

Lokal arbejdstidsaftale

§ 1 Dækningsområde

Stk. 1

Aftalen gælder for medarbejdere, der er ansat i henhold til (69.31) Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger, og som er beskæftiget i Job og Velfærd, Virksomhedsservice og Kompetencecenter.

Stk. 2

Aftaleparterne er Sønderborg Kommune (ved afdelingsleder) og Socialpædagogernes Landsforbund (ved TR).

§ 2 Hjemmel

Stk. 1

Aftalen indgås med hjemmel i overenskomstens § 13, stk. 2.

§ 3 Formål

Stk. 1

Formålet med aftalen er at understøtte en sammenhængende arbejdstilrettelæggelse på et område, hvor medarbejderne hovedsageligt arbejder sammen med kolleger, der er ansat i henhold til 30.11 Overenskomst for administration og IT mv.

§ 4 Henvisninger

Stk. 1

Alle henvisninger til §§ knytter sig til O-2018.

§ 5 Flekstud

Stk. 1

Følger de vilkår, der til enhver tid finder anvendelse på arbejdspladsen for medarbejdere, der er omfattet af 30.11 Overenskomst for administration og IT mv.

§ 6 Spisepause

Stk. 1

Følger § 18 i 30.11 Overenskomst for administration og IT mv.

§ 7 Særlige fridage

Stk. 1

Følger § 19 i 30.11 Overenskomst for administration og IT mv.

18/57970

§ 8 Ikrafttræden*Stk. 1*

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. december 2018.

§ 9 Opsigelse*Stk. 1*

Hver af parterne kan skriftligt opsigse aftalen til bortfald med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

§ 10 Genforhandling*Stk. 1*

Aftalen kan uden forudgående opsigelse ændres ved enighed mellem parterne.

For Sønderborg Kommune:**For Socialpædagogernes Landsforbund:**

Dato: 20.12.2018

Dato: 20.12.2018

Lasse Sønderup
afdelingslederLena Hummel Iversen
TR