

**Generel forhånds aftale mellem
BUPL, Fyn og Svendborg Kommune
for pædagoger ved Kolibrien og Jægermarken (60.01)
samt pædagoger ved Familiecentret (60.21)
ansat under Børn og Unge, Afd. for Specialinstitutioner**

Dato: 29. november 2007

Sted: Svendborg Kommune

Deltagere:
Fra BUPL: Dorte Müller og Ulla Krake

Fra Kommunen: Susan Køhl, Carsten Christiansen fra L&P Pia Nielsen og Anne Grethe Lyneborg

Aftalen træder i kraft: 1. januar 2007.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I. h. t. overenskomsten
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
16.600	Specialpædagogisk tillæg <ul style="list-style-type: none"> • Stillingsbetegnelsen – knytter sig til overenskomsten § 2, pkt. d. Kun for institutioner/afdelinger der udelukket modtager handicappede børn.
15.400	Tillæg for fleksible arbejdstider <ul style="list-style-type: none"> • Tillægget ydes til medarbejdere i Familiecenteret i.h.t. overenskomsten 60.21, § 6, stk. 5. Ansatte, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol, og ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem, ydes et særligt tillæg på 15.400 kr. (31/3 2000-niveau).
6.900	Praktikvejleder <ul style="list-style-type: none"> • STU-praktikanter, Lønnede praktikanter, Øvelsespraktikanter og PGU-elever. Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for den studerende. Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb.

1.200	Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser Når den nye struktur er på plads tages tillægget op til vurdering. Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgrad
	Tillidsrepræsentanter <ul style="list-style-type: none"> • Tillæg for TR, SIR og FTR vil fremgå af særskilt aftale. • For Familiecentret er der indgået en særskilt aftale
Kvalifikationsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
10.000	Diplomuddannelse <ul style="list-style-type: none"> • For en gennemført diplomuddannelse ydes et tillæg på kr. 10.000,-.
4.000	Relevant efter/videreuddannelse som har betydning for jobbet <ul style="list-style-type: none"> • PAS/MiniPAS PAS: Pædagogisk Analyse System er udviklet til anvendelse ved specialskoler for voksen, specialpædagogisk opholdssteder, folkeskoler mv., som et redskab til at kunne målrette undervisningen. MiniPas: Er et pædagogisk vurderingssystem til brug ved opstilling af den mest hensigtsmæssige pædagogiske handlingsplan, som anvendes i målgruppen børn fra 1 til 6 år.
6.000	Anden relevant efter/videreuddannelse som har betydning for jobbet (180 timer) <ul style="list-style-type: none"> • Der er her tale om efter/videreuddannelse som har en samlet varighed af minimum 180 timer.

Andet	
Generelt	Alle tidligere aftaler fra Fyns Amt, Gudme Kommune, Egebjerg Kommune og Svendborg Kommune er bortfaldet. Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.
Opsigelsesbestemmelser	
Funktionsløn	Funktion ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Ved evt. opsigelse af forhåndsftalen om funktionsløn, er parterne enig om at der skal ske en genforhandling, hvilket skal ske i god tid inden udløb af aftalen. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale

	aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Dato:

Dato:

For BUPL

For Svendborg Kommune

Dato:

Dato:

For BUPL

For Svendborg Kommune

Dato:

For Svendborg Kommune