

**O-2018**

**Pr. 01.06.2019**

**Forhåndsftale om ny løndannelse for ansatte omfattet af overenskomsten for "Pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område"**

**69.21**

**Aftalen er gældende for personale i det specialiserede område i Børn og Skole under forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed.**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og PFF Sydjylland.**

## **§ 1 Funktionsløn**

### **Stk. 1**

#### **Tillidsrepræsentanter:**

- Med fuld forhandlingskompetence ydes et årligt tillæg på 12.000 kroner.
- Uden fuld forhandlingskompetence ydes et årligt tillæg på 8.000 kroner.

Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres.

Honorering for hvervet som TR påbegyndes ved den efterfølgende måneds start (når hvervet ikke påbegyndes den 1. i en måned), og honoreringen efter denne aftale ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

### **Stk. 2**

Arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på 8.000 kr. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres.

Honorering for hvervet som AMR påbegyndes ved den efterfølgende måneds start (når hvervet ikke påbegyndes den 1. i en måned), og honoreringen efter denne aftale ophører med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

### **Stk. 3**

Koordinatorer ydes et årligt tillæg på 12.000 kroner.

### **Stk. 4**

Praktikvejledere for pædagogstuderende ydes et tillæg på 12.000 kr. Tillægget beregnes uafhængigt af beskæftigelsesgraden og udbetales kun så længe funktionen udføres.

## **§ 2 Kvalifikationsløn**

### **Stk. 1**

Efter 5 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen ydes 3 løntrin

Efter 10 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen ydes yderligere 2 løntrin

Efter 15 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen er pædagogen sikret en aflønning på løntrin

Bortset fra forhåndsftalens § 2, stk. 1 indgår nuværende forhåndsftales lønelementer samt overenskomstens tillæg for unddrage kontrol (§ 6, stk. 5 O.18) ikke i sammenligningsgrundlaget i vurderingen af, om lønniveauet svarende til løntrin 37 er opnået efter 15 års erfaring på grundlag af grunduddannelsen.

#### **Stk. 2**

**Diplomuddannelse** (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 12.000 kr. Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

**Masteruddannelse** der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 21.500 kr. Der ydes max. tillæg for én masteruddannelse.

Der kan ikke ydes honorering for både diplomuddannelse og masteruddannelse.

### **§ 3 Regulering af tillæg**

#### **Stk. 1**

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb 31.03.2000-niveau.

### **§ 4 Modregningsklausul**

#### **Stk. 1**

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

### **§ 5 Ikrafttræden**

#### **Stk. 1**

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. juni 2019.

### **§ 6 Opsigelse og genforhandling**

#### **Stk. 1**

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

#### **Stk. 2**

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsaf-talen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

Dato: 5/6-19



Erling Andresen, Børn og Skolechef

For PFF Sydjylland:

Dato: 11.06.2019



Diana D. Jensen, sagsbehandler

Dato:

4/6 12.06.19

Ditte Randal-Lund, Børn, Unge og Familieenheden

Dato: 12.06.19



Torben Lund, faglig konsulent

Dato:

06.06.2019 Bent Smedemand

Bent Smedemand, personalekonsulent