

**Forhåndsftale mellem  
"BUPL Fyn" og  
"Det forpligtende selvejende netværk Fyrtårnet"  
i Svendborg kommune, dagtilbudsområdet,  
for pædagoger, stedfortrædere og souschefer.**

**Dato:** 23. januar 2012

**Sted:** Bagergade, Svendborg

**Deltagere:**

**Fra Netværket:** Kirsten Fasmer, Anne Grethe W. Hansen, Bettinna Stryhn og Linda Egmosen  
Andersen

**Fra BUPL Fyn:** Dorte Müller, Susanne Tina Gustenhof, Marianne Pagel, Pia Holst Poulsen,  
Kirsten Petersen og Pia Skousen

**Aftalen træder i kraft:** 1. januar 2012.

<b>Grundløn for pædagoger</b>	
<b>Stillingskategori</b>	<b>Krav til stillingen</b>
Pædagoger	I henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).
<b>Netværkstillæg 3.000</b>	<b>Tillæg til grundlønnen, Netværkstillæg:</b>  Til alle pædagoger i det forpligtende selvejende Netværk i Svendborg Kommune, dagtilbudsområde, ydes der et Netværkstillæg på kr. 3.000. Tillægget ydes for at være med til at understrege og anerkende den fortsatte udvikling af pædagogikken på baggrund af mission og fælles referenceramme samt faglighedsblomsten.
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

<b>Grundløn for souschefer og stedfortrædere</b>	
Grundlønsindplacering	1.4.2009 er grundlønsindplaceringen trin 30 for souschefer, samt trin 29 for stedfortrædere.

Funktionsløn for Indskrevne børn	<b>Indskrevet børn</b>	<b>Funktionsløn</b>
	Antal enheder 0 - 39,99	+ 5
	Antal enheder 40 - 79,99	+ 6
	Antal enheder 80 - og derover	+ 7
	<p><b>Antal enheder:</b>            Antallet af enheder fastsættes for 1 år ad gangen. Børnehavebørn tælle 1, mens vuggestuebørn tæller 1,9.            Hvis antal af enheder er faldende for institutionen og det vil få betydning for souschefen/stedfortræderen, således at der sker ændring i løn i nedadgående retning, skal ændringen varsles med det individuelle opsigelsesvarsel.            Ved ændringen i nedadgående retning, forhandles lønnen med organisationen.</p>	
	Souschefer og stedfortrædere, skal som min. indplaceres + 1 løntrin højere end de ville være i en pædagogstilling.	
	Derudover er de omfattet af funktions- og kvalifikationstillæg i denne aftale.	

<b>Funktionsløn</b>	
<b>6.900</b>	<p><b>Praktikvejledertillæg</b></p> <p>1., 2. og 3. praktik samt for PAU-elever.</p> <p>Der ydes pr. pædagogstuderende et årligt tillæg på kr. 6.900, til den person som har ansvaret for de studerende.</p> <p>Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.</p>
<b>2.800</b>	<p><b>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</b></p> <p>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.</p>
<b>6.900</b>	<p><b>Kontaktperson i "Unge mødre projektet"</b></p> <p>Tillægget ydes til den medarbejder, som varetager funktionen. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.</p>

	<p><b>Tillidsrepræsentanter mv.:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aftalt tillæg for FTR 14.700</li> <li>• Aftalt tillæg for TR 6.700</li> <li>• Aftalt tillæg for AMR 5.000</li> </ul> <p>Tillæg til TR, AMR og FTR fremgår af særskilt aftale.</p>
<b>Kvalifikationsløn</b>	
<b>10.000</b>	<p><b>Diplomuddannelse</b></p> <p>For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD).</p>
Forskudstrin	<p>Der kan aftales løntrin for erfaring, (forskud på overenskomstens garantilønsbestemmelse, før der er opnået 6 eller 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen).</p> <p>Forskudstrin bortfalder når man har opnået de 6 eller 10 års beskæftigelse.</p>
Personlig kvalifikationsløn	<p>Personlig kvalifikationsløn ydes som hovedregel udover overenskomstens garantilønsbestemmelse, såfremt det er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende politik på området.</p>

<b>Andet</b>	
<b>Generelt</b>	<p><b>Funktions- og kvalifikationsløn</b></p> <p>Funktions- og kvalifikationsløn ydes udover garantilønnen for 6 og 10 års erfaring.</p>
	<p><b>Ansatte i fleksjob</b></p> <p>Det er aftalt at ansatte i fleksjob er omfattet af forhåndsaftalen, som minimum med det antal timer de arbejder.</p>
	<p>Medarbejderne tilbydes en årlig medarbejdersamtale. Den enkeltes personlige lønudvikling kan drøftes i forlængelse af medarbejdersamtalen, dog således at samtalen ikke må udvikle sig til en forhandling, men alene tilkendegivelse af gensidige forventninger.</p> <p>Medarbejdersamtalerne kan afholdes i forskellige former f.eks. som <u>individuelle samtaler</u> eller som <u>gruppesamtaler</u>.</p>
	<p>Ændring, ophør, opsigelse med videre af denne aftale:  Alle tidligere aftaler bortfalder.  Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, med mindre andet er aftalt.  Alle tillæg er i 31.03.00-niveau og er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales.  Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.  Aftalen løber, hvor ikke andet er nævnt fra den 1. januar 2012 og kan opsiges af hver af parterne med 3. måneders varsel til en 31. marts  Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed mellem parterne.</p>

Opsigelse af funktionsløn og kvalifikationsløn	
	<p>Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen.            Såfremt funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.            Funktioner omfattet af forhåndsaftalen kan ikke bortfalde, uden at denne forinden er forhandlet med organisationen.            Hvis medarbejderen selv opsiges funktionen, bortfalder lønnen herfor.            Funktionsløn i en ikke tidsbegrænset periode opsiges med personligt opsigelsesvarsel.            Kvalifikationsløn skal forhandles med organisationen.            Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.</p>

Dato:

19.6.12.

*Svend E. Aarhøj*  
*Anders F. Jensen*  
*Arne G. Hansen*

For det forpligtende selvejende netværk Fyrtårnet  
 i Svendborg Kommune, dagtilbudsområdet

Dato:

14/6-12

*Per Kjeldgaard*  
 For BUPL Fyn