



November 2021

PRESSEMEDDELELSE OG ANALYSENOTAT HADERSLEV

Rekrutteringskrise: Svært at ansætte tilstrækkeligt med pædagoger

Rekrutteringskrisen på velfærdsområdet rammer ikke kun de større byer. Også i Haderslev er det vanskeligt at få ansat tilstrækkeligt med pædagoger i dag- og fritidsinstitutioner. Det viser årets vilkårsundersøgelse blandt BUPL's medlemmer. Den viser også, at flere pædagoger ville gå op i tid og blive længere på arbejdsmarkedet, hvis der var bedre vilkår.

Dette er blandt hovedkonklusionerne i BUPL's landsdækkende undersøgelse, hvor alle medlemmer af BUPL/BUPL-A har haft mulighed for at deltage¹. I Haderslev Kommune har 44 procent deltaget i undersøgelsen.

Undersøgelsen i Haderslev Kommune viser, at:

- 32 procent af lederne inden for det seneste år har måttet ansætte en medarbejder uden pædagoguddannelse i en stilling, som var tiltænkt en pædagog.
- 96 procent af pædagogerne og lederne (i daginstitution) påpeger, at det er afgørende for det pædagogiske arbejde og fagligheden at være to eller flere faste pædagoger på stuen.
- 41 procent af pædagogerne i daginstitution har (i en længere periode) arbejdet på en stue eller i en institution, hvor de var eneste faste pædagog på stuen.

Bedre vilkår får flere op i tid²

- 57 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer
- 53 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 53 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- 47 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø.

Flere vil blive til pensionsalderen, hvis vilkårene bliver bedre³

- 77 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer
- 50 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 58 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får en højere timeløn
- 47 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø
- 39 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre fysisk arbejdsmiljø

¹ Medlemmer af BUPL/BUPL-A udgør ca. 90 procent af alle pædagoger.

² Respondenterne er blandt de ikke fuldtidsansatte.

³ Respondenter blandt de medlemmer, der ikke forventer at arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen.

Bekymrende mangel på pædagoger – også i Haderslev

BUPL's vilkårsundersøgelse viser, at udfordringen med at rekruttere pædagoger ikke er isoleret til de store byer, men i høj grad også gælder i de sydjyske kommuner, heriblandt Haderslev. Det er stærkt bekymrende, mener formand for BUPL Syddanmark Jonna Jul Gudmundsen.

"Undersøgelsen bekræfter, at vi står over for en decideret rekrutteringskrise. Når hver tredje leder i Haderslev i løbet af et år har været nødt til at ansætte en anden til en stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog, så er det et problem," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Lederne siger selv i undersøgelsen, at manglen på pædagoger betyder 'manglende faglighed' og 'dårligere kvalitet', 'mindre tid til kerneopgaven' og 'færre personer med det pædagogiske ansvar.'

Fx skriver en leder i Haderslev:

"Det kan være en udfordring i forhold til fagligheden, forældrekontakten og den nødvendige mulighed for sparring mellem medarbejdere; både i hverdagen og på møder. Det er en udfordring i forhold til kvalitet, som vi så gerne vil have og vil være kendt for."

Forældre forventer pædagoger

Jonna Jul Gudmundsen understreger, at der både hos forældrene og fra politisk side i forbindelse med loven om minimumsnormeringer er en forventning om, at børnene mødes af pædagoger, når de er i vuggestue, børnehave eller SFO.

"Pædagogerne har jo en uddannelse og faglighed, som sikrer, at børnene ikke bare bliver 'passet', men vokser, lærer og udvikler sig, når de er i institution. Det gælder for alle, men i særlig grad for de udsatte børn," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Pædagoger kan fastholdes med bedre vilkår

Der er flere knapper at dreje på for at komme rekrutteringsproblemet til livs:

Pædagoguddannelsen skal være mere attraktiv, der skal investeres i merituddannelse af pædagogmedhjælpere og assistenter, og det skal gøres mere attraktivt for pædagoger at gå op i tid og blive længere i faget.

"Hvis vi ikke lykkes med at rekruttere og fastholde flere pædagoger, vil kvaliteten i vores daginstitutioner falde markant de kommende år. Og det bliver børnene, der kommer til at betale prisen. Derfor skal der gøres en indsats ude i kommunerne nu," siger Jonna Jul Gudmundsen.

Det siger pædagogerne i Haderslev Kommune selv:

"Jeg arbejder pt. 34 timer ugentligt og er bange for at brænde ud, hvis jeg bliver på det timetal mange år. Jeg er mor til tre og har sjældent energi til overs, når jeg kommer hjem fra en hektisk arbejdsdag."

"Lige nu passer normeringen til antal pædagoger på stuen, men hen på efteråret/vinteren, når vi får flere børn ind, kan det være svært at tilgodese alle og nå hele vejen rundt. Og så vil jeg gerne arbejde færre timer end mine 31, da det er mere krævende. Man bruger flere ressourcer på at give alle børn en dag, de trives i."

"Mit job fylder for meget i min fritid. Arbejder på en skole i et belastet område, og selv når jeg har fri, kan der være ting, jeg er nødt til at tage mig af. Det kan være telefonsamtaler med forældre eller kollegaer. Det kan også være situationer fra arbejdsdagen, der fylder i fritiden. Det kan være hårdt psykisk, når der i perioder er meget at tage sig af."

"Jeg er 62 og er ved at være så slidt, så jeg har svært ved at holde det sidste år, jeg har tilbage, før jeg kan gå på efterløn. Jeg går, så snart jeg kan."

"Under disse vilkår er jeg ikke interesseret i at arbejde flere timer. Allerede i nuværende timetal kan jeg mærke, at hele mit privatliv går på at "lade op" til en ny dag, hvor man mærker ikke at slå til, som man ønsker, og kan se at børnene har brug for."

"Jeg er tilbudt flere end 30 timer, men har takket pænt nej. Hvis jeg skal holde til at arbejde, til jeg er 65/68 år, bliver jeg nødt til at passe på mig selv. Jeg håber, jeg evt. kan gå før, eller at indfasning af minimumsnormering giver mig mulighed for at fordybe mig i det enkelte barn/lille gruppe."

"Jeg synes, det er et krævende job at være pædagog, både fysisk og psykisk, derfor har jeg det fint med 31 timer, men lønnen er ikke særlig god."

"Flere seniordage eller en anden seniorordning kunne få mig til at blive længere. Lærerne har dagligt nedsat tid for seniorer."

"Nogle gange synes jeg, vi har fysisk alt for travlt og skal være for mange steder på samme tid. Tage børn op fra lur, give dem frugt, skifte ble, sørge for omsorg, sikre ordentlig aflevering til forældre... Med 6 personale, men de 3 gik hjem til middag - men de samme børn er her jo endnu."

Om undersøgelsen på landsplan

Undersøgelsen, som er gennemført i perioden 29. august 2021 til 13. september, er udsendt som elektronisk survey til 58.400 medlemmer af BUPL og BUPL-A. 23.200 har deltaget, herunder 21.700 med komplette besvarelser. Det giver en svarprocent på 40. Undersøgelsen er repræsentativ på køn, alder og geografi, idet fordelingerne i stikprøven kun afviger minimalt fra fordelingerne i populationen. Usikkerheden er +/- 0,6 procentpoint (95 procent konfidensniveau).

Fakta på landsplan

- Vi har brug for 14.000 flere pædagoger frem mod 2030 for at følge med stigende børnetal og loven om minimumsnormeringer
- 42 procent af lederne i landets daginstitutioner har inden for det seneste år måtte ansætte en medarbejder uden pædagoguddannelse i en pædagogstilling
- Ni ud af ti pædagoger i daginstitutioner påpeger, at det er afgørende for det pædagogiske arbejde og fagligheden at være to eller flere faste pædagoger på stuen

Bedre vilkår får flere op i tid

- 57 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre normeringer.
- 54 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- 44 % vil øge deres arbejdstid, hvis de får større indflydelse på planlægningen af deres arbejdstid.
- 42 % vil øge deres arbejdstid, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø.

Flere vil blive til pensionsalderen, hvis vilkårene bliver bedre

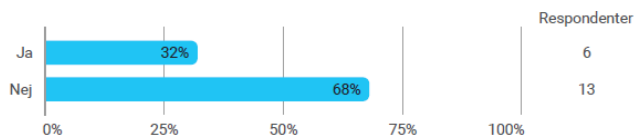
- 88 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre normeringer.
- 69 % vil blive til pensionsalderen, hvis de får mere tid til fordybelse og faglig udvikling.
- vil blive til pensionsalderen, hvis de får en højere timeløn
- 47 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre psykisk arbejdsmiljø
- 44 % vil blive til pensionsalderen, hvis der kommer bedre fysisk arbejdsmiljø

Se også: [Andel pædagoger i daginstitutioner 2019 - BUPL](#)

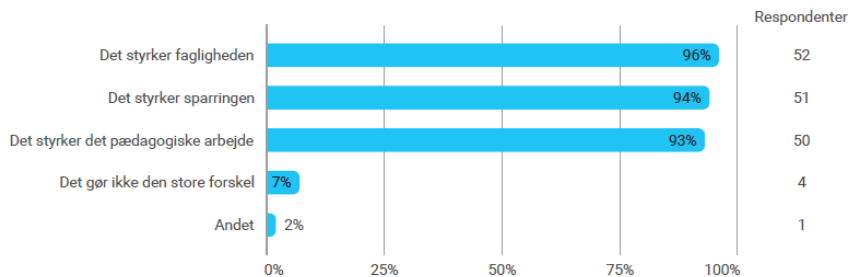
Bilag 1. Tabeller

Fra BUPL's vilkårsundersøgelse i Haderslev Kommune

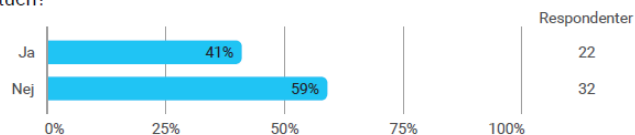
Har du inden for det sidste år måtte ansætte en anden i stedet for en pædagog i en stilling, der ellers var tiltænkt en pædagog?



Hvilken forskel gør det at være to eller flere pædagoger fast på en stue?

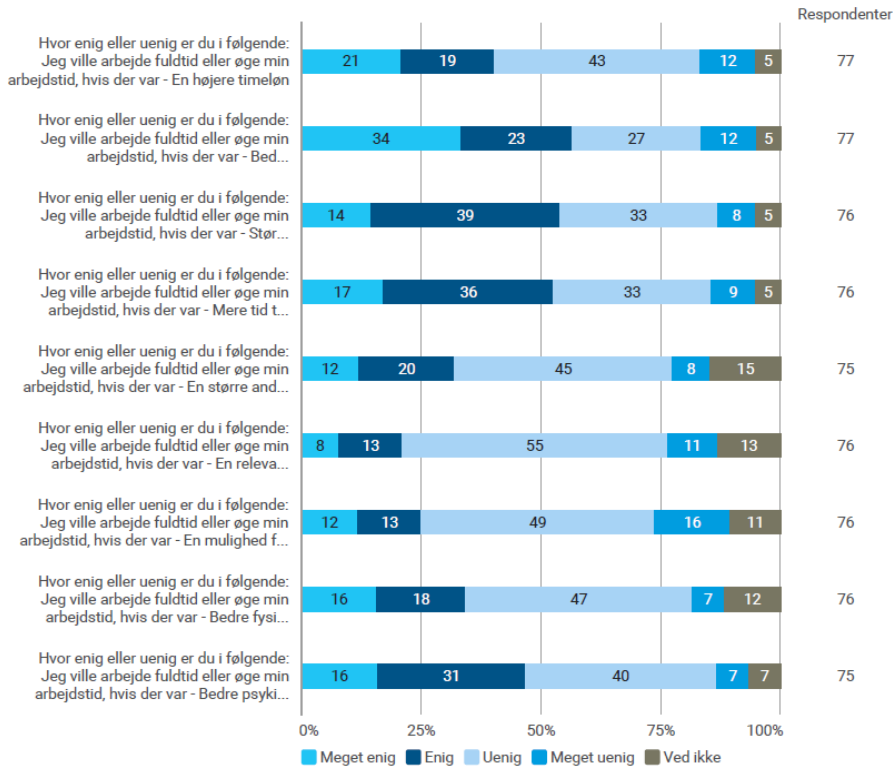


Har du tidligere (i en længere periode) arbejdet på en stue eller i en anden institution, hvor du var eneste faste pædagog på stuen?



Angiv hvor enig eller uenig du er i følgende: Jeg ville arbejde fuldtid eller øge min arbejdstid, hvis der var

- en højere timeløn
- bedre normeringer
- større indflydelse på planlægningen af mine arbejdstider
- mere tid til fordybelse og faglig udvikling
- en større andel af mine kolleger med en pædagoguddannelse
- en relevant fuldtidsstilling i mit lokalområde
- en mulighed for fuldtidsstilling/flere arbejdstimer på den arbejdsplads, hvor jeg allerede var ansat
- bedre fysisk arbejdsmiljø
- bedre psykisk arbejdsmiljø



Jeg ville arbejde som pædagog/pædagogfaglig leder frem til folkepensionsalderen, hvis der var (sæt gerne flere krydser)

