

# TR

## TR's andet møde med den nye kollega

Mellem tre og seks måneder efter dit første møde med den nyansatte anbefaler BUPL, at du tager en opfølgende samtale.

### Emner, du kan drøfte med din nye kollega

#### Trivsel:

- Hvordan har din opstart i institutionen været?
- Er du faldet til?
- Er der noget du undrer dig over?
- Har du spørgsmål til dine arbejdsopgaver?

### Spørgsmål til medlemskab af BUPL eller en anden fagforening

#### Er din nye kollega medlem af BUPL:

- Hvad kan du bruge BUPL til?  
Tag eventuelt udgangspunkt i:
  - Plakaten "BUPL har mange ting på hylderne"
  - Medlemsarrangementer i vores lokale fagforening
  - Husk at opdatere dine medlemsoplysninger på [bupl.dk/medlemsoplysninger](https://bupl.dk/medlemsoplysninger)

#### Er din nye kollega ikke medlem af BUPL:

- Hvad er forskellen mellem BUPL og de andre fagforeninger?  
Hent inspiration i papirerne:
  - "Spørgsmål og svar om BUPL"
  - "Hvad er en gul fagforening?"

# BUPL