

**FORHÅNDSAFTALE MELLEM NYBORG KOMMUNE OG BUPL
VEDR. LOKAL LØNDANNELSE TIL SOUSCHEFER, AFDELINGSLEDERE,
PÆDAGOGER OG STØTTEPÆDAGOGER PÅ DAGTILBUDSOMRÅDET
PR. 1. AUGUST 2017**

Forhåndsaftalen gælder fra 1. august 2017.

Forhåndsaftalen omfatter souschefer, afdelingsledere, pædagoger, støttepædagoger i daginstitutioner og pædagoger/støttepædagoger i Pædagogisk Team.

GENERELT

Denne forhåndsftale er et supplement til Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)

Alle tillæg er angivet som årlige beløb i 31.03.00 niveau.

Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende med mindre andet er anført.

Hvis der sker ændring/forbedring i de centrale aftaler og overenskomster bortfalder forhåndsftalen på de konkrete punkter fra samme dato. Umiddelbart herefter optages forhandling mellem parterne om lønmidlernes anvendelse.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i forhåndsftalen og forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale tillidsrepræsentant med forhandlingskompetence.

Den lønmæssige indplacering bør være afklaret inden tiltrædelsen. Såfremt lønindplacering for en nyansat ikke kan finde sted før tiltræden, så udbetales en aconto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, herudover håndteres der efter "*Fællesaftale om lokal løndannelse for det pædagogiske område*".

Forud for årlige lønforhandlinger udveksles forslag senest 14 dage forinden medmindre andet aftales.

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn.

1. Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.

2. Funktioner omfattet af forhånds aftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.
3. Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.
4. Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode, opsiges med personligt opsigelsesvarsel.
5. Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling inden for samme kommune og i samme type stilling.

Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:

Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra 1. august 2017 og kan opsiges skriftligt til bortfald af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

AFLØNNING – SOUSCHEFER OG AFDELINGSLEDERE

Grundløn	30
Stillingsstillæg til souschefer/afdelingsledere – se*)	
Vibereden (souschef) Ravnekæret Tumblebillen Valhalla Møllervangen	11 løntrin
Ådalen (souschef)	10 løntrin
Børnehuset Aunslev Børnehuset Skatteboksen Børnehaven Taarnborg Børnehuset Klatretræet Skovparkens Børnehus	9 løntrin
Kastaniehuset Åhavens Børnehave Vibereden/Myretuen (afdelingsleder) Ådalens Børnehus (afdelingsleder)	8 løntrin
Institutioner med definerede specialgrupper: Ådalens Børnehus (souschef) Møllervangen (souschef)	2 løntrin

*) Ved centralt aftalt grundlønsforhøjelse kan parterne optage forhandling om stillingsstillæggets størrelse.

GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomsten.

VIKARER**TIMELØNNEDE UDDANNEDE VIKARER**

Aflønnes med:

- Grundløn
- Funktions- og kvalifikationsløn i den udstrækning timelønnede er omfattet af forhåndsaftalen
- Funktions- og kvalifikationsløn i henhold til centralt indgåede aftaler i den udstrækning betingelserne herfor er opfyldt

FUNKTIONSLØN**Generelt Nyborgtillæg****Beskrivelse af generel tilgang til opgaveløsning på dagtilbudsområdet i Nyborg Kommune**

Dagtilbudsområdet i Danmark har de seneste år været præget af en betydelig fokus på øget kvalitet, og en drejning fra pasningsgaranti til kvalitetsgaranti. Øget kvalitet skal i højere grad sikre at formålet i Dagtilbudsloven om at børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

I formålet med dagtilbudsloven beskrives dagtilbuddets opgaver bl.a. i forhold til forebyggelse af negativ social arv og eksklusion og sammenhæng og kontinuitet mellem tilbud.

Indførelse af de 6 læreplanstemaer i 2004 har haft stor betydning for fokus på og udvikling af området, og har medført at dagtilbud i dag betragtes som et betydeligt lærested. De seneste års evaluering og kvalitetsudviklingsarbejde på området har medført indførelse af en ny styrket pædagogisk læreplan. Forskningen viser at understøttelse af børns læring 0-6 år er afgørende for deres livsvilkår resten af livet, og forskningen viser at dagtilbud af høj kvalitet i meget høj grad er med til at understøtte denne læring. En af de mest afgørende faktorer for høj kvalitet i dagtilbud er det uddannede personales tilgang og kompetencer.

I Nyborg Kommune er rammerne for arbejdet bl.a. givet ved en Dagtilbudspolitik og en Børne- ungepolitik. I kvalitetsmodellen for dagtilbud er det besluttet, at alle dagtilbud indgår i et forpligtende samarbejde (opdelt i Nord og Syd), som bl.a. betyder et tæt samarbejde om udvikling og deltagelse i netværksgrupper. Der etableres netværksgrupper med

henblik på videndeling og erfaringsudveksling, gæstebud og fælles kompetenceudvikling. Endvidere er det besluttet at arbejde for at skabe mere inkluderende fællesskaber for børn, og metoden Signs of Safety bruges til handleplaner og tiltag for det enkelte barn. En leg- og læringsmiljøvurdering gennemføres hvert andet år.

Med henblik på at sikre en tidlig og forebyggende indsats for de børn og familier der oplever særlige udfordringer, indgår dagtilbuddene i Nyborg Kommune i et tæt tværfagligt samarbejde med forskellige faggrupper, og andre områder, bl.a. sundheds- skole- og socialområdet. Nyborgmodellen – Børns Trivsel – Fælles Ansvar er indført som en fælles referenceramme.

På denne baggrund er der en forventning til pædagoger ansat i Nyborg Kommune om at ovenstående opgaver løses som en del af kerneopgaven og der ydes derfor et generelt Nyborgtillæg.

Der ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt.

Ovenstående forhåndsftale om Nyborgtillæg omfatter ikke timelønnede pædagoger og pædagoger i Pædagogisk team.

Specialpædagogisk tillæg

Der ydes et specialpædagogisk tillæg på 12.900 kr. årligt til pædagoger der arbejder på følgende områder, hvor der er behov for og en forventning om særlig specialiseret viden og kompetencer til forståelse og understøttelse af børn og unge med særlige behov:

- Pædagoger der arbejder med børn i Specialbørnehaven ved Ådalen
- Pædagoger der arbejder med børn i Specialgruppen ved Møllervangen

Ydes udover Nyborgtillægget.

Pædagogisk team

Der ydes et tillæg på 17.900 kr. årligt til pædagoger/støttepædagoger i Pædagogisk team. Tillægget defineres med "Pædagogisk team". Tillægget erstatter det hidtidige specialpædagogiske tillæg på 12.900 kr. årligt. Tillægget følger de lønstigninger som Nyborgtillægget omfattes af fremover.

Omfattes derfor ikke af Nyborgtillægget.

Uddannelse, vejledning og supervision

For varetagelse af uddannelses-, vejlednings- og supervisionsopgaver i forhold til praktikanter, elever, studerende m.fl. af minimum 1 måneds varighed ydes et tillæg på 7.700 kr. årligt. Der kan maksimalt udbetales 2 tillæg samtidig pr. vejleder. Det betyder, at der kun kan honoreres samtidig med 1 tillæg for funktionen vejledning af PAU-studerende (uanset antal) og 1 tillæg for funktionen vejledning af pædagogstuderende (uanset antal).

Tillægget udbetales så længe funktionen varetages og reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Særlige funktioner som medarbejderrepræsentant i institutions- og forældrebestyrelser

Der ydes et tillæg på 3.200 kr. årligt. Tillægget ydes, så længe medarbejderen er medlem af bestyrelsen.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget er fastlagt under hensyn til et vejledende antal møder og vil ikke blive reguleret, såfremt antallet af møder er højere eller lavere end forudsat. Tillægget erstatter ikke den normale løn og ulempetillæg. Der skal fortsat medregnes tid til møderne i tjenesteplanen. Tillægget ydes også til suppleanten, ved fravær udover 3 måneder.

KVALIFIKATIONSLØN

Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene en tilkendegivelse af gensidige forventninger. Kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, dog således, at der kan aftales løntrin for erfaring, indeholdt i garantilønsbestemmelsen, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.

Det er ikke hensigten, at medarbejdere i længere perioder alene er på grundløn, herunder garantiløn.

Nedenstående kvalifikationer kan indgå ved konkret lønaftale:

- Relevant efteruddannelse
- Specialviden
- Erfaring indenfor faget
- Erfaring udenfor faget
- Særlig selvstændighed
- Personlige kvalifikationer

Ved gennemført og bestået fuld diplomuddannelse (minimum 60 ECTS-point) med relevans for stillingen ydes et pensionsgivende tillæg på 10.600 kr. årligt (31.03.2000-niveau). Der kan maksimalt honoreres for 60 ECTS-point. Tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgrad.

Der vil typisk være tale om diplomuddannelser udbudt af Professionshøjskolerne, målrettet:

- Pædagogik, læring og didaktik
- Vejledning
- Ledelse

Det er forudsat, at det er anerkendte uddannelser, der baserer sig på ECTS-pointsystemet.

Tillidsrepræsentanter/Arbejds miljørepræsentanter

Funktionstillæg til tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Der henvises til gældende "Aftale om vilkår for medarbejderrepræsentanter mellem Nyborg Kommune og BUPL".

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. august 2017 og erstatter tidligere forhånds aftale af marts 2012.

For Nyborg Kommune

Dato: 20.06.2018

Tobias B. Pedersen

For BUPL

Dato: 16. februar 2018

Ulne Storgaard

Bilag 1

Oversigt over funktionstillæg som pr. 1. august 2017 omdefinieres til Nyborgtillægget

• Børn og unge med særlige behov	12.900 kr.
• Pædagog- og lærersamarbejde	3.000 kr.
• Skov- og udegrupper	1 løntrin
• Specialpædagogisk tillæg *)	12.900 kr.
• Sprogstimulering	5.600 kr.
• Barnsbestemt handicaptillæg	3.800 kr.

*) Specialpædagogisk tillæg ydes fortsat til pædagoger der arbejder med børn i Specialbørnehaven ved Ådalen og Specialgruppen ved Møllervangen.

Ovenstående tillæg er anført i årligt beløb ved en beskæftigelsesgrad på 37/37 (31.03.00 niveau).