



TR

Når kollegaen er medlem af en gul forening

Begrebet
"gule foreninger"
kommer fra Frankrig, hvor
der i 1880'erne opstod en række
foreninger for arbejdere, der
ikke ønskede at strejke.
Under strejker blev ruderne
i foreningernes lokaler smadret,
og vinduerne blev plastret
til med gult papir.

BUPL

Her kan du se, hvilke gule foreninger, pædagoger oftest vælger at stå i fremfor BUPL:

- Krifa – Kristelig fagbevægelse
- Ledernes Hovedorganisation
- Det Faglige Hus
- ASE

Derfor er de billigere

Mange pædagoger vælger de gule foreninger på grund af det billigere kontingent.

De er billigere, fordi de:

- ikke forhandler overenskomst
- ikke laver lønaftaler for medlemmerne
- ikke har et TR-system (TR på arbejdspladsen, TR-møder, TR-uddannelse etc.)
- ikke beskæftiger sig med at påvirke for at skaffe bedre vilkår for fx pædagogerne

...men mange af deres tilbud koster ekstra!

Derfor kan det ikke betale sig

Som TR kan du gøre din kollega, der er medlem af en gul forening, opmærksom på, hvilke personlige konsekvenser det kan have ikke at være medlem af BUPL:

- Du har ingen tillidsrepræsentant.
Som TR kan jeg ikke hjælpe dig, hvis du kommer i vanskeligheder
- Hvis du kommer i konflikt med ledelsen om fx din løn, kan din gule forening ikke benytte det system, som arbejdsgiver og BUPL har aftalt.
Det system gør det muligt at forhandle og aftale en løsning direkte imellem arbejdsgiver og BUPL
- En gul forening dækker mange forskellige professioner. De har derfor ikke ansatte, der kender de pædagogiske arbejdsforhold.
BUPL har derimod en indgående viden om pædagogers arbejde, overenskomst og de aftaler, BUPL har indgået lokalt. Hos os får du også tilbud om fagligt berigende medlemsarrangementer
- De gule foreninger har svært ved at rådgive dig om andet end det, der er lovgivet om. Overenskomststof og de lokale aftaler, BUPL laver med arbejdsgiverne, kender de ofte intet til
- Hvis en arbejdsgiver har i sinde at fyre dig, skal du selv inddrage din gule forening. Det kan betyde, at de kommer på banen senere end hos medlemmer af BUPL.

De gule foreninger er teknisk set ikke fagforeninger, da de ikke forhandler overenskomster. Gule foreninger betegner i dag virksomheder, som bliver drevet med det formål at skabe profit. Derfor bidrager man som medlem af en gul forening heller ikke til at udvikle og synliggøre den pædagogiske profession.

Du skal være opmærksom på, at BUPL's a-kasse er en af de billigste a-kasser, man kan blive medlem af som pædagog. På arket "BUPL – Danmarks største fællesskab for pædagoger" kan du som TR finde priserne på de gule foreninger og BUPL. Den er tænkt som en vejledning til TR'er og er ikke til uddeling.

For BUPL bliver altid hørt, hvis arbejdsgiveren har i sinde at afskedige en ansat pædagog.

- Du kan få almen juridisk hjælp i din gule forening.
Den kan kun køre en eventuel sag i det civile retssystem, det vil sige gennem de almindelige domstole. Det tager både tid og koster penge!
- BUPL kender til eksempler på, at et medlem af Ledernes Hovedorganisation selv måtte betale sagsomkostningerne. De kan blive meget høje, da de gule foreninger ikke er en del af aftalesystemet og derfor er tvunget til at gå civilrettens vej.
Der er også gule foreninger, hvor medlemmet selv skal betale alle sagsomkostninger, hvis det melder sig ud, inden en sag er afsluttet. Som medlem af BUPL er det altid gratis at få hjælp
- Hvis der er konflikt, så er du ikke en del af den.
Du kan som medlem af en gul forening få svært ved at få økonomisk hjælp af den gule forening under en konflikt
- De gule foreninger har ikke noget fagblad, der skriver om professionen som fx Børn&Unge