



## **Aftale om TR vilkår for pædagoger (ansat efter BUPL's overenskomst) indgået mellem Varde Kommune og BUPL.**

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om tillidsrepræsentanters tids anvendelse, indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL. Aftalen erstatter – med virkning fra 1. august 2018 – alle tidligere aftaler om TR vilkår mellem BUPL og Varde Kommune.

### **Fordeling af TR'erne:**

- Valg sker i henhold til rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse, under hensyntagen til blandt andet bestemmelsen om, at ret til valg omfatter mindst 5 medarbejdere.
- TR vælges som udgangspunkt for en 2 årig periode.

### ***Særligt for kommunale dagtilbud***

- Dagtilbuddet Midt: Der vælges 1-2 TR (det samlede timetal fordeles såfremt der vælges 2)
- Dagtilbuddet Vest: Der vælges 1 TR
- Dagtilbuddet Øst: Der vælges 1 TR

### ***Særligt for Børnebyer/børnecenter***

- Der vælges 1 TR, i hver børneby samt børnecenter.
- Hvis medarbejderne i hhv. Horne Børneby og Sig Børneby ønsker det, kan der vælges 1 TR, der dækker hhv. dagtilbud og skoleområdet på tværs i de to børnebyer.

### ***Særligt for skoler med filialskoler***

- Der kan vælges 1 TR på filialskolen samt på hovedskolen.

### **Lokaler og IT adgang:**

- Der indrettes et fælles FTR/TR-kontor for samtlige forhandlingsberettigede organisationsrepræsentanter ved Varde kommune.
- Kontoret er indrettet med kontorinventar, herunder IT- udstyr og telefon.
- Der vil lokalt være adgang til lokale og IT/telefon.

### **Tidsforbrug og kørsel:**

- Der afsættes som minimum gennemsnitlig 2 timer pr. uge til TR-arbejdet. Herudover afsættes fornøden tid.

- Kørsel honoreres efter Varde Kommunes til enhver tid gældende retningslinjer for udbetaling af kørselsgodtgørelse.
- Det er TR's ansvar, at eventuel ubrugt TR-tid konverteres til tilsyn.
- Lokale aftaler kan ikke tilsidesætte den overordnede aftale, som altid skal sikre tillidsrepræsentanten den nødvendige tid.
- TR kan desuden frikøbes til møder og kursusvirksomhed af den faglige organisation, jfr. reglerne herom.

### **Særligt for kommunale dagtilbud**

Gennemsnitligt tid pr. uge til TR-arbejdet (inkl. tid til transport):

- Dagtilbuddet Midt: 10 timer
- Dagtilbuddet Vest: 8 timer
- Dagtilbuddet Øst: 8 timer

### **Særligt for Søndermarken**

- Der afsættes som minimum 4 timer pr. uge til TR-arbejdet.

### **Kompetence og arbejdsopgaver:**

- TR refererer til den kompetencehavende leder (Øverste leder).
- TR og leder forventningsafstemmer og etablerer et forpligtende samarbejde.
- TR er har løbende dialog med ledelsen, dialogen skal sikre gode og udviklende arbejdsforhold.
- Information til og fra arbejdspladsen/medarbejdere samt kontaktperson til evt. FTR.
- TR indgår i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse.
- TR og leder udarbejder ulempe-tillægget en gang om året.
- TR informeres om, og kan deltage i ansættelsesprocedure og ansættelsessamtaler af pædagoger i området, hvor der er stillingsopslag.
- TR informeres bedst muligt omkring midlertidige ansættelser af kortere varighed.
- TR informeres bedst muligt omkring afskedigelser af pædagoger.
- TR kan, hvis et medlem ønsker det, være bisidder ved tjenstlige samtaler. TR har tavshedspligt i personsager og det kan anbefales medlemmet at tage kontakt til BUPL Sydjyllands socialrådgivere/jurister.
- TR prioriterer en tæt medlemskontakt og har en synlig plan for, hvornår de enkelte afdelinger/institutioner i området besøges og hvornår TR har "træffetid" for medlemmer.
- TR fungerer straks efter valg og modtager et introforløb fra Fællestillidsrepræsentanten (FTR).
- TR modtager TR uddannelse fra BUPL Sydjylland.
- TR samarbejder med arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR/område-AMR), omkring det psykiske arbejdsmiljø.
- TR er født medlem af LokalMED.
- TR deltager og bidrager til BUPL's TR møder cirka 10 gange om året.
- TR har mulighed for at holde kontakt og hente mandat hos de medlemmer vedkommende repræsenterer, forud for eksempelvis ny overenskomst og ved indgåelse af lokale kommunale aftaler.

- TR har ret og pligt til at deltage i MED-uddannelsen.
- TR har samme muligheder som pædagogkollegerne for at videreudanne sig indenfor det pædagogiske område.

### Honorering fra 1. august 2018

#### TR

- Honoreres med et funktions (grund) tillæg, som ydes så længe funktionen varetages. Funktionstillægget udgør som minimum kr. 3.000 årligt (31.3.2000). Det endelige beløb aftales i forhåndsftalen.
- Tillægget gradueres ikke efter ansættelsesbrøk og udbetales fra den efterfølgende 1. i måneden efter den måned, hvor pågældende er valgt.

#### Suppleanter

- Det forudsættes, at suppleanten varetager TR's opgaver i fraværperioden.
- Ret til honorering ved indtræden i hvervet opnås, når indtrædelsen har haft en varighed på mindst 15 kalenderdage i sammenhæng. Hvis der er tale om indtrædelse i hvervet under TR's feriefravær, skal indtrædelsen i hvervet dog have en varighed på mindst 22 kalenderdage i sammenhæng.
- Retten til honorering ved indtræden i hvervet ophører fra den dag, hvor suppleanten ikke længere er indtrådt i hvervet. Det forudsættes, at suppleanten underretter sin nærmeste leder om, at denne er indtrådt i hvervet.
- Hvis suppleanten efter en konkret vurdering ikke varetager alle TR's opgaver under dennes fravær, kan kommunen anmode BUPL om en forhandling med henblik på indgåelse af en aftale om funktionsløn til suppleanten.

I øvrigt henvises til protokollat vedrørende basisvilkår for tillidsrepræsentanter ved Varde kommune. (Lokalaftale om Medindflydelse og Medbestemmelse i Varde Kommune).

#### Opsigelse:

Opsigelse af aftalen kan ske med 3 måneders varsel eller med kortere varsel såfremt begge parter er enige herom. Parterne er forpligtet til at forhandle en ny aftale i opsigelsesperioden.

FOR BUPL

DEN 30/5 - 2018

Merete Wittrup Lauesen, BUPL

Joan Brandsborg, FTR

FOR VARDE KOMMUNE

Den

Anette Brodde, dagtilbudschef

Karen Mortensen, skolechef