

# FORHÅNDSAFTALE – indgået mellem BUPL og Slagelse Kommune



## Indhold

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Aftalen omfatter: .....            | 1 |
| Funktionstillæg .....              | 1 |
| Ikrafttræden: .....                | 2 |
| Generelle forhold: .....           | 2 |
| Opsigelsesbestemmelser m.v.: ..... | 2 |
| Underskrifter: .....               | 2 |

### **Aftalen omfatter:**

#### **Medarbejdere ansat efter:**

Overenskomst for pædagoger indgået mellem KL og BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund.

#### **Afgrænset til:**

Månedslønnede medarbejdere, ansat på ordinære vilkår, samt fleksjobansatte pr. 1. juni 2015, ansat ved Børnehuset Nord.

Nærværende aftale er et tillæg til Forhåndsaf tale Pædagoger indgået mellem Slagelse Kommune og BUPL i 2010.

Under pkt. 3 i **Forhåndsaf talem for pædagoger: Ansatte ved specialinstitutioner, - afdelinger, særlige ordninger og støttepædagoger**, indsættes:

### **Funktionstillæg – Ung Mor projekt (Max 4 – 6 unge mødre i institutionen)**

#### **Ung Mor projekt – særligt ansvar**

Ved Børnehuset Nord i forbindelse med Ung Mor projekt honoreres op til 3 pædagoger med særligt ansvar for projektet med støttetillæg på 4 funktionstrin. Tillægget reduceres i forhold til ansættelsesgraden

Ansvaret kan deles mellem:

- Max 6 pædagoger, der i givet fald honoreres med et støttetillæg på hver 2 trin.

#### **Ung Mor – pædagoger med relation til projektet**

Øvrige pædagoger ved Børnehuset Nord i relation til projektet/på stuen, honoreres med et funktionstillæg på kr. 4.000 i de perioder, hvor den unge mor jævnligt er i institutionen. Tillægget er midlertidigt og ydes alene mens funktionen varetages.

Der kan max. honoreres op til 6 øvrige pædagoger samtidigt.

**Under pkt. 3: Bemærk vedr. støttetillæg ændres til:**

Den enkelte pædagog kan max. opnå 4 trin som støttetillæg i.h.t. denne aftale. Efter max 4 år konverteres støttetillægget til 2 kvalifikationstrin + 2 funktionstrin.  
Hvis støttetillægget udgør 3 trin konverteres 2 trin efter 4 år til kvalifikationsløn.  
Hvis støttetillægget udgør 2 trin konverteres 1 trin efter 4 år til kvalifikationsløn.  
Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

**Ikrafttræden:**

Aftalen er gældende fra 1. august 2016 - Hvis intet andet er anført for tillægget.

**Generelle forhold:**

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau.  
Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.  
Trin og tillæg er pensionsgivende - hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, funktions- eller kvalifikationstillæg, som er dækkende for elementerne i Forhåndsftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Modregning sker alene efter en konkret vurdering og efter aftale med den faglige organisation. Såfremt der er uenighed om modregning, kan det bringes videre i tvistløsningssystemet.

Funktionstillæg kan tildeles tidsbegrænset eller tidsubestemt.

Funktionstillæg udbetales så længe funktionen varetages. Varetages funktionen ikke, ophører udbetaling af funktionstillæg uden varsel overfor medarbejderen. Ønsker Slagelse Kommune at opsiges varetagelse af funktion, anvendes som udgangspunkt, medarbejderes individuelle opsigelsesvarsel.

**Opsigelsesbestemmelser m.v.:**


Forhåndsftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsiges enkelte funktions- eller kvalifikationstillæg uden at opsiges hele aftalen. Opsiges enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsftale, som underskrives af parterne.

**Underskrifter:**

Dato: 6/9-16

For Slagelse Kommune



12/9-16  
  
For-BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Lands-  
forbund