

## Tværgående forhåndsftale om funktionstillæg til arbejdsmiljørepræsentanter i Vejle Kommune.

Vejle Kommune prioriterer arbejdsmiljøet og værdsætter arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal deltage i planlægningen og udførelsen af arbejdet med at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det forventes, at arbejdsmiljørepræsentanten samarbejder med ledelsen og TR, er synlig, udviser tillid og er en medspiller i forhold til at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Arbejdsmiljørepræsentanten skal gennemføre den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse og holde sig opdateret på området.

Aftalen gælder for ansatte i Vejle Kommune, der er omfattet af de medunderskrivende organisationers forhandlingskompetence og vælges som arbejdsmiljørepræsentant. Aftalen indgås af (lokale) bemyndigede repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisationer med hjemmel i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse bilag 8 (Protokollat om forhandling om funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanter) samt aftalerne om lokal løndannelse.

En ansat, der er valgt som og varetager funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, honoreres med et funktionstillæg på 4.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Funktionstillægget udbetales fra funktionsperiodens start. Hvis funktionsperioden ikke starter den første i en måned udbetales tillægget fra den første i den efterfølgende måned.

Tillægget er pensionsgivende.

Tillægget følger ikke ansættelseskvoten (timetallet).

Tillægget modregnes i tillæg, der allerede oppebæres for arbejdsmiljørepræsentant-funktionen, herunder tillæg, der er aftalt i en forhåndsftale eller individuel lønaftale.

Der modregnes tillige i tillægget for eventuelle fremtidige centrale tillæg for arbejdsmiljørepræsentant-funktionen.

Aftalen er ikke til hinder for, at der, ud over tillægget efter nærværende aftale, lokalt kan aftales et yderligere særskilt tillæg for arbejdsmiljørepræsentant-funktionen.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af måneden, når funktionen ophører.

Aftalen træder i kraft 1. januar 2019 og kan af en af parterne opsiges til bortfald med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

Vejle 20. august 2019.

  
For Vejle Kommune

  
For FOA

Anders Vang  
For Vejle Lærerkreds

Leif Toft  
For FIK

Christine Lindgreen  
For DS

Willy Ståle  
For 3F

Dorthe Christensen  
For DM

Per Knudsen  
For DJØF

Mette Christensen  
For IDA

Louise Jensen  
For Dansk Psykologforening

Bente Hansen  
For FAOD og IA

Lise Christensen  
For KS

Anne B. Thomsen  
For Bibliotekarforbundet

Janne Christensen  
For DSL

Lina Knudsen  
For BUPL

Janne Christensen  
For SL

Heidi Petersen  
For TL

Johanne Christensen  
For Dansk Metal

Ulla Christensen  
For KF

Johanne Christensen  
For HI

Jacobsen  
For FMM

Johanne Christensen  
For Journalistforbundet

For

For

For

For