



FORHÅNDSAFTALE

Mellem Vejle Kommune og BUPL Sydjylland

Pædagoger ved Tværfagligt Center for Børn og Unge

NIS 60.01



**Forhånds aftale mellem Vejle Kommune og
BUPL
for Tværfagligt Center for Børn og Unge (TCBU)
NIS 60.01**

Gældende fra 1.8.2020

1. Aftaleområde

Denne forhånds aftale gælder for ansatte i Vejle Kommune, TCBU, efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Der kan indgås særskilte individuelle aftaler for ansatte i atypiske stillinger.

Ved ansættelse i fleksjob henledes opmærksomheden på det gældende protokollat i overenskomsten.

2. Generelle principper vedrørende decentralt aftalte funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at alle decentralt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg

- udbetales i forhold til ansættelsesbrøken, med mindre andet aftales
- indgår i beregning af over- og merarbejde,
- er angivet i årligt grundbeløb i 31/3 2000 -niveau excl. pensionsbidrag og
- tillæg aftalt efter 1.4.2002 er pensionsgivende. Tillæg aftalt før 1.4.2002 kan være pensionsgivende
- ligger ud over overenskomstens garantiløn.

3. Generelle principper for ændringer og ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn

Parterne er enige om, at ændringer og/eller ophør af decentralt aftalt funktions- og kvalifikationsløn følger de mellem KL og Forhandlingsfællesskabet aftalte principper således:

- at funktionsløn følger funktionen og bortfalder for den enkelte medarbejder fra det tidspunkt, hvor pågældende ikke længere varetager funktionen,
- at funktionsløn kan aftales tidsbegrænset,
- at ophør af funktionsløn ved organisationsændringer sker med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel,

- at decentralt aftalt kvalifikationsløn er varig for den ansatte, så længe den enkelte medarbejder er ansat i samme stillingskategori efter samme overenskomst.
- At funktions-/kvalifikationsløn bortfalder, reduceres eller forhøjes, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg, løntrin eller grundløn for samme funktions/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling med BUPL Sydjylland og kan gennemføres uden den enkelte medarbejders opsigelsesvarsel,
- ophør af lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

4. Forhånds aftalt decentral funktions- og kvalifikationsløn

1. Funktionsløn

Funktionsløn gives til de medarbejdere, der varetager særlige funktioner, som ligger ud over de opgaver, der forventes varetaget for grundlønnen.

F 1. Pædagogiske rådgivere

Medarbejdere der ansættes som pædagogiske rådgivere, ydes:

- A. 25.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau) for fleksibilitet i stillingen.
- B. 6.400 kr. årligt (31/3 2000-niveau) for koordinerende funktion.

Stillingsbeskrivelse for en pædagogisk rådgiver fremgår i bilag 1.

F 2. Varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til studerende

Pædagoger der er praktikvejleder for studerende (i lønnet praktik, meritler, PGU'ere, PAU'ere) ydes i praktikperioden et tillæg på 10.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udenlandske studerende omfattes efter konkret vurdering.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgrad.

F 3. Særligt ansvarsområde i stillingen

Efter aftale mellem leder og BUPL Sydjylland kan der ydes et tillæg for varetagelse af et særligt ansvarsområde.

Udgangspunktet er at det særlige ansvar for funktionen ligger ud over den generelle funktion som pædagog, og har et kompleksitetsniveau svarende til "*Legeteket*" og "*sprogvejleder for Institutionsløse børn*".

F4 projekter og udviklingsarbejde

Efter aftale mellem leder og BUPL Sydjylland kan der ydes tillæg eller engangstillæg for deltagelse i projekter/udviklingsarbejde.

Udgangspunktet er at projektet/udviklingsarbejdet ligger ud over den generelle funktion som pædagog, samt at der skal foreligge en projektbeskrivelse og tidsplan som er godkendt af lederen.

F 5. TR og AMR

Der ydes tillæg for varetagelse af TR- og AMR funktionen i henhold til aftale mellem BUPL og Vejle Kommune. Tillægget ydes så længe den pågældende er valgt som TR/AMR.

TR-Suppleanter som indtræder for TR i fraværsperioder af længerevarende karakter så som sygdom og barsel ydes tillæg i henhold til aftalen.

Hvis fællestillidsrepræsentanten (FTR) også er TR i egen institution ydes der tillæg for TR-funktionen i egen institution samtidig med den særligt aftalte honorering for FTR-funktionen, jf. FTR-aftalen.

AMR honoreres efter "Aftale om aflønning for funktionen "Arbejds miljørepræsentant" ved Tværfagligt Center for Børn og Unge." kr. 6.000 årligt i 31/3/00 niveau.

Tillægget reduceres IKKE i forhold til beskæftigelsesgraden.

2. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn kan gives til de medarbejdere, der har kvalifikationer, som ligger ud over de kvalifikationer, der forventes i forhold til grundløn.

K1 Efteruddannelse, Øvrig uddannelse mv.

- **A. Diplomuddannelse (jf. overenskomstens § 8 stk. 3)**
Til pædagoger, der gennemfører et modul af diplomuddannelsen (10 ECTS-point), som efter en konkret vurdering af lederen har særlig betydning for jobvaretagelsen og som opkvalificerer den ansatte, ydes der kvalifikationsløn efter nedenstående trinmodel.

Til pædagoger som på ansættelsestidspunktet har gennemført eller er påbegyndt diplom uddannelse som afsluttes efter ansættelses tidspunktet, og som efter konkret vurdering af leder har særlig betydning for jobvaretagelsen og kvalificerer den ansatte, ydes der kvalifikationsløn efter nedenstående trinmodel.

Fuld diplom

Ved gennemførelse af en fuld Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) svarende til 60 ECTS-point (overenskomstens § 8, stk. 3), der efter en konkret vurdering af lederen er vurderet relevant for jobvaretagelsen og udviklingsmuligheder, ydes der kvalifikationsløn efter trinmodellen nedenfor.

Såfremt en medarbejder har diplommoduler ud over, hvad der svarer til en fuld diplomuddannelse, kan der ydes kvalifikationsløn efter en konkret vurdering.

Trinmodellen

Diplomuddannelsen består i dag af:

- 2 obligatoriske moduler af henholdsvis 10 ECTS-point og 5 ECTS-point
 - 3 faglige fag af 10* ECTS-point
 - 1 afgangsupgave/eksamen af 15 ECTS-point, som giver det fulde diplom
- *Der findes enkelte fag af 5 ECTS-point. Der tages 2 fag for at opnå 10 ECTS-point.

| | Tillæg* | Tillæg i alt* |
|------------------------|-----------|---------------|
| 1 modul af ovenstående | 3.000 kr. | 3.000 kr. |
| 2 modul | 1.500 kr. | 4.500 kr. |
| 3 modul | 1.500 kr. | 6.000 kr. |
| 4 modul | 1.500 kr. | 7.500 kr. |
| Afgangsupgave | 2.500 kr. | 10.000 kr. |

* Alle tillæg er angivet i 31/3 2000-niveau.

Bemærk:

Obligatoriske fag = 1 modul i lønftalen

1 valgfag af 10 ECTS-point = 1 modul i lønftalen

2 valgfag af 5 ECTS-point = 1 modul i lønftalen

Parterne er enige om en overgangsordning, hvor der foretages modregning i allerede opnået kvalifikationsløn.

• B. Øvrige uddannelser

Til pædagoger der påbegynder og gennemfører, efter konkret vurdering af leder, en relevant uddannelse kan der ydes kvalifikationsløn. Forud for påbegyndt uddannelse aftales det om der ydes kvalifikationsløn samt beløbsstørrelse.

Til pædagoger som på ansættelsestidspunktet har gennemført eller er påbegyndt uddannelse, som efter konkret vurdering af leder har særlig betydning for jobvaretagelsen og opkvalificerer den ansatte kan der ydes kvalifikationsløn. Ved endnu ikke endt uddannelse på ansættelsestidspunktet, aftales det om der ydes kvalifikationsløn samt beløbsstørrelse.

Relevante uddannelser kan fx være kandidat eller master uddannelse.

Ved kandidatuddannelser, som efter en konkret vurdering af lederen har særlig betydning for jobvaretagelsen og som opkvalificerer den ansatte, ydes et tillæg på 15.000 kr. Ydes der i forvejen kvalifikationstillæg efter trinmodellen (K2A) * modregnes dette. Ligesom medarbejdere der opnår dette tillæg ikke efterfølgende ydes kvalifikationsløn efter trinmodellen.

Tillæg givet efter 01.08.2020 gives i beløb.

* Der henvises til KIA.

Ally Britt Sølyst
Vejle Kommune
Børne- og Ungeforvaltningen
Personaleadministrationen
Skolegade 1
7100 Vejle

Tillæg vedr. K1 A og B gives fra det tidspunkt, hvor uddannelsesbeviset er arbejdsgiver i hænde. Dog fra det tidspunkt hvor eksamen er bestået, hvis aflevering til arbejdsstedet sker indenfor 3 måneder efter bestået eksamen.

K2 Særlige faglige og/eller personlige kvalifikationer

Efter aftale mellem leder og BUPL Sydjylland kan der efter en konkret vurdering af lederen ydes et tillæg til pædagoger der:

- har en viden, der i særlig grad er behov for
- aktivt udvikler sine faglige og personlige kompetencer
- har særlige personlige og/eller faglige kvalifikationer
- i særlig grad bidrager til kvalitet i opgavevægtelsen

Ved den konkrete vurdering anvendes bl.a. følgende kriterier: erfaring, faglighed, fleksibilitet, innovation og engagement.

K3 Rekruttering/fastholdelse

I særlige vanskelige rekrutteringssituationer, og til medarbejdere der ønskes fastholdt, kan der ydes et årligt kvalifikationstillæg.

5. Udmøntning af denne forhåndsftale

Udmøntning af forhåndsftalen i forhold til medarbejderne sker efter individuel forhandling med mindre der er tale om tillæg, der følger direkte og entydigt af forhåndsftalen. Såfremt det således objektivt kan konstateres, at betingelserne for udmøntning er opfyldt, kan udmøntning ske uden individuel forhandling og aftale.

Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres skriftligt om udmøntningen.

6. Generel opsigelsesklausul

Hvis en af parterne ønsker at opsige dele af aftalen optages forhandling mellem parterne.

Hele forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen gælder, indtil den er genforhandlet eller opsigelsesperioden er udløbet. Den opsigende part indkalder til forhandling.

7. Ikrafttrædelse

Denne forhåndsaftale har virkning fra 1.8.2020.

For BUPL

Dato Underskrift

29.06.21 Ulla Koustrup
Ulla Koustrup

For TCBU

Dato Underskrift

16.6.21 Michael Højer
Michael Højer

For B&U Staben

Dato Underskrift

16/6-21 Maj-Britt Fries Sølyst
Maj-Britt Fries Sølyst

Stillingsbeskrivelse for pædagogisk rådgiver

Den pædagogiske rådgiver betjener 4-7 faste institutioner, hvor udgangspunktet er, at den pædagogiske rådgiver sammen med den enkelte institution lokalt tilrettelægger indsatsen som fx kan bestå af pædagogisk observation, sparring, hjælp til udarbejdelse af handleplaner, pædagogiske vurderinger (skriftlig), konsultative og øvrige møder med forældre, praksisnære tematiserede forløb, herunder fx Legens potentiale, NUSSA, Diamantforløb, Marte Meo mm.

Den pædagogiske rådgiver har funktionen med at koordinere den tværfaglige indsats i TCBU, fx i forbindelse med konsultative møder. Den pædagogiske rådgiver er ligeledes den primære kobling mellem TCBU og det lokale ressourceteam (AKT og sprogansvarlig).