørsel jf. MED aftalens bestemmelser. Kørsel ifm. aktiviteter i BUPL Nordjylland er et anliggende mellem fællestillidsrepræsentanten / tillidsrepræsentanterne og BUPL Nordjylland.

At når en tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentanten måtte ophøre i sit hverv sker der tilbagefald til en stilling i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen på det timetal tillidsrepræsentanten eller fællestillidsrepræsentanten var ansat på forud for valget. Øvrige vilkår forhandles med organisationen jf. MED aftalens bestemmelser § 14.

At honoreringen af tillidsrepræsentanter m.fl. følger af Aalborg Kommunes MED-aftale bilag 5.

Betingelser

- At** lokalaftalen har virkning fra den 01.07.2013
- At** lokalaftalen er indgået på baggrund af en konkret vurdering og kan således ikke tillægges præjudice ved en evt. genforhandling.
- At** lokalaftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.
- At** såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaf tale ved en evt. genforhandling, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt tillidsvalgte. De tillidsvalgte overgår således uden yderligere varsel til de nye vilkår pr. ikrafttrædelsestidspunktet, der aftales ved en evt. genforhandling. De tillidsvalgte vil efterfølgende en evt. genforhandling skriftligt blive orienteret af forvaltningen om de nye vilkår.
- At** såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaf tale, forholdes som anført i aftale mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om ny løndannelse O.11, 09.06, kap. 5 § 16 – omhandlende interesse tvister.
- At** lokalaftalen kan ændres ved enighed.
- At** BUPL Nordjylland hurtigst foretager anmeldelse og afmeldelse af tillidsrepræsentanterne, så der kan ske en regulering og korrekt registrering af tillidsrepræsentanterne.

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen har accepteret at dele af den tid der er afsat til tillidsrepræsentantarbejde bruges til møder i BUPL Nordjylland mhp. at styrke kommunikation, it og planlægningsfærdighederne hos tillidsrepræsentanterne. BUPL Nordjylland anslår det forventede tidsforbrug til ca. 4 timer pr. tillidsrepræsentant.

Forvaltningen og BUPL Nordjylland har aftalt, at overgangen til denne tillidsrepræsentantaftale skal ske frem til den 31.12.2013. Frem til den 31.12.2013 er parterne enige om, at i de områder hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant overgår timerne til den tillidsrepræsentant der i perioden måtte varetage områdets tillidsrepræsentantarbejde. Denne særordning bortfalder uden yderligere varsel pr. den 31.12..2013 og fordrer ikke at vilkårsændringerne varsels individuelt overfor de enkelte tillidsrepræsentanter, der måtte være omfattet af særordningen.

f. Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

Dennis M. Kirkegaard

Jesper Jensen

Marianne Stokbro

f. BUPL Nordjylland

Liselotte Thomsen