



November 2021

PRESSEMEDDELELSE OG ANALYSENOTAT VEJLE

## Rekrutteringskrise: Svært at ansætte tilstrækkeligt med pædagoger

*Rekrutteringskrisen på velfærdsområdet rammer ikke kun de større byer. Også i Vejle er det vanskeligt at få ansat tilstrækkeligt med pædagoger i dag- og fritidsinstitutioner. Det viser årets vilkårsundersøgelse blandt BUPL's medlemmer. Den viser også, at flere pædagoger ville gå op i tid og blive længere på arbejdsmarkedet, hvis der var bedre vilkår.*

Dette er blandt hovedkonklusionerne i BUPL's landsdækkende undersøgelse, hvor alle medlemmer af BUPL/BUPL-A har haft mulighed for at deltage<sup>1</sup>. I Vejle Kommune har 45 procent deltaget i undersøgelsen.

### Undersøgelsen i Vejle Kommune viser, at:

- 43 procent af lederne inden for det seneste år har måttet ansætte en medarbejder uden pædagoguddannelse i en stilling, som var tiltænkt en pædagog.
- 95 procent af pædagogerne og lederne (i daginstitution) påpeger, at det er afgørende for det pædagogiske arbejde og fagligheden at være to eller flere faste pædagoger på stuen.
- 48 procent af pædagogerne i daginstitution har (i en længere periode) arbejdet på en stue eller i en institution, hvor de var eneste faste pædagog på stuen.

### Bedre vilkår får flere op i tid<sup>2</sup>

- 62 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer
- 59 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 48 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- 45 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø.

### Flere vil blive til pensionsalderen, hvis vilkårene bliver bedre<sup>3</sup>

- 87 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer
- 66 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 59 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får en højere timeløn
- 46 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø
- 37 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre fysisk arbejdsmiljø

<sup>1</sup> Medlemmer af BUPL/BUPL-A udgør ca. 90 procent af alle pædagoger.

<sup>2</sup> Respondenterne er blandt de ikke fuldtidsansatte.

<sup>3</sup> Respondenter blandt de medlemmer, der ikke forventer at arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen.

## **Bekymrende mangel på pædagoger – også i Vejle**

BUPL's vilkårsundersøgelse viser, at udfordringen med at rekruttere pædagoger ikke er isoleret til de store byer, men i høj grad også gælder i de sydjyske kommuner, heriblandt Vejle. Det er stærkt bekymrende, mener formand for BUPL Syddjylland Jonna Jul Gudmundsen.

"Undersøgelsen bekræfter, at vi står over for en decideret rekrutteringskrise. Når fire ud af ti ledere i Vejle det seneste år har været nødt til at ansætte en anden til en stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog, så er det et problem," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Lederne siger selv i undersøgelsen, at manglen på pædagoger betyder 'manglende faglighed' og 'dårligere kvalitet', 'mindre tid til kerneopgaven' og 'færre personer med det pædagogiske ansvar.'

Fx skriver en leder i Vejle:

*".. pædagogerne arbejder i samme retning og har kompetencerne til at løfte opgaven om at tilbyde børnene en dagligdag, der understøtter deres trivsel, udvikling og dannelse. Dette kan jeg ikke på samme måde forvente af en ikke-uddannet, som vi nogle gange må ansætte i kortere eller længere tid."*

## **Forældre forventer pædagoger**

Jonna Jul Gudmundsen understreger, at der både hos forældrene og fra politisk side i forbindelse med loven om minimumsnormeringer er en forventning om, at børnene mødes af pædagoger, når de er i vuggestue, børnehave eller SFO.

"Pædagogerne har jo en uddannelse og faglighed, som sikrer, at børnene ikke bare bliver 'passet', men vokser, lærer og udvikler sig, når de er i institution. Det gælder for alle, men i særlig grad for de udsatte børn," siger Jonna Jul Gudmundsen.

## **Pædagoger kan fastholdes med bedre vilkår**

Der er flere knapper at dreje på for at komme rekrutteringsproblemet til livs:

Pædagoguddannelsen skal være mere attraktiv, der skal investeres i merituddannelse af pædagogmedhjælpere og assistenter, og det skal gøres mere attraktivt for pædagoger at gå op i tid og blive længere i faget.

"Hvis vi ikke lykkes med at rekruttere og fastholde flere pædagoger, vil kvaliteten i vores daginstitutioner falde markant de kommende år. Og det bliver børnene, der kommer til at betale prisen. Derfor skal der gøres en indsats ude i kommunerne nu," siger Jonna Jul Gudmundsen.

## Det siger pædagogerne i Vejle Kommune selv:

*"Hverdagen er presset og stressende, hvilket påvirker mig psykisk. Fysisk kan jeg i en alder af 53 år mærke slitage i ryggen og begge mine arme."*

*"Som vuggestuepædagog slides der på kroppen - mange løft, op og ned fra gulvet, samle legetøj op fra gulvet etc. Tempoet er højt, vi skal være effektive og nå meget - løbe stærkt, når vi mangler kolleger. Det tænker jeg ikke, at jeg holder til, når jeg bliver ældre endnu."*

*"Jeg har tidligere arbejdet fuld tid, men har valgt deltid, da de normeringer og vilkår, der er pt. for at kunne yde en faglig og nærværende indsats, simpelthen er for utilfredsstillende og opslidende."*

*"At have mere medbestemmelse i de forskellige pædagogiske processer kunne få mig til at blive længere. Det er blevet meget lederstyret."*

*"Vores arbejdsvilkår er under alt kritik, vi bliver presset i bund. Lønnen er forældet og urimelig. Jeg søger væk fra dagtilbud, det er alt for stresset."*

*"Den løn, jeg kunne få ved at arbejde fuld tid, vil ikke kunne måle sig med den tid, jeg får med min familie og især børn ved at arbejde 30 timer. Det giver os overskud i hverdagen og gør, at mine børn ikke behøver være for meget i deres institutioner."*

*"Er 63 år og elsker mit arbejde. Er dog bange for, at jeg ikke kan holde til det ret meget længere. Vi har IKKE hænder nok i forhold til alle de krav, der stilles."*

*"Jeg er slidt ned og synes, det er ved at være hårdt at være på arbejdsmarkedet, har gigt flere steder i kroppen. Synes der er kommet ALT for meget skriftligt arbejde, som der ikke er nok tid til at lave, og som i den grad går fra børnene."*

*"Jeg arbejder 33 timer, men ville gerne gå lidt op i timer Jeg vil dog ikke gøre det på min nuværende arbejdsplads, da jeg ikke har overskud til det grundet børneantal, normering og stresset hverdag."*

*Det er et fysisk og psykisk krævende job, og jeg tror ikke på, jeg kan holde til det, indtil jeg skal pensioneres. Jeg tror, jeg er slidt op inden."*

### Om undersøgelsen på landsplan

Undersøgelsen, som er gennemført i perioden 29. august 2021 til 13. september, er udsendt som elektronisk survey til 58.400 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.200 har deltaget, herunder 21.700 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 40. Undersøgelsen er repræsentativ på køn, alder og geografi, idet fordelingerne i stikprøven kun afviger minimalt fra fordelingerne i populationen. Usikkerheden er +/- 0,6 procentpoint (95 procent konfidensniveau).

### Fakta på landsplan

- Vi har brug for 14.000 flere pædagoger frem mod 2030 for at følge med stigende børnetal og loven om minimumsnormeringer
- 42 procent af lederne i landets daginstitutioner har inden for det seneste år måtte ansætte en medarbejder uden pædagoguddannelse i en pædagogstilling
- Ni ud af ti pædagoger i daginstitutioner påpeger, at det er afgørende for det pædagogiske arbejde og fagligheden at være to eller flere faste pædagoger på stuen

### Bedre vilkår får flere op i tid

- 57 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer.
- 54 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 44 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- 42 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø.

### Flere vil blive til pensionsalderen, hvis vilkårene bliver bedre

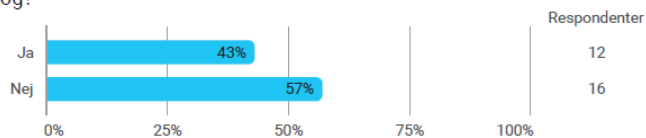
- 88 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer.
- 69 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- vil blive til pensionsalderen, hvis de får en højere timeløn
- 47 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø
- 44 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre fysisk arbejdsmiljø

Se også: [Andel pædagoger i daginstitutioner 2019 - BUPL](#)

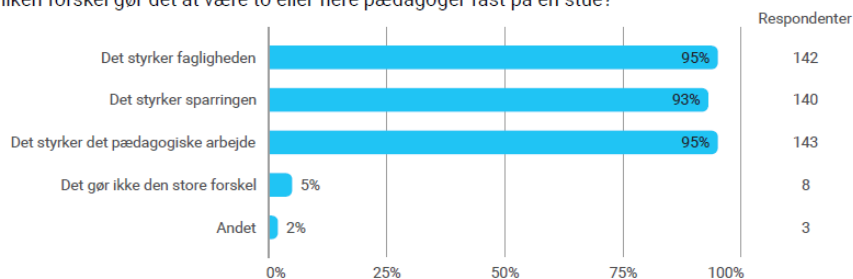
## Bilag 1. Tabeller

### Fra BUPL's vilkårsundersøgelse i Vejle Kommune

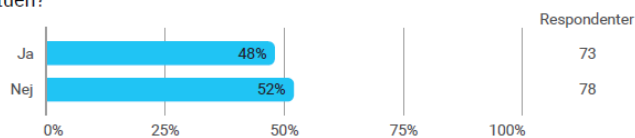
Har du inden for det sidste år måtte ansætte en anden i stedet for en pædagog i en stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



Hvilken forskel gør det at være to eller flere pædagoger fast på en stue?

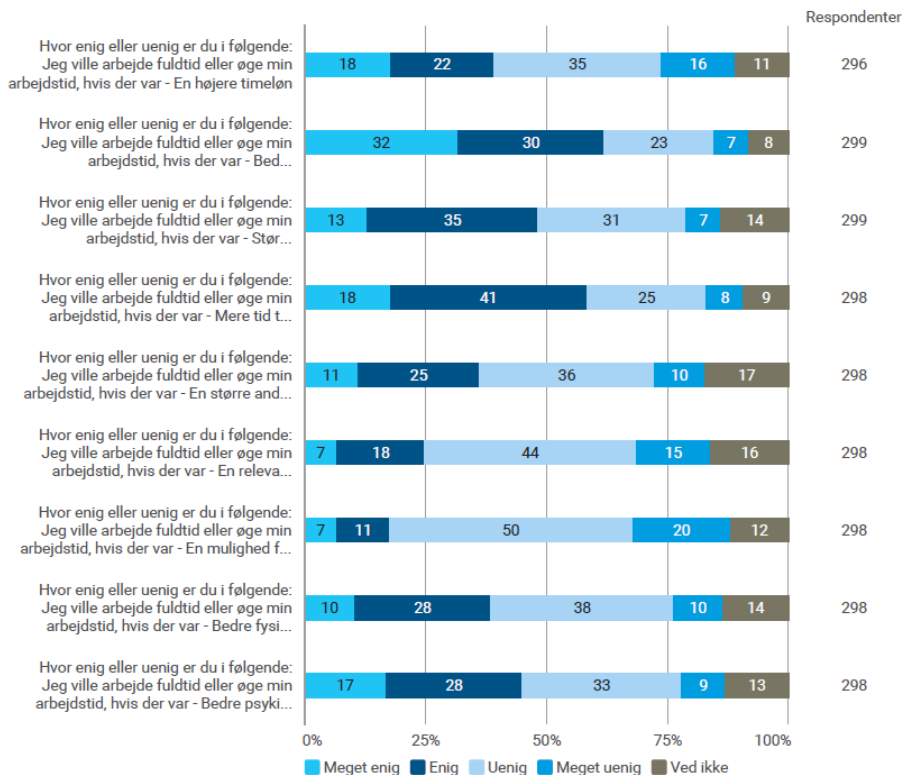


Har du tidligere (i en længere periode) arbejdet på en stue eller i en anden institution, hvor du var eneste faste pædagog på stuen?



Angiv hvor enig eller uenig du er i følgende: Jeg ville arbejde fuldtid eller øge min arbejdstid, hvis der var

- en højere timeløn
- bedre normeringer
- større indflydelse på planlægningen af mine arbejdstider
- mere tid til fordybelse og faglig udvikling
- en større andel af mine kolleger med en pædagoguddannelse
- en relevant fuldtidsstilling i mit lokalområde
- en mulighed for fuldtidsstilling/flere arbejdstimer på den arbejdsplads, hvor jeg allerede var ansat
- bedre fysisk arbejdsmiljø
- bedre psykisk arbejdsmiljø



Jeg ville arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, hvis der var (sæt gerne flere krydser)

