

**O-2011**

**Pr. 1. januar 2012**

**Forhåndsftale om ny løndannelse for ledere ansat i børneuniverser, omfattet af "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne", hvor BUPL har forhandlingskompetencen.**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og BUPL, Sydjylland.**

Overenskomstnummer 69.01

## **§ 1 Grundlønindplacering**

### **Stk. 1**

00-59 børn grundløntrin 43

60-79 børn grundløntrin 45

80 børn og derover grundløntrin 46

Indplacering efter ovenstående sker efter omregning af børnetallet ud fra følgende omregningsfaktorer:

|                |      |
|----------------|------|
| Vuggestuebørn: | 2,00 |
| Børnehavebørn: | 1,00 |
| SFO-børn:      | 0,50 |
| Klubbørn:      | 0,25 |

## **§ 2 Funktionsløn**

### **Stk. 1**

Stillingsvurdering udløser 11.190 kr.

## **§ 3 Kvalifikationsløn**

### **Stk. 1**

Diplomuddannelse (60 ECTS point), der kvalificerer det pædagogiske arbejde, udløser et tillæg på 12.000 kr. Der ydes max. tillæg for én diplomuddannelse.

## **§ 4 Regulering af tillæg**

### **Stk. 1**

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.3.2000.

## **§ 5 Modregningsklausul**

### **Stk. 1**

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhånds aftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

## § 6 Personlig løn

Ved lønindplacering efter denne forhåndsftale pr. 01.01.2012 vil ansatte som en personlig ordning være sikret, at der ikke beløbsmæssigt sker en lønnedgang.

En eventuel difference mellem den hidtidige løn og den nye løn betegnes "Personlig løn".

Ved tildeling af nye lønelementer efter denne forhåndsftale og ved fremtidige ændringer i overenskomst samt forhåndsftale modregnes værdien i den "Personlige løn", indtil denne er udlignet. De almindelige lønreguleringer (eksempelvis pr. 01.04 og 01.10) udbetales.

Individuelt forhandlet løn modregnes i den "Personlige løn", med mindre andet konkret er aftalt.

Ved ansøgt overgang til anden stilling indplaceres efter overenskomst og forhåndsftale.

## § 7 Ikrafttræden

### Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2012.

## § 8 Opsigelse og genforhandling

### Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

### Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

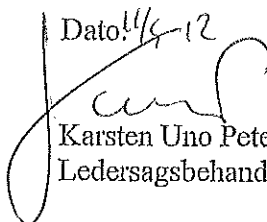
For BUPL Sydjylland:

Dato: 15.05.12

Dato: 14/5/12

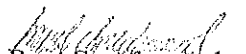


Erling Andersen  
Dagtilbuds- og skolechef,  
Børn og Uddannelse



Karsten Uno Petersen  
Ledersagsbehandler

Dato:

  
Bent Smedemand  
Personalekonsulent