

Aftale om konvertering af ulempetillæg

Kommunernes Landsforening

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

| | |
|---|---|
| § 1. Aftalens område..... | 3 |
| § 2. Årligt ulempetillæg eller faste ulempetillæg pr. tjeneste/vagt | 3 |
| § 3. Lokalaftalens omfang | 4 |
| § 4. Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse..... | 4 |
| § 5. Ikrafttræden | 5 |

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

1. Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
2. Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
3. Københavns Kommune,
4. Frederiksberg Kommune,
5. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Amtsrådsforeningens forhandlingsområde og Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v. som (amts)kommunen har indgået driftsoverenskomst med, og
6. naturgasselskaber og andre fælles (amts)kommunale virksomheder.

§ 2. Årligt ulempetillæg eller faste ulempetillæg pr. tjeneste/vagt

Stk. 1

Det kan ved lokal aftale bestemmes, at såvel arbejdstidsbestemte ydelser som arbejdsbestemte tillæg o.lign. helt eller delvist konverteres til et årligt ulempetillæg [O.99] eller til et fast ulempetillæg pr. tjeneste/vagt [O.99]. Disse aftaler indgås mellem de lokale parter, d.v.s. kommunalbestyrelsen/amtsrådet/magistraten/selskabet/virksomheden - herunder de hertil bemyndigede - og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

Stk. 2

Som grundlag for fastsættelse af tillæggets størrelse kan f.eks. indgå:

- tillæg for tjeneste mellem kl. 17.00 og kl. 06.00,
- tillæg for tjeneste på lørdage/mandage,
- tillæg for tjeneste på søndage,
- tillæg for normaltjeneste i aften- og natperioden/holddrift,
- overarbejde/merarbejde,
- (rådigheds-)vagtbetaling, herunder betaling for opkald,
- dispositionstillæg,
- arbejdsbestemte kvalifikationstillæg,
- genetillæg, og arbejdsbestemte tillæg i øvrigt.

Bemærkninger:

Alle former for arbejdstidsbestemte ydelser og arbejdsbestemte tillæg kan således indgå i aftalen. Egentlige omkostningsdækkende beløb, som f.eks. befordrings- og kittelgodtgørelse, kan ikke omfattes af aftalen.

Stk. 3

Omlægninger fra takstmæssige ydelser til årlige tillæg [O.99] eller faste tillæg pr. gang [O.99]

- a) er udgiftsneutrale for (amts)kommunen eller
- b) **[O.99]** indebærer en forhøjelse af tillæggene i form af funktionsbestemte tillæg, som gives f.eks. på grundlag af en samlet vurdering af arbejdstilrettelæggelsen. For ansatte, der ikke er omfattet af nye lønformer, forudsætter tillægsforhøjelse puljebelastning via aftalen om decentral løn. **[O.99]**

Bemærkninger:

Opmærksomheden henledes på, at der er mulighed for at aftale, at omlægge ydelser efter stk. 2 til funktionsløn.

Funktionsløn kan i øvrigt anvendes til at honorere for elementer i arbejdstilrettelæggelsen, der traditionelt har været forbundet med arbejdstidsbestemte ydelser som arbejdsbestemte tillæg o.lign.

Stk. 4

For den enkelte ansatte fastlægges det årlige ulempe­ tillæg **[O.99]** eller faste ulempe­ tillæg for den enkelte vagt/tjeneste **[O.99]** under hensyn til omfanget og karakteren af den tjeneste og/eller de opgaver, tillægget skal godtgøre. Hvis der i den lokale aftales gyldighedsperiode sker ændringer i de satser/beløb, som indgår i grundlaget for ulempe­ tillæggets størrelse, foretages der tilsvarende ændring af den enkeltes ulempe­ tillæg.

Stk. 5

Det årlige ulempe­ tillæg udbetales forholdsmæssigt og samtidig med den almindelige løn­ udbetaling.

[O.99] Faste ulempe­ tillæg pr. tjeneste/vagt opgøres særskilt med henblik på udbeta­ ling samtidig med en almindelig løn­ udbetaling. **[O.99]**

Bemærkninger:

For ansatte med ret til fuld løn under sygdom indgår det aftalte årlige ulempe­ tillæg som en fast påregnelig løndel og indgår i løn­ udbetalingen ved fra­ vær som følge af ferie, sygdom, barsel, adoption, omsorgsdage og genind­ kaldelse.

For ansatte med ret til fuld løn under sygdom indgår fast påregnelige ulempe­ tillæg pr. tjeneste/gang i lønnen ved fravær som følge af ferie, sygdom, barsel, adoption, omsorgsdage og genind­ kaldelse.

§ 3. Lokalaftalens omfang

Den lokale aftale kan omfatte

- ansatte i én eller flere af (amts)kommunens institutioner eller dele heraf, og
- én eller flere personalegrupper eller enkeltpersoner.

§ 4. Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse

Stk. 1

Den lokale aftale gælder i mindst et år fra den aftalte ikrafttrædelsesdato.

Bemærkninger:

Hvis der i den lokale aftales gyldighedsperiode sker (væsentlige) ændringer i aktivitetsniveauet, f.eks. indskrænkning/udvidelse af åbningstiden eller lignende, der på afgørende vis ændrer på grundlaget for beregningen af tillæg, kan der ske en tilsvarende forholdsmæssig justering af det konverterede tillæg.

Det vil være naturligt at foretage en sådan justering på det tidspunkt, hvor de pågældende aktivitetsændringer er konstateret, med henblik på samtidig ændring af tillæg.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel, tidligst til udløbet af gyldighedsperioden aftalt efter stk. 1.

Stk. 3

Hvis parterne ikke opnår enighed om fornyelse af aftalen, betales fra gyldighedsperiodens udløb, jf. stk. 2, de ydelser og tillæg, der er aftalt omfattet efter § 2, efter de respektive overenskomsters/aftalers bestemmelser herom.

§ 5. Ikrafttræden

Stk. 1

Denne aftale om konvertering af ulempetillæg har [O.99]virkning fra den 1. april 1999.[O.99]

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2002. Opsigelse skal ske skriftligt.

København den 24. juni 1999

For

Kommunernes Landsforening

Ole Andersen

Kent Lassen

For

Amtsrådsforeningen

Benny C. Hansen

Per Korshøj

For

Københavns Kommune

Hans Simmelkjær

I. Schrøder

For

Frederiksberg Kommune

Lars Due Østerbye

Allan Graversen

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Poul Winckler

Signe F. Nielsen