

Forhåndsftale mellem Vejle Kommune og BUPL for pædagoger og uuddannede klubpædagoger ved UngVejle

60.01

Gældende fra 1. november 2019

1. Aftaleområde

Denne forhåndsftale gælder for ansatte ved UngVejle i Vejle Kommune efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Der kan indgås særskilte individuelle aftaler for ansatte i atypiske stillinger.

2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

- udbetales i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet er aftalt
- indgår i beregning af over- og merarbejde,
- er angivet i årligt grundbeløb i 31/3 2000 -niveau excl. pensionsbidrag og
- er pensionsgivende
- ligger ud over den centralt aftalte garantiløn.

3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen,
- at funktionsløn kan aftales tidsbegrænset,
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel,
- at decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe den enkelte medarbejder er ansat i samme stillingskategori
- at funktions-/kvalifikationsløn bortfalder, reduceres eller forhøjes, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes tillæg, løntrin eller grundløn for samme

funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med den faglige organisation og kan gennemføres uden den enkelte medarbejders opsigelsesvarsel.

4. Forhåndsftalt decentral funktions- og kvalifikationsløn

Funktionsløn

Funktionsløn kan gives til medarbejdere, der varetager særlige funktioner (stillingsindhold), der ligger ud over det, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

Afdelingsledere

Afdelingsledere tildeles et ledelsestillæg på 10 trin. Afdelingsledere er omfattet af samme F og K tillæg (dog undtaget F5, F6 og F7 samt K1B) som øvrige pædagoger, med den undtagelse at F4 og K2 tillæg aftales mellem leder og Bupl Sydjylland.

F1 Inklusionstillæg

Der ydes et tillæg på 8.500 kr. (31.3.00-niveau) til alle pædagoger og uuddannede klubpædagoger, der arbejder i UngVejle ungdomsskolen/de sociale klubber. Tillægget er et generelt inklusionstillæg, der dækker varetagelse af alle særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk og eller psykisk funktionsevne, eller med andet behov for støtte. Tillægget gives ikke til medarbejdere der er omfattet af F3 tillæg.

Medarbejdere der ydes F3 Minigrupper tillæg, ydes F1 efter det antal timer medarbejderen har i almen delen af UngVejle.

*En fuldtidsmedarbejder der arbejder 4 timer i almen delen: $8500/37*4=919$ kr. i 00-niveau på lønskemaet.*

*En medarbejder på 26 timer, der arbejder 4 timer i almen delen: $8500/37*4=919/26*37=1308$ kr. i 00-niveau på lønskemaet. (når tallet er større skyldes det, at det bliver reduceret med beskæftigelsesgrad i LØN).*

Medarbejdere kan ikke ydes både F1 og F3 tillæg for de samme timer.

F2 Varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til studerende

Pædagoger der er praktikvejleder for studerende ydes i praktikperioden et årligt tillæg på 10.800 kr.

Udenlandske studerende omfattes efter konkret vurdering.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgrad.

F3 Minigrupper

Pædagoger, der arbejder i minigrupper, der udelukkende modtager børn med særlige udfordringer, ydes et særligt tillæg på 12.200 kr. årligt. ("Kæmperne" i Club Midt og Hus36).

Medarbejdere ydes F3 tillæg efter det antal timer medarbejderen har i minigrupperne.

*En fuldtidsmedarbejder der arbejder 4 timer i minigruppen: $12200/37*4=1319$ kr. i 00-niveau på lønskemaet.*

*En medarbejder på 26 timer, der arbejder 4 timer i minigruppen: $12200/37*4=1319/26*37=1877$ kr. i 00-niveau på lønskemaet. (når tallet er større skyldes det, at det bliver reduceret med beskæftigelsesgrad i LØN).*

Medarbejdere kan ikke ydes både F1 og F3 tillæg for de samme timer.

F4 Særligt ansvarsområde/kompleksitet i stillingen

Efter aftale mellem leder og BUPL Sydjylland kan der ydes et tillæg eller engangsbetrag for varetagelse af et særligt ansvarsområde.

Udgangspunktet er at det særlige ansvar for funktionen ligger ud over den generelle funktion (basisfunktionen) som pædagog på institutionen.

Aftalen indgås mellem leder og BUPL Sydjylland.

F5 Projekter og udviklingsarbejde

Efter aftale mellem leder og BUPL Sydjylland kan der ydes tillæg eller engangstillæg for deltagelse i projekter/udviklingsarbejde.

Udgangspunktet er at projektet/udviklingsarbejdet ligger ud over den generelle funktion som pædagog, samt at der skal foreligge en projektbeskrivelse og tidsplan som er godkendt af lederen.

F6 TR-virksomhed

Der ydes tillæg for varetagelse af TR-funktionen i henhold til aftale mellem BUPL og Vejle Kommune. Tillægget ydes så længe den pågældende er valgt som TR.

TR-suppleanter som indtræder for TR i fraværsperioder af længerevarende karakter så som sygdom og barsel ydes tillæg i henhold til aftalen.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis fællestillidsrepræsentanten (FTR) også er TR i egen institution ydes der tillæg for TR-funktionen i egen institution samtidig med den særligt aftalte honorering for FTR-funktionen jf. FTR-aftalen.

F6 Arbejdsmiljørepræsentant (AMiR)

Der ydes et årligt tillæg på 4.000 kr. for varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant. Tillægget ydes så længe den pågældende er valgt til hvervet.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgraden.

F7 Ressourceperson

Pædagoger (gælder ikke afdelingsledere og uuddannede klubpædagoger) der varetager særlige funktioner på tværs af institutionen, hvor den pågældendes viden anses som en særlig ressource i institutionen, ydes et tillæg på min. 6.600 årligt.

Tillægget gives for funktioner, der indebærer vejledning af kolleger og videreformidling af viden inden for et beskrevet område.

Der skal foreligge en konkret beskrivelse af funktionen med angivelse af det forventede timestofbrug for opgaven.

Aftalen indgås mellem leder og BUPL Sydjylland.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgraden.

F8 Arbejde i Klub i aftentimerne.

Til pædagoger og uddannede klubpædagoger, der efter fast plan arbejder mere end 500 timer i klub i aftentimer, ydes der et ekstra lokalt aftalt tillæg på 6.000 kr. årligt, ud over det i arbejdstidsreglerne (60.11) aftalte tillæg, således at det årlige tillæg efter forhøjelsen – for de medarbejdere, der har mere end 500 timer – udgør 28.400 kr. årligt.

Blanket til indberetning er bilag 1 til forhåndsaftalen.

F9 Udgående medarbejdere

Medarbejdere der aktivt udfører udgående arbejde i områder med særlige sociale behov, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. (31.03.00-niveau).

Tillægget reduceres i forhold til arbejdets omfang (antal timer).

Tillægget ydes som et fast årligt tillæg såfremt en fast del af tjenesten udføres som udgående arbejde.

Afløsere ved sygdom, ferie eller lignende ydes et tillæg pr. time på 6,70 kr. (31.03.00-niveau) som afregnes 1 gang årligt og udbetales som en engangsydelse med juli måneds løn eller ved fratræden, hvis dette er før den årlige udbetaling.

Hjælpekema til opsamling af timer hvor der ydes tillæg pr. time er bilag 2 til forhåndsaftalen.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn kan gives til medarbejdere, der har og anvender relevante kvalifikationer, der ligger ud over de kvalifikationer, der forudsættes indeholdt i grundlønnen.

K1 Efteruddannelse, Øvrig uddannelse mv.

A. Diplomuddannelse

Til afdelingsledere, pædagoger og uddannede klubpædagoger, der gennemfører et modul af diplomuddannelsen (10 ECTS-point), som efter en konkret vurdering af lederen har særlig betydning for jobvaretagelsen og som opkvalificerer den ansatte ydes der kvalifikationsløn efter trinmodellen nedenfor.

UngVejle ligger generelt særligt vægt på:

- Praktikvejlederuddannelsen

når denne er taget som et selvstændigt modul.

Fuld diplom

Ved gennemførelse af en fuld Pædagogisk diplomuddannelse (PD) svarende til 60 ECTS-point (overenskomstens § 8, stk. 3), der efter en konkret vurdering af lederen er vurderet relevant for jobvaretagelsen og udviklingsmuligheder, ydes der kvalifikationsløn efter trinmodellen nedenfor.

Såfremt en medarbejder har diplommoduler ud over, hvad der svarer til en fuld diplomuddannelse, kan der ydes kvalifikationsløn efter en konkret vurdering. Kvalifikationslønnen ydes efter K1 B.

Trinmodellen

Diplomuddannelsen består i dag af:

2 obligatoriske moduler af henholdsvis 10 ECTS-point og 5 ECTS-point

3 faglige fag af 10* ECTS-point

1 afgangsupgave/eksamen af 15 ECTS-point, som giver det fulde diplom

*Der findes enkelte fag af 5 ECTS-point. Der tages 2 fag for at opnå 10 ECTS-point.

	Tillæg*	Tillæg i alt*
1. modul af ovenstående	3.000 kr.	3.000 kr.
2. modul	1.500 kr.	4.500 kr.
3. modul	1.500 kr.	6.000 kr.
4. modul	1.500 kr.	7.500 kr.
Afgangsupgave	2.500 kr.	10.000 kr.

Bemærk:

Obligatoriske fag = 1 modul i lønftalen

1 valgfag af 10 ECTS-point = 1 modul i lønftalen

2 valgfag af 5 ECTS-point = 1 modul i lønftalen

Parterne er enige om en overgangsordning, hvor der foretages modregning i allerede opnået kvalifikationsløn for enkelte moduler eller et fuldt diplom.

B. Øvrige uddannelser

Til pædagoger og uddannede klubpædagoger, der gennemfører en uddannelse, som efter en konkret vurdering af lederen har særlig betydning for jobvaretagelsen og som opkvalificerer den ansatte, ydes der kvalifikationsløn.

Allerede tildelt kvalifikationsløn for øvrige uddannelser fortsætter uændret.

Ved nyansættelser foretages en konkret vurdering af erhvervede kvalifikationer og deres relevans i arbejdet.

K2 Særlige faglige og/eller personlige kvalifikationer

Der kan efter en konkret vurdering af lederen ydes et tillæg angivet i årligt grundbeløb til afdelingsledere, pædagoger og uddannede klubpædagoger, der:

- har en viden, der i særlig grad er behov for i institutionen
- aktivt udvikler sine faglige og personlige kompetencer
- har særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer
- i særlig grad bidrager til en stabil og kvalitetspræget drift i institutionen

Ved den konkrete vurdering anvendes bl.a. følgende kriterier: erfaring, faglighed, fleksibilitet, innovation og engagement.

Aftalen indgås mellem leder og BUPL Sydjylland.

K3 Jobkvalifikation – ledelseserfaring

A. 2 års ledererfaring

Afdelingsledere med 2 års ledererfaring inden for samme eller højere stillingskategori ydes 1 løntrin.

B. 6 års ledererfaring

Afdelingsledere med 6 års ledererfaring inden for samme eller højere stillingskategori ydes yderligere 1 løntrin.

5. Udmøntning af denne forhåndsftale

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til medarbejderne sker efter individuel forhandling med mindre der er tale om tillæg, der følger direkte og entydigt af forhåndsftalen. Såfremt det således objektivt kan konstateres, at betingelserne for udmøntning er opfyldt, kan udmøntning ske uden individuel forhandling og aftale. Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres skriftligt om udmøntningen.

6. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsige dele af aftalen optages forhandling mellem parterne.

Hele forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned og tidligst til ophør 1. marts 2022.

Aftalen gælder, indtil den genforhandles eller opsiges.

7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. november 2019.

For BUPL Sydjylland

Dato 9/12-2021

Ulrik Kouskuf

Navn

For Vejle Kommune

Dato 6/12-21

Hans Muegaard

Navn

Blanket til indberetning af "Aftentillæg" – der udfyldes 1 blanket pr. medarbejder

Institutionens navn:			
Medarbejderens navn:		CPR-nummer:	
Opstartsdato:		Evt. stopdato:	

Dokumentation: Kopi af den sociale klub og medarbejderens arbejdsplan vedlægges.

Hvordan optælles timer til aftentillægget

- Timerne skal ligge i åbningstiden eller en del af denne
- Timerne skal fast være placeret i perioden efter kl. 17 fra mandag til fredag
- Timerne skal optælles efter den faste arbejdsplan, beregnet på årsbasis

Det betyder at følgende ikke tælles med:

- timer planlagt til personalemøder og arrangementer uden for normal åbningstid
- tilfældige omlægninger og placeringer i perioden efter kl. 17

Ud fra vedlagte dokumentation har ovenstående medarbejder _____ timer i aften perioden pr. år hvilket betyder tillæg på

Timer efter kl. 17.00	Afkryds	Fast årligt tillæg i 00-niveau	TF-kode forbeholdt LØN	Ønsker medarbejder delvis omregning til tid (angiv % dog max 40%)	
0 - 99	Indsendes ej	Pædagoger		Ja. Angiv %	Nej. Kryds af
100 - 199		5200,00	380/1		
200 - 299		10400,00	380/2		
300 - 399		16300,00	380/3		
400 - 499		22400,00	380/4		
500 - og op		28400,00	380/0		

Evt. omregning af tillæg til tid foretages i B&U personaleadministration. Efter beregning sendes skemaet så snart som muligt. Fra 500 timer og op er lokalt aftalt. Det øvrige er overenskomst.

Beregnet tillæg nutidskroner	Procent andel til afspadsering i kr.	Aktuel timeløn	Antal timer pr. år	Nyt beregnet fast tillæg 31/3-00 niv. TF kode 380/0

Forbeholdt Personaleadministrationen i Børn og Unge / LØN.

Ændring/Stop af tillæg:

Ny blanket indsendes, hvis der ifølge ny fast arbejdsplan er grundlag for et ændret tillæg. Tillægget skal som min. revurderes ved hver planperiode – typisk 1 gang årligt.

Tillægget stoppes kun ved aktiv besked fra Ungdomsskolen.

Dato:

Lederens underskrift

Blanketten indsendes til: Personaleadministrationen Børn og Unge, Skolegade 1, 7100

