

**Generel forhåndsftale mellem  
BUPL, Fyn og Svendborg Kommune  
for pædagoger (60.01) ansat under Børn og Unge,  
Skoleområdet herunder Heldagsskoler, Centerklasser, Specialklasser,  
AKT, Værestedet (Hømarkskolen), og de socialpædagoger der arbejder  
under protokollat II (60.01)**

**Dato:** 18. september 2008

**Sted:** Svendborg Kommune

**Deltagere:**  
**Fra BUPL:** Dorte Müller

**Fra Kommunen:** Kristian Hejse, Annette Andersen, Pia Nielsen og Anne Grethe Lyneborg

**Aftalen træder i kraft:** 1. januar 2007.

**Revideret:** 16. december 2009 ift. diplomuddannelse.

Grundløn	
Stillingskategori	Krav til stillingen
Pædagoger	I. h. t. overenskomsten
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

Funktionsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.	
12.900	<b>Støttepædagog</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stillingsbetegnelsen – knytter sig til det der står i overenskomsten § 2, pkt. d.</li> <li>• Ikke pensionsgivende tillæg.</li> </ul> Der ydes ikke støttepædagogtillæg samtidig med tillæg for kompleksitet.
12.900	<b>Kompleksitet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der ydes et tillæg for kompleksitet til alle pædagoger der arbejder under denne her forhåndsftale</li> </ul> Der ydes ikke støttepædagogtillæg samtidig med tillæg for kompleksitet
3.000	<b>Selvstyrende teams</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pædagoger der arbejder i selvstyrende teams om den pædagogiske, sociale og faglige planlægning af arbejdet, herunder individuelle elevplaner.</li> </ul> (Link til definitionen for selvstyrende teams)

6.900	<b>Praktikvejleder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for den studerende. Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb.</li> </ul>
1.200	<b>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</b> Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgrad
15.400	<b>Arbejdstidsbestemt tillæg</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Miljøprotokollat II (60.09)</li> </ul> Som kompensation for bl.a. forskudttidstillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til at deltage i feriekoloni, ydes et ikke pensionsgivende tillæg.  Tillægget ydes til pædagoger ved Heldagsskolerne Gl. Nyby, Juulgården, Værestedet (Hømarkskolen) og Socialpædagoger
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Tillidsrepræsentanter</b></li> <li><b>6.700</b></li> <li><b>Sikkerhedsrepræsentant</b></li> <li><b>5.000</b></li> </ul>	<b>Tillidsrepræsentanter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>TR og SIR på BUPL's område er aftalt i en "samlet aftale vedr. vilkår for TR i omlagte institutioner samt funktionsløn for FTR/TR/SIR på BUPL's område" den 14. marts 2008.</li> </ul>
<b>Kvalifikationsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau</b>	
10.000	<b>Diplomuddannelse</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) ydes et tillæg på kr. 10.000.</li> </ul>
6.000	<b>Anden relevant efter/videreuddannelse som har betydning for jobbet (180 timer)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der er her tale om efter/videreuddannelse som har en samlet varighed af minimum 180 timer.</li> </ul>

<b>Andet</b>	
<b>Generelt</b>	<b>Funktions- og kvalifikationsløn</b> Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring
	<b>Ansatte i fleksjob</b> Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaf-talen, som minimum med det antal timer de arbejder.

	<p>Alle tidligere aftaler fra Fyns Amt, Gudme Kommune, Egebjerg Kommune og Svendborg Kommune er bortfaldet. Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.</p>
<b>Opsigelsesbestemmelser</b>	
Funktionsløn	<p>Funktion ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Ved evt. opsigelse af forhåndsftalen om funktionsløn, er parterne enig om at der skal ske en genforhandling, hvilket skal ske i god tid inden udløb af aftalen. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.</p>
Kvalifikationsløn	<p>Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.</p>

Dato: 7.4.2010

Dato: 7.4.2010

For BUPL

For Svendborg Kommune

Dato:

Dato:

For BUPL

For Svendborg Kommune

