

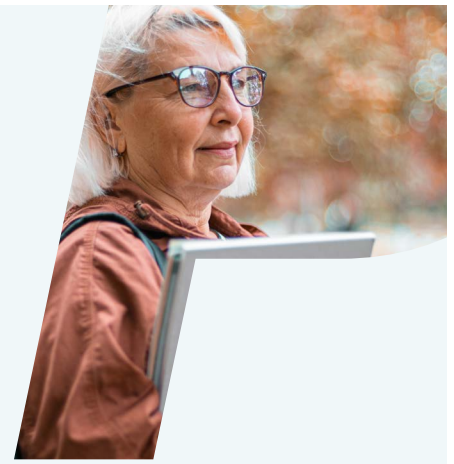
Den kommunale Kompetencefond

Hvordan du som leder eller
tillidsrepræsentant kan motivere
medarbejdere til at søge efter-
og videreuddannelse?



BUPL

Den Kommunale Kompetencefond? Særligt for ledere og tillidsrepræsentanter



Den Kommunale Kompetencefond er blevet til som led i overenskomstforhandlinger, og dermed har BUPL sammen med arbejdsgiverne sikret muligheden for støtte til efter- og videreuddannelse. Derfor er det også BUPL på arbejdspladsen (TR'en) og arbejdsgiveren (lederen), der sammen med den pædagog eller leder, som ønsker kompetencegivende efter- og videreuddannelse, har fælles dialog om uddannelsesønsket.

Kompetencefonden kan støtte efter- og videreuddannelse med op til 30.000 kr. (hhv. 50.000 kr. til masteruddannelse). Dertil skal lægges 20 % medfinansiering fra arbejdspladsen.

Særligt for ledere

Som leder er du med til at sætte retningen for institutionens udvikling. Der er et stort strategisk potentiale i kompetencegivende efter- og videreuddannelse, både individuel og kollektiv. I forbindelse med motivering af dine medarbejdere til at søge efter- og videreuddannelse med støtte fra Den Kommunale Kompetencefond skal du især være opmærksom på følgende:

- Kompetencefonden støtter ikke allerede planlagt kommunal kompetenceudvikling.
- Kompetencefonden støtter fortrinsvis formel kompetencegivende uddannelse, f.eks. diplommoduler eller fagspecifikke kurser.
- Sørg for, at medarbejderen får en individuel udviklingsplan, evt. i forbindelse med medarbejderudviklingssamtalen.
- Har I lagt fælles strategier for institutions- og kompetenceudvikling, bør disse reflekteres i den individuelle kompetenceudvikling.
- Kompetencefonden har fokus på individuel kompetenceudvikling, men der er også mulighed for gruppevis ansøgning. Det kan motivere flere og samtidig kobles til kollektiv institutionsudvikling.
- Med din underskrift på ansøgningsblanketten forpligter du dig på, at arbejdspladsen medfinansierer 20 % af det ansøgte beløb. Du skriver samtidig under på, at tilskuddet anvendes til det ansøgte formål, herunder afholdelse af ansøgte vikarudgifter.

- Kompetencefonden dækker også vikarudgifter. Det har BUPL prioriteret, fordi mange pædagoger fravælger videreuddannelse af hensyn til arbejdspladsens økonomi eller kollegerne, som skal løbe hurtigere. Vikarudgiften er en del af den samlede udgift. I ansøgningen angives det antal vikartimer, der søges dækket via kompetencefonden. Vikartimerne dækkes med en fast timesats, som pr. 1. april 2021 udgør 207,83 kr./t. Eksempel: Hvis du giver en medarbejder frihed til uddannelse med løn i f.eks. 20 timer om ugen i fire uger, kan der søges $20 \text{ t} \times 4 = 80$ vikartimer. Det er en forudsætning, at vikarudgifterne afholdes.
- Det er muligt at kombinere midler fra fonden med jobrotationsydelse. Med jobrotation kan du ansætte en ledig, mens din medarbejder er på efter- og videreuddannelse. Søges der jobrotationsydelse, kan der ikke samtidig søges om at få vikarudgifter dækket via kompetencefonden.
- Du har selv mulighed for at søge kompetencefonden, blot ikke til Diplomuddannelse i Ledelse (DIL) eller Den Offentlige Lederuddannelse (DOL), som der allerede er afsat trepartsmidler til.

Særligt for tillidsrepræsentanter

Som tillidsrepræsentant har du en central rolle i at vejlede dine kolleger i, at deres ansøgning ligger inden for kompetencefondens formål. I din vejledning kan du lægge vægt på følgende:

- Vælg kompetencegivende uddannelse. Det stiller kollegaen bedst fagligt og karrieremæssigt.
- Etabler dialog om kompetenceudvikling. Den individuelle kompetenceudvikling bør være rodfæstet i jeres fælles strategier for institutions- og medarbejderudvikling.
- Sikre, at kollegaen har en individuel udviklingsplan. Det styrker den strategiske og kollektive kompetenceudvikling på jeres arbejdsplads, at der udarbejdes individuelle udviklingsplaner. En individuel udviklingsplan er en gensidig forpligtelse mellem medarbejder og ledelse aftalt via overenskomsten.
- Skriv kun under, hvis ansøgningen ligger ud over den kompetenceudviklingsindsats, som kommunen allerede har planlagt.
- Med din underskrift på ansøgningsblanketten er du med til at sikre, at din kollega kan udvikle sine faglige kompetencer ud fra et individuelt ønske, men at det samtidig sker under hensyn til de aftaler, I har vedtaget i fællesskab.
- Sikre, at der dækkes med de vikartimer, der er søgt tilskud til.
- Som tillidsrepræsentant kan du også søge om støtte fra kompetencefonden og må i den forbindelse både underskrive som ansøger og TR.



Den kommunale Kompetencefond

Hvordan du som leder eller
tillidsrepræsentant kan motivere
medarbejdere til at søge efter-
og videreuddannelse?

BUPL

Børne- og Ungdomspædagogernes
Landsforbund

Sundkrogsgade 15
2100 København Ø

bupl.dk

Januar 2022

Foto: Unsplash