



Hvad er aktivering og
hvilke regler gælder

Vær aktiv i perioden mellem job

Når du modtager dagpenge, får du samtidig adgang til en række tilbud, der kan give dig nye kompetencer og nye netværk. Tilbuddene har til formål at være din genvej til et ordnært job.

Det er altid jobcenteret, som du skal aftale aktivering med. Vi anbefaler, at du er så aktiv i ledighedsperioden som mulig og bruger viften af tilbud fra jobcenteret offensivt.

Du har ret og pligt til tilbud

Du kan i princippet få et tilbud om aktivering fra første dag, du er ledig. Får du et tilbud, må du som udgangspunkt ikke sige nej. Du har pligt til at deltage. Jobcenteret skal senest give dig et tilbud om aktivering, når du har været ledig i 6 måneder. Det svarer til, at du har fået udbetalt dagpenge for 962 timer. Husk også, at du altid selv kan tage initiativet til at komme i aktivering. Med denne pjece vil vi gerne klæde dig på, så du kender dine muligheder.

Tilbudsviften

Der er overordnet 3 typer af tilbud, du kan deltage i – man kalder det for tilbudsviften.

- Virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Vejledning og opkvalificering

Du kan også blive ansat i jobrotation – og i sjældne tilfælde få et nyttejob. Du kan få de forskellige typer af tilbud enkeltvis eller i en kombination.

Virksomhedspraktik

Du kan fra første ledige dag få et praktikforløb i en virksomhed. Det er en rigtig god mulighed for at "snuse" til et nyt arbejdsfelt, prøve kulturen af i en virksomhed og skabe nye netværk. Praktik er i det hele taget en god lejlighed til at få "foden inden for" hos en arbejdsgiver.

Praktik kan foregå i en offentlig eller en privat virksomhed. Du kan være i praktikforløb i op til 4 uger ad gangen – og der ikke noget loft over, hvor mange gange du kan komme i virksomhedspraktik, mens du er ledig. Men du kan ikke komme i praktik igen i samme virksomhed – med mindre, der er tale om en helt anden afdeling eller arbejdsfunktion.

Praktik er ikke en egentlig ansættelse. Derfor får du ikke løn, men stadig dagpenge fra a-kassen. Du, virksomheden og jobcenteret skal sammen aftale det præcise formål med praktikken. F.eks. at optræne specifikke kompetencer eller afklare jobmål. Praktik kan også bane vejen for, at du efterfølgende bliver ansat i virksomheden – enten ordinært eller i et job med løntilskud.

Der er nogle krav til den virksomhed, hvor du kan komme i praktik. Fx er der et loft over hvor mange, der må være i praktik i virksomheden ad gangen. Men kan du finde et praktiksted, hvor betingelserne i øvrigt er opfyldte, må jobcenteret ikke sige nej.

Ansæt med løntilskud

Løntilskud er en ansættelse, hvor du får udbetalt løn fra arbejdsgiver, og hvor arbejdsgiver får tilskud til lønnen fra jobcenteret. Du skal derfor ikke sende dagpengekort til a-kassen i perioden, hvor du er ansat med løntilskud. Men du skal stadig være tilmeldt jobcenteret som ledig. Arbejde fra en ansættelse med løntilskud kan desværre ikke bruges til at genoptjene ny dagpenge. Men det er en virkelig god mulighed for at få erfaring eller genoptrænet eller tilegnet nye færdigheder. I mange tilfælde resulterer en ansættelse med løntilskud i et fast job.

Du kan være ansat i job med løntilskud i en privat virksomhed i op til 6 måneder. I en offentlig virksomhed kan du være ansat i op til 4 måneder. Du kan først få tilbudt ansættelse med løntilskud, når du har været ledig i 26 uger (modtaget dagpenge i 962 timer). Du har dog ret til ansættelse med løntilskud fra første ledige dag, hvis du enter er:

- over 50 år,
- enlig forsøger
- eller ufaglært.

Hos en privat arbejdsgiver bliver du ansat til overenskomst-mæssig løn – eller den løn, der er normal for funktionen, hvis området ikke er dækket af en overenskomst. Du kan få supplerende dagpenge, hvis du er ansat på deltid.

Hos en offentlig arbejdsgiver bliver du ansat til en løn, der svarer til det beløb, du får i dagpenge. Din ugentlige arbejdstid bliver fastsat ud fra en timeløn, der i 2020 svarer til 129,37 kr.

Får du fx dagpenge med dimittendsatsen på 15.648 kr. – der svarer til 3.611,15 kr. om ugen – vil din arbejdstid blive fastsat til 31 timer om ugen. Regnestykket ser således ud: 3.611,15 reguleret for AM-bidrag: 129,37 = oprundet 31 timer.

Man kan ikke få udbetalt supplerende dagpenge, når man er ansat med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver. Man har ret til pension, der skal beregnes ud fra den overenskomst-mæssige løn for jobbet. Du optjener også feriepenge. Så selv om lønnen hos en offentlig arbejdsgiver ikke må være højere end din dagpengesats, får du alligevel en økonomisk gevinst.

Du, jobcenteret og virksomheden skal sammen indgå aftale om ansættelse med løntilskud. Der skal være tale om merbeskæftigelse i virksomheden, og du kan ikke blive ansat i

den virksomhed, hvor du senest har arbejdet. Men kan du finde et job med løntilskud – og er betingelserne i øvrigt opfyldte – skal jobcenteret sige ja til, at du bliver ansat.

Vejledning og opkvalificering

Her er der tale om en samlekategori for en række tilbud – typisk med et uddannelsessigte. Det kan fx være:

- Vejlednings- og afklaringskurser
- Særligt tilrettelagte uddannelser og kurser
- Uddannelser i det ordinære uddannelsessystem

Jobcenteret skal altid give dig det tilbud, som er den hurtigste vej i job. Som pædagog har du allerede en høj uddannelse. Derfor er mere uddannelse typisk ikke det tilbud, der står lige for. Men er altså fortsat en mulighed.

Vær især opmærksom på, at der findes en regional uddannelsespulje på årligt 100 millioner kroner. Denne pulje er til bevilling af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb, der retter sig mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder. De forløb man kan søge om fremgår af en særlig positiv liste, der bliver revideret 2 gange om året.

Listen kan fx indeholde kurser som:

- Anerkendende kommunikation
- Konflikt håndtering
- Arbejde med LOW Arousal

Du kan finde positivlisterne på:

ug.dk/efteruddannelse/den-regionale-uddannelsespulje

Du kan deltage i tilbud om vejledning og opkvalificering fra 1. ledige dag, og forsørgelsesgrundlaget er dagpenge fra a-kassen, mens du deltager i tilbuddet.

Jobrotation

Der er tale om en ordning, hvor du bliver ansat som vikar for en medarbejder på virksomheden, der er sendt på efteruddannelse. Ordningen har til formål, at ledige kan få styrket de faglige og praktiske erfaringer samtidig med, at en ansat får mulighed for en periode med efteruddannelse.

Jobrotation er et rigtig godt tilbud, da der er tale om ansættelse i en helt ordinær jobfunktion. Du får også en ordinær/overenskomstmæssig løn, uanset om du er ansat hos en privat eller offentlig arbejdsgiver. Arbejdsgiveren får støtte til din løn fra jobcenteret. Du skal have været ledig i 6 måneder, før du kan få et rotationsjob og du kan være ansat i op til 6 måneder. I modsætning til andre tilbud, kan du desuden ophøre i eller takke nej til et job som rotationsvikar uden at få en sanktion fra a-kassen.

Nyttejob

Bliver jobcenteret i tvivl om du samarbejder helhjertet med dem om beskæftigelsesindsatsen, kan du opleve at få tilbudt et nyttejob. Der er tale om et såkaldt rådighedsafprøvende tilbud. Formålet er, at du skal vise, du er villig til at udføre et stykke samfundsnyttigt arbejde for dine dagpenge.

Et forløb om nytteindsats skal foregå hos en offentlig arbejdsgiver. Forløbet kan vare op til 13 uger, og du får fortsat udbetalt dagpenge fra a-kassen under forløbet.

Alt det praktiske når du skal deltage i aktivering

Du skal altid aftale tilbud om aktivering med dit lokale jobcenter. Jobcenteret skal skrive aftalen ind i "Min Plan", og du skal også have en egentlig afgørelse om, at I har indgået aftale om aktivering. Du må endelig ikke starte i et tilbud, før den aftale foreligger. Men når først aftalen er på plads, er der tale om en bindende aftale. Aftalen kan kun blive ændret, hvis du og jobcenteret kan blive enige om det.

Mens du er ledig, skal du løbende til samtaler i a-kassen og jobcenteret. Man kalder det for kontaktførelset. Udebliver du fra en sådan samtale, kan det koste dagpenge. Prisen er, at du ikke kan få dagpenge fra udeblivelsen, og indtil du igen har kontaktet det sted, du skulle til samtale.

Hvis du afslår eller ophører i et tilbud om aktivering, koster det også dagpenge. Og prisen er højere end ved at udeblive fra en kontaktførelsessamtale. Et tilbud om aktivering har nemlig samme status som et lønarbejde. Afslår du en samtale om et tilbud, undlader du at begynde på et tilbud, eller ophører du i et tilbud, så er du som udgangspunkt selvfor skyldt ledig. Det betyder, at du får en sanktion på 3 ugers karantæne. Samme sanktion som hvis du selv havde sagt et job op.

Jobcenteret skal dog påse en lang række forhold, før de må give dig et konkret tilbud:

- Tilbuddet må ikke ligge længere væk, end hvad du kan nå frem til med offentlig transport inden for 1,5 time hver vej
- Du skal have helbred og kvalifikationer til at deltage i tilbuddet
- Har du ikke pasningsmulighed til dine børn, uden for normal arbejdstid – og har du oplyst om dette, da du meldte dig ledig – skal jobcenteret tage et hensyn.

Du kan også have en god grund til at afslå eller ophøre i et tilbud. Det vil sige en grund, der kan friholde dig fra at få karantæne. Kontakt derfor altid a-kassen, før du afslår eller afbryder et aktiveringstilbud, så du ved, hvad konsekvenserne kan blive.

Du er fritaget for aktivering, hvis du arbejder mere end 20 timer om ugen

Du har ikke pligt til – men stadig ret til – aktivering, hvis du har deltidsarbejde som lønmodtager i mindst 20 timer om ugen i gennemsnit. Arbejder du mindre end 20 timer om ugen, skal du stadig deltage i aktivering. Men jobcenteret skal give dig et tilbud, der sikrer, at du stadig kan passe dit ordinære job på nedsat tid.

Får du tilbudt et arbejde på nedsat tid, mens du deltager i et tilbud om aktivering, skal du kontakte jobcenteret. I skal herefter aftale, hvordan du kan kombinere de ordinære løntimer med aktiveringstilbuddet.

Du skal stadig stå til rådighed for arbejdsmarkedet

Når du deltager i et tilbud om aktivering, skal du stadig være til rådighed for arbejdsmarkedet. Derfor skal du fortsat være tilmeldt jobcenteret som ledig, have et aktivt CV på jobnet.dk, og deltage i samtaler med a-kassen og jobcenteret. Du skal også fortsætte med at søge job og joblogge i samme omfang som hidtil – og som du har aftalt med a-kassen i "krav til jobsøgning". Perioder, hvor du er i aktivering, forbruger af din dagpengebetalt. Derfor kan du som udgangspunkt ikke få et tilbud, der ligger ud over perioden, hvor du har dagpengebetalt.

Har du brugt din dagpengebetalt op, og står du uden et forsørgelsesgrundlag, kan du dog stadig være i målgruppen for et tilbud om aktivering. Forhør dig om dine muligheder i Jobcenteret.

Jobcenteret kan fritage dig for at skulle søge job, mens du er i aktivering. Typisk hvis du har en aftale om job efter aktiveringsforløbet. Tal med jobcenteret om dine muligheder.

Sygdom og ferie

Bliver du syg, mens du er i aktivering, skal du fortsat melde sygdom til jobcenteret på jobnet.dk. Er du ansat i job med løntilskud, skal du dog kun melde sygdom til din arbejdsgiver. Det er fordi, du som udgangspunkt har ret til løn under sygdom.

Vil du holde ferie, skal du stadig melde ferien til jobcenteret med et varsel på 14 dage. Men vil du holde ferie, mens du deltager i aktivering, skal du huske også at aftale ferien med arbejdsgiver/kursusstedet. Altså på samme måde som når du holder ferie i et almindeligt arbejdsforhold.

Transportudgifter

Når du deltager i aktivering, kan du søge om befordringsgodtgørelse, hvis du har en transport på mere end 24 km om dagen.

Dette gælder dog ikke, hvis du er ansat i privat virksomhed med løntilskud, hvor du får overenskomstmæssig løn.

Du kan få tilskud for de km, der ligger ud over 24 km. pr. dag.

Du kan klage over et tilbud om aktivering

Jobcenteret skal altid give dig det tilbud, der hurtigst muligt kan bringe dig tilbage i job. Udgangspunktet er, at du og jobcenteret sammen skal aftale, hvad der er det rigtige for dig. Men det er jobcenteret, der har det sidste ord – så at sige.

Får du et tilbud, som du ikke mener er relevant for dig, har du mulighed for at klage. Det samme gælder, hvis du mener, jobcenteret har givet dig et tilbud, der ikke tager hensyn til din situation. Fx helbred eller transporttid.

Du er altid velkommen til at kontakte os i A-kassen for råd og vejledning. Men vil du klage, er det til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Klagefristen er fire uger, og du skal sende klagen til Jobcenteret. Jobcenteret skal så genvurdere det tilbud, de har givet dig. Hvis de fastholder, skal Jobcenteret sende klagen videre til afgørelse i Ankestyrelsen.

Selv om du har klaget, skal du begynde eller fortsætte i tilbuddet, indtil Ankestyrelsen har truffet ny afgørelse.

KONTAKT BUPL-A

JOBTEAMET

Spørgsmål om velkomstmøde, opfølgingsmøder, lokale arbejdsmarkedspolitiske projekter, jobsøgning, CV, jobformidling, aktiverings tilbud mm.:

Telefon: 3546 5280

Mandag-torsdag kl. 9-10 og kl. 14-15

DAGPENGE- OG EFTERLØNSTEAMET

Alle andre spørgsmål om dagpenge og efterløn, ledighed, dimittender, ydelser, ferie, feriekort, feriedagpenge, supplerende dagpenge, arbejdsgivergodtgørelse, sygemeldinger, arbejdsophør, karantæne – samt vejledning forud for efterløn, efterlønbevis, ferie på efterløn, efterlønansøgning, fradrag i pensioner, efter-lønsmøder mm.

Telefon: 3546 5200

Mandag-torsdag kl. 9-16, fredag kl. 9-13

Du kan også skrive til os via Min post på Min Side:

[bupl.dk/min-side](https://www.bupl.dk/min-side)